

# Kommunal Landspensjonskasse Gjensidig Forsikringsselskap - Hovedkontor Oslo

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Bank og Finans, Felleskriterier, privat og statlig, Forsikring*

Sertifikat 🌱

**Type:** 3-årig

**Utstedt:** 25 jun., 2021

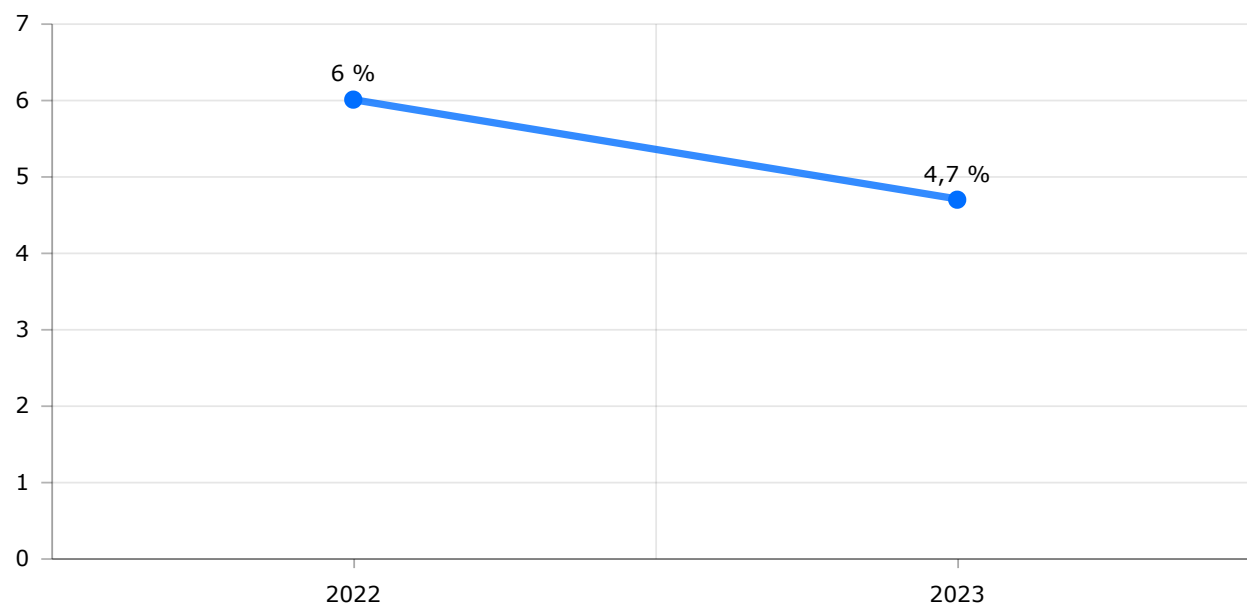
**Utløper:** 25 jun., 2024

# ★ Omsetning og årsverk

---

## Den grønne brøken (GAR)

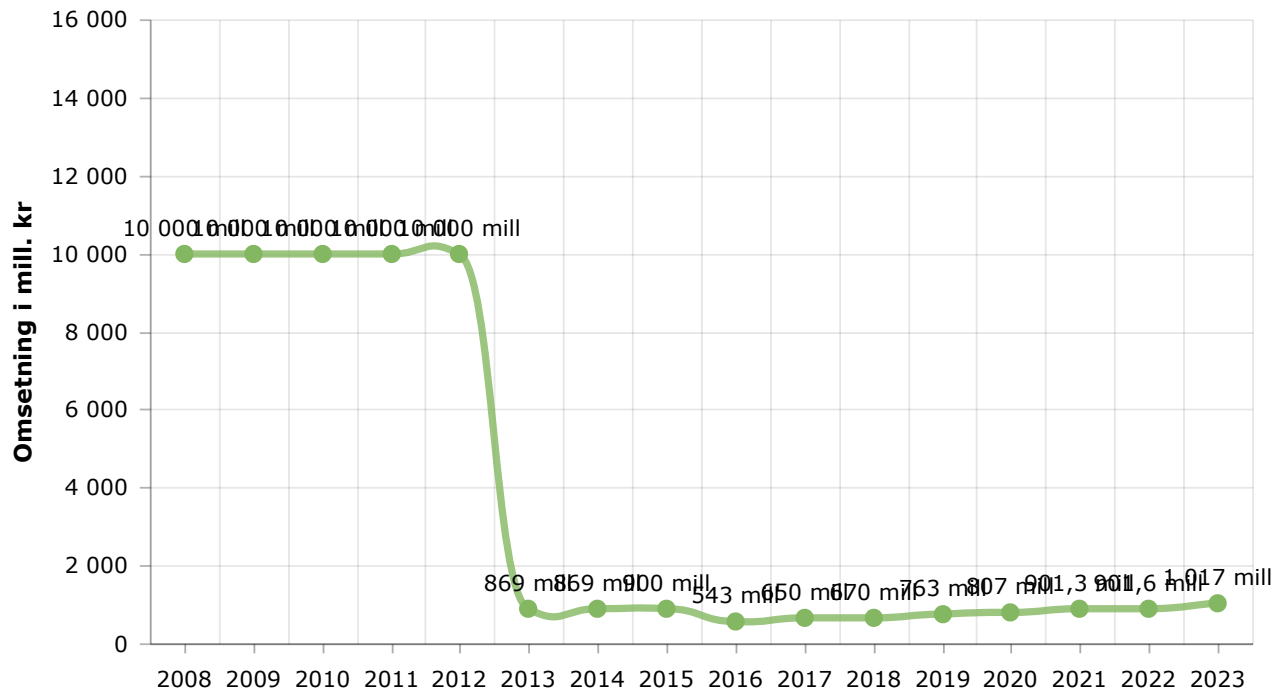
↓ -21% fra 2022



■ Andel av virksomhetens utlån gitt til aktiviteter som er grønne i henhold til taksonomien for bærekraftig økonomi

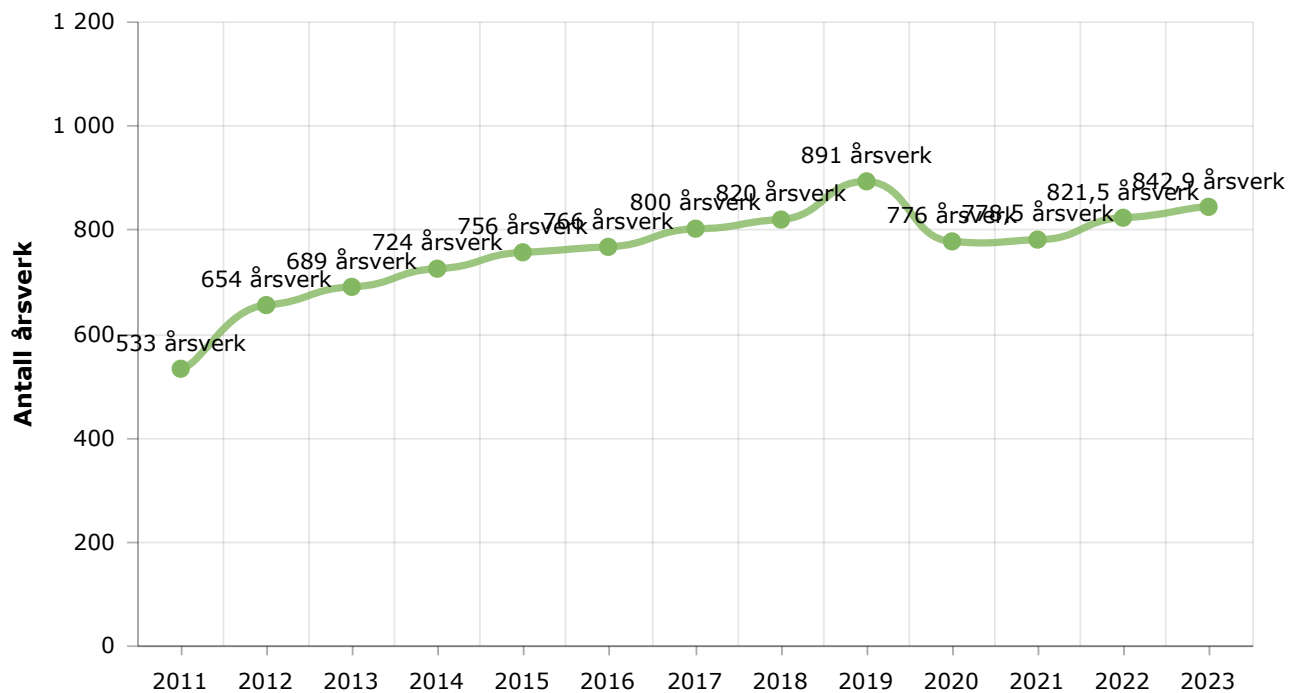
# Årlig omsetning

↑ 12% fra 2022



# Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 2% fra 2022

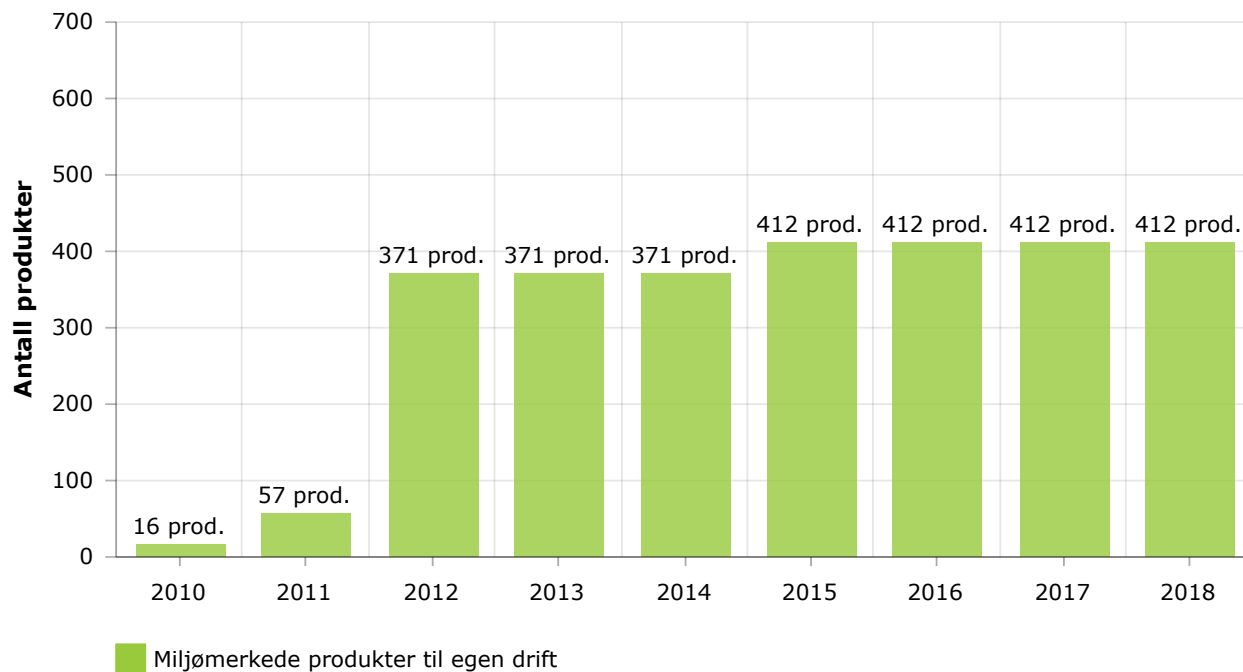


### Kommentarer

Andelen investeringer som er forenlige med taksonomien er som andel av KLP-konsernets samlede investeringer.

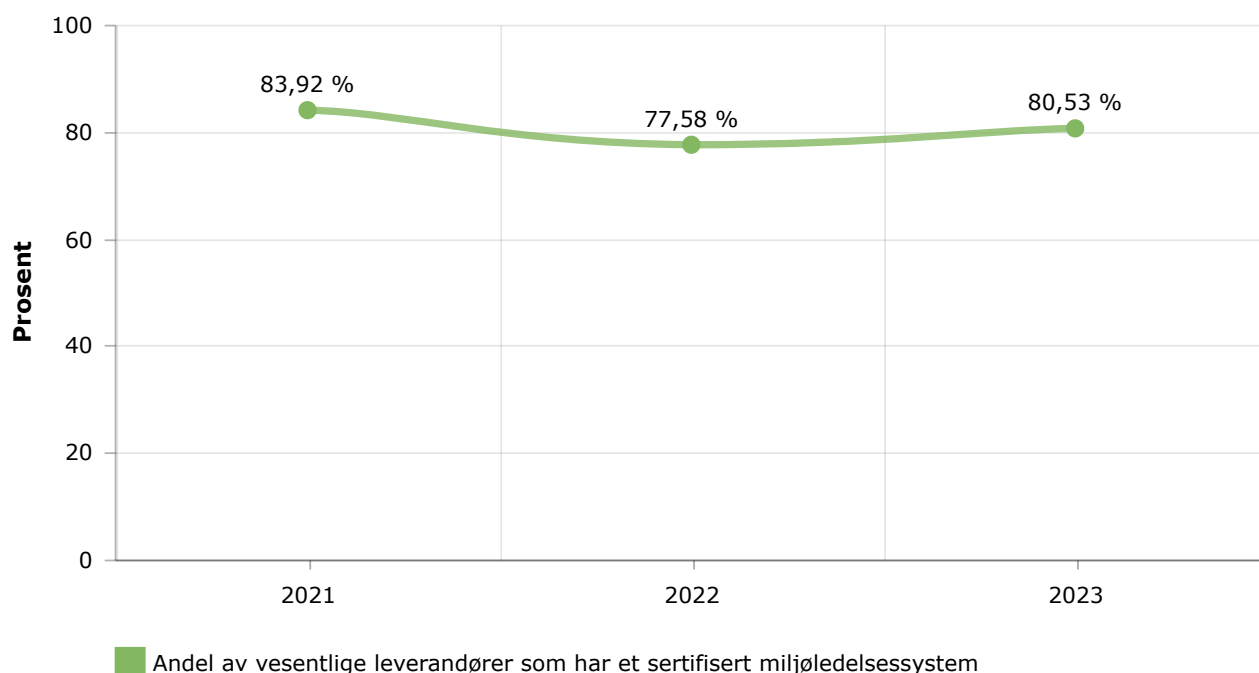
KLP rapporterer ikke på omsetning, men rapporterer total forvaltningskapital for KLP-konsernet

## Antall miljømerkede produkter

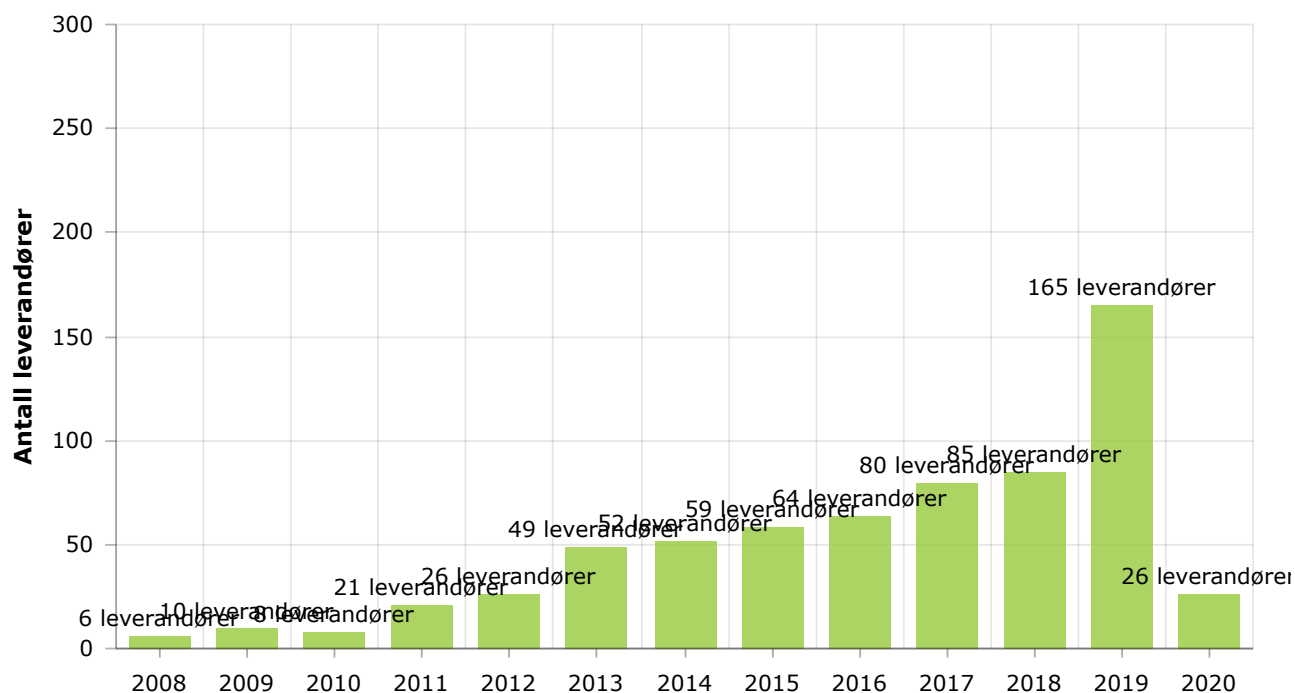


## Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem

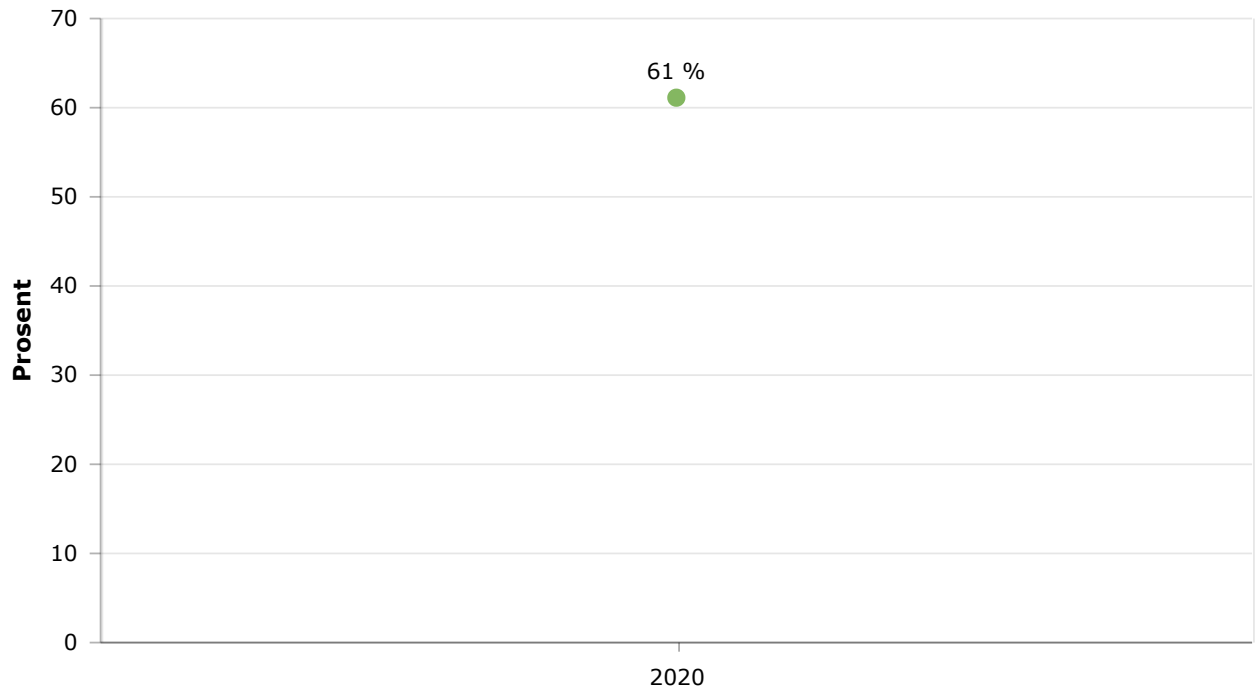
↑ 3% fra 2022



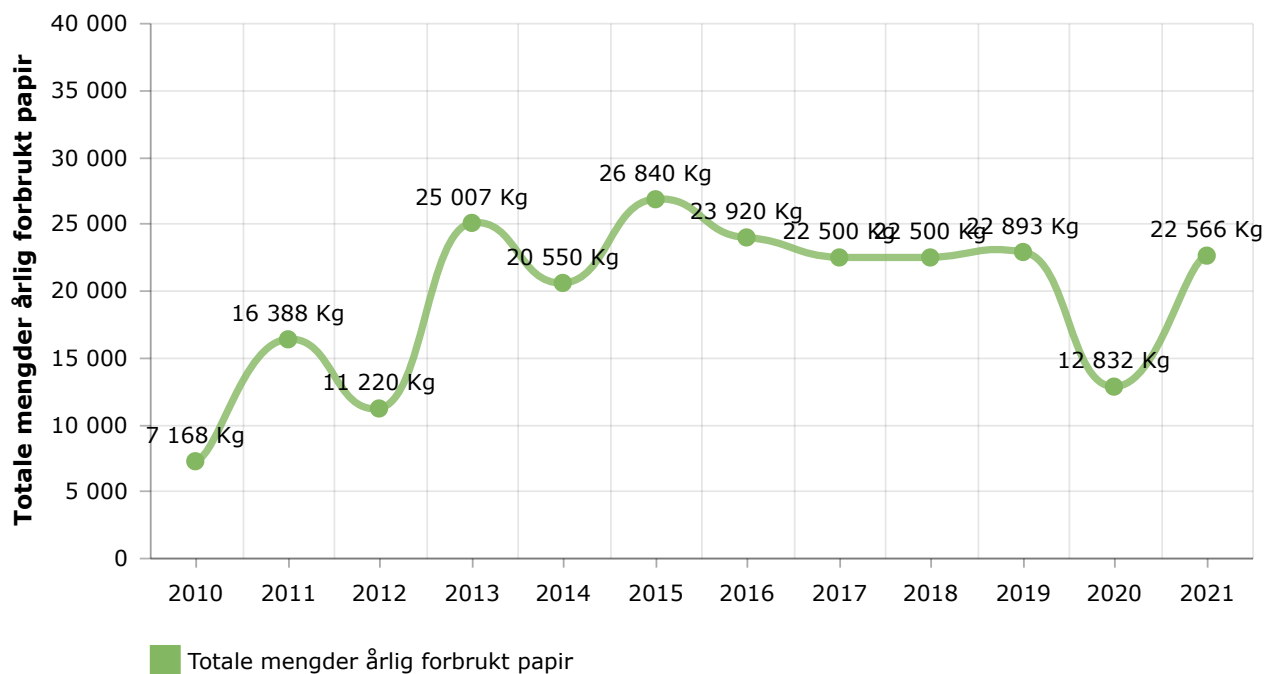
## Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



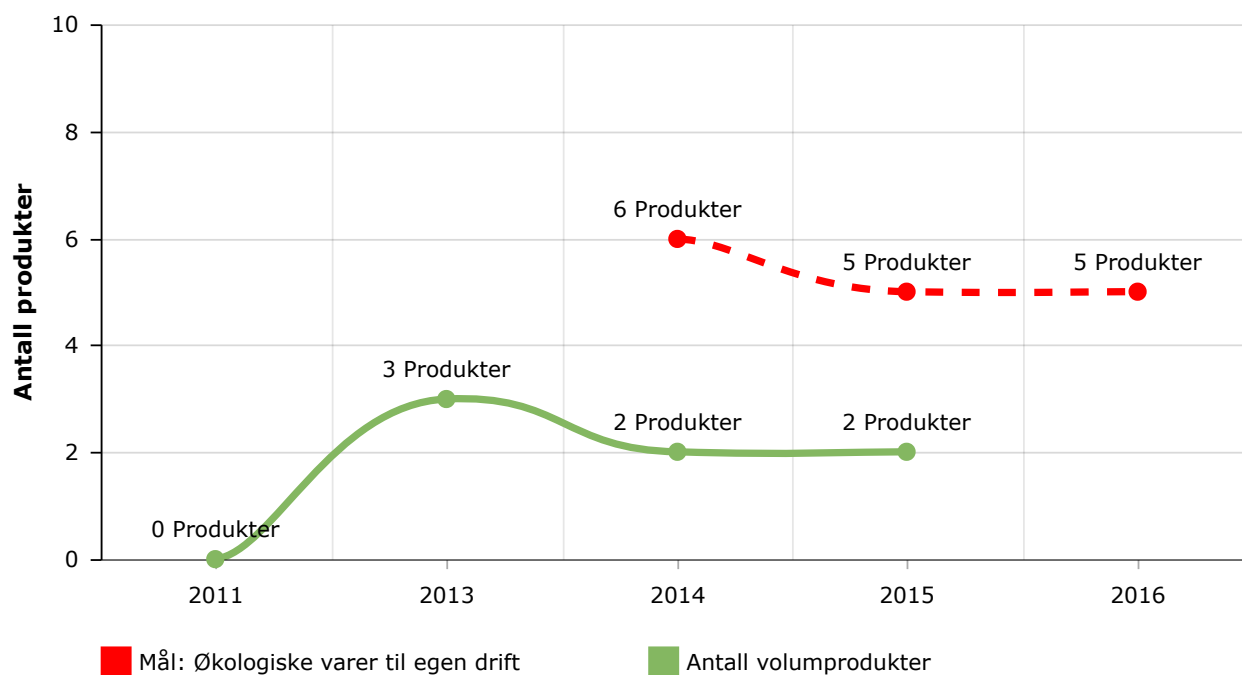
## Andelen av innkjøpte miljømerkede/miljøsertifiserte varer og tjenester



## Totale mengder årlig forbrukt papir (utgått indikator)



# Antall økologiske volumprodukter



## Kommentarer

Tall for miljøsertifiserte leverandører gir andelen kjøp fra store, norske leverandører til KLP som er miljøsertifisert som Miljøfyrtårn, etter ISO 14001 eller andre relevante standarder. Noen leverandører er sertifiserte etter flere ordninger, men de er i så fall kun inkludert én gang. Som store leverandører regnes leverandører hvor KLPs kjøp utgjør 1 million kroner eller mer i løpet av regnskapsåret.

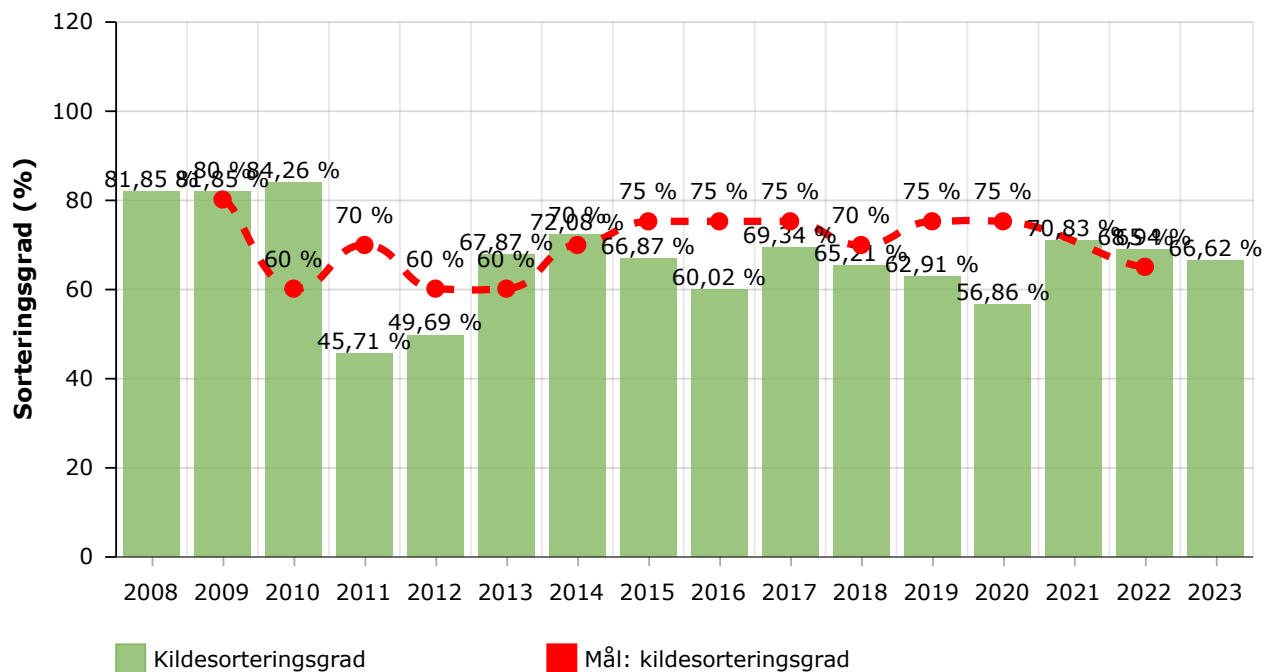
Informasjon om leverandørers sertifisering er hentet fra Miljøfyrtårn, KLPs egen oppfølging direkte med leverandøren eller fra opplysninger som leverandøren har publisert på sine nettsider.

Rapporteringen gjøres for eksterne leverandører som leverer varer eller tjenester direkte til KLPs virksomhet samt våre største avtalepartnere for oppgjør. Leverandører fra eget konsern og utenlandske leverandører er ikke medregnet.

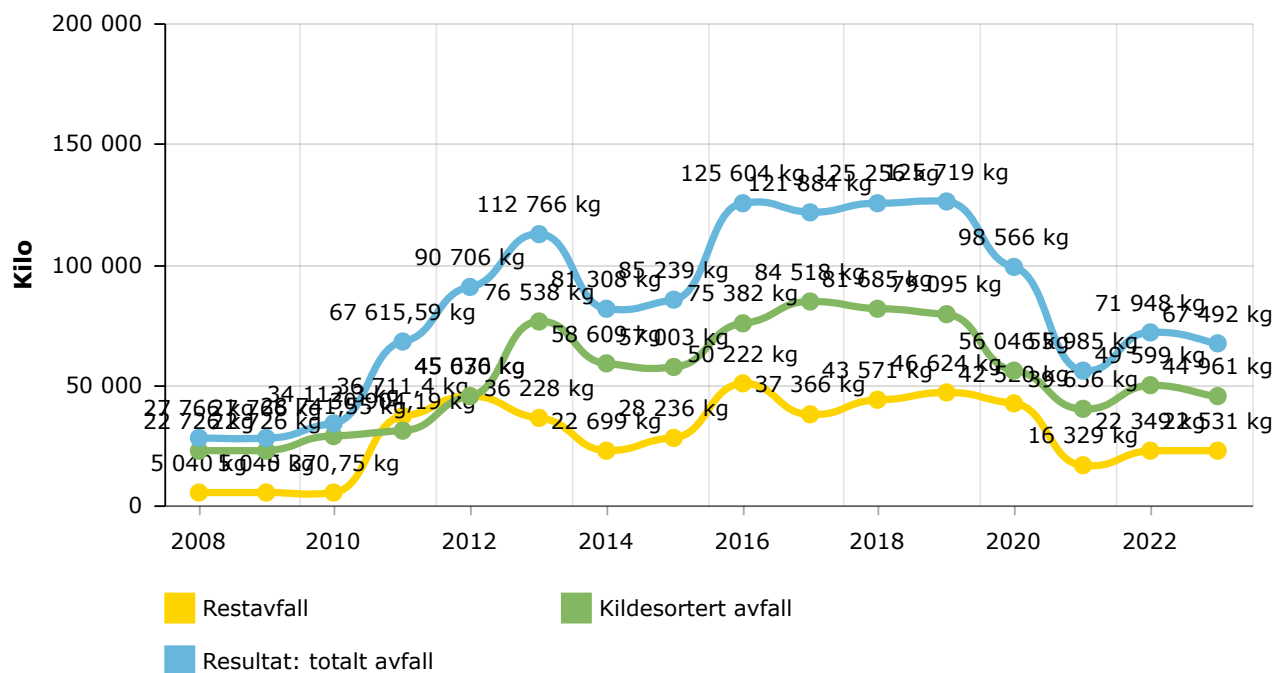


# Avfall og ombruk

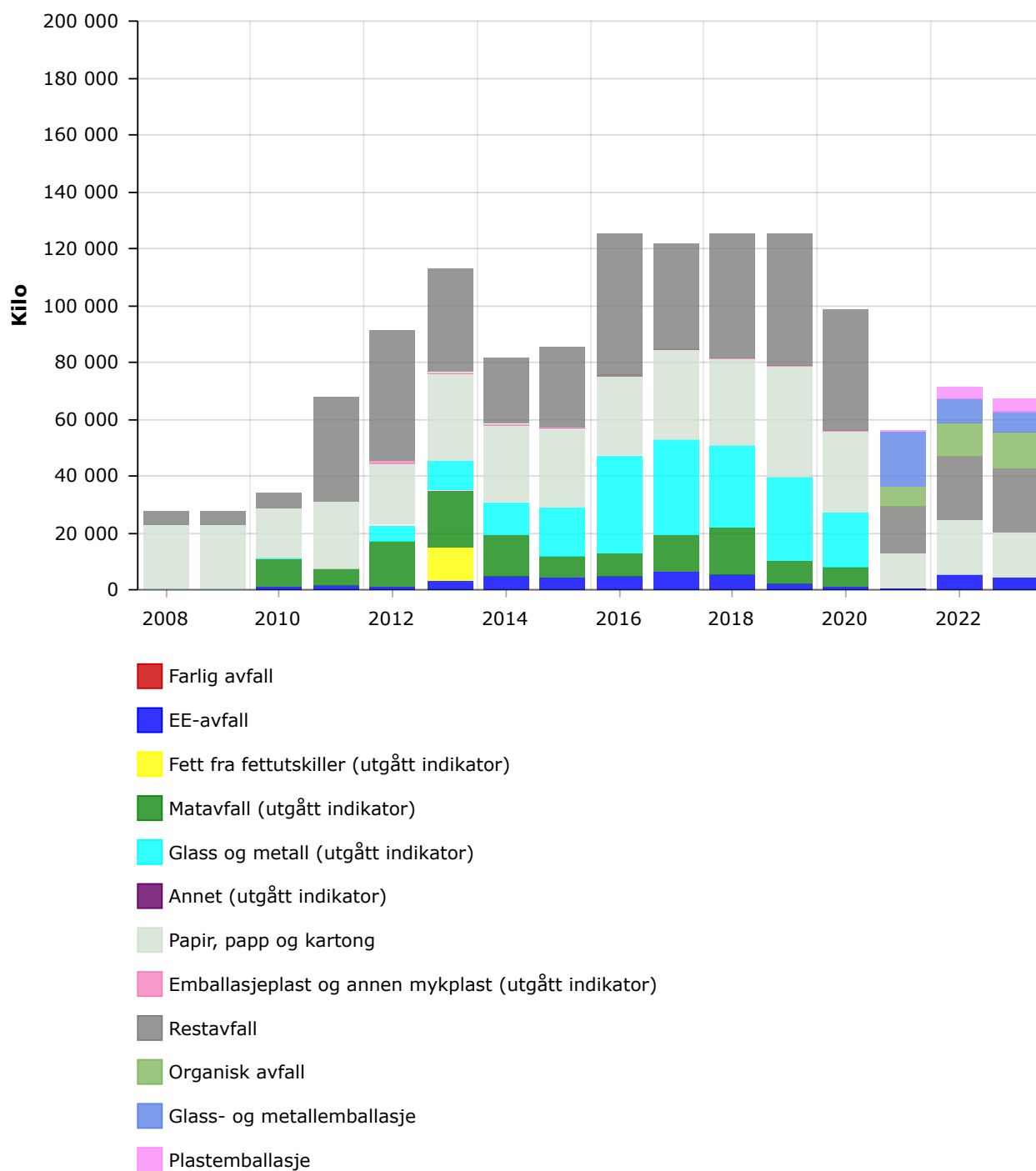
## Sorteringsgrad



## Totalt avfall



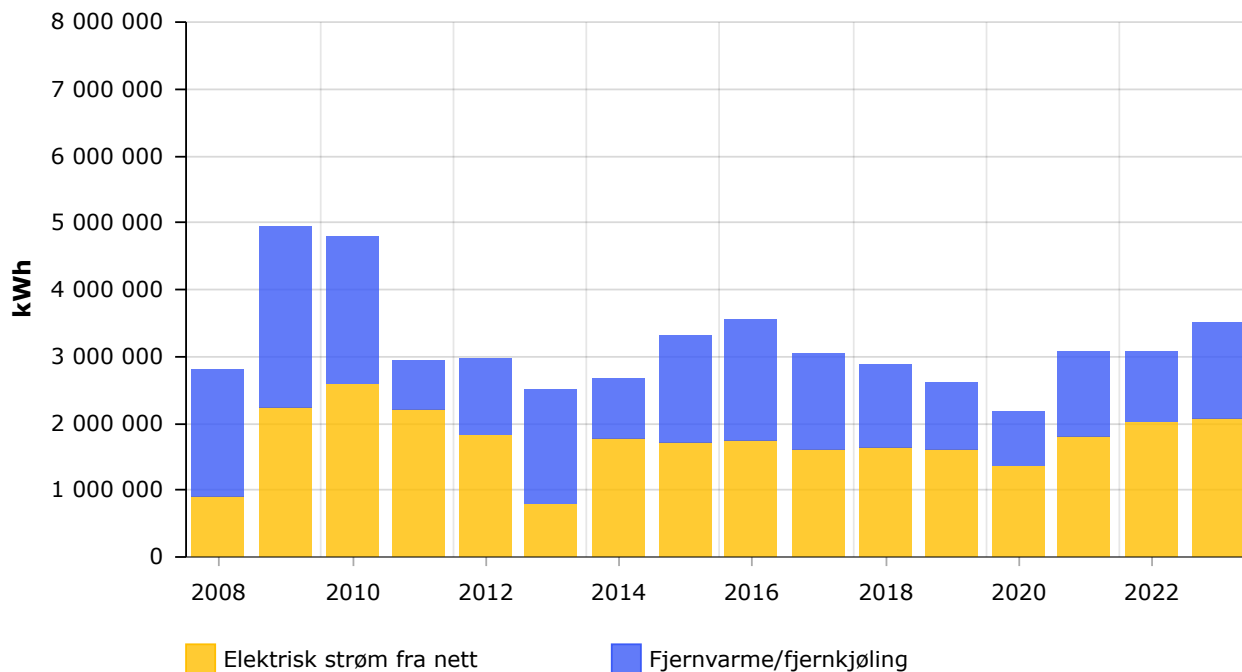
# Avfallsmengder per avfallskategori



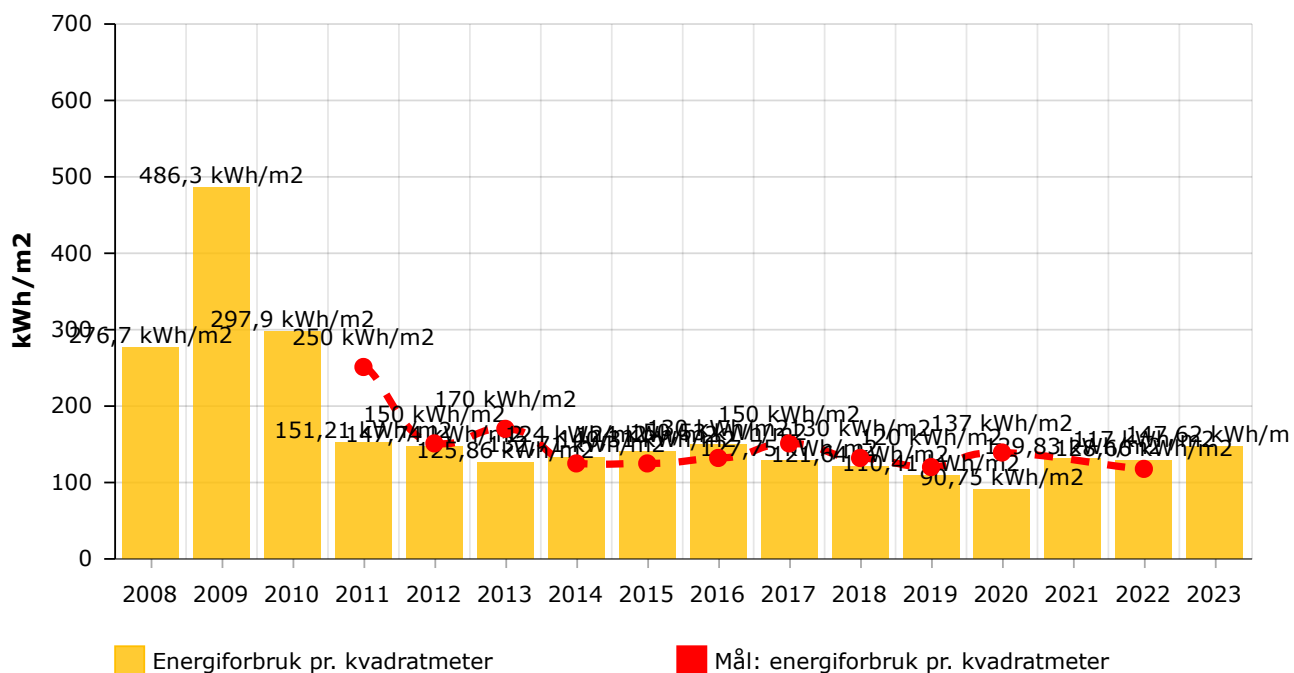
## Kommentarer

For kontoret i Oslo er det kun papiravfall og restavfall som veies og registres per bruker, mens de andre avfallsfraksjonene er estimert basert på en arealnøkkel. I 2023 har vi fått bedre datagrunnlag fra vektene i avfallskomprimatorene, så tallene skal nå være mer presise.

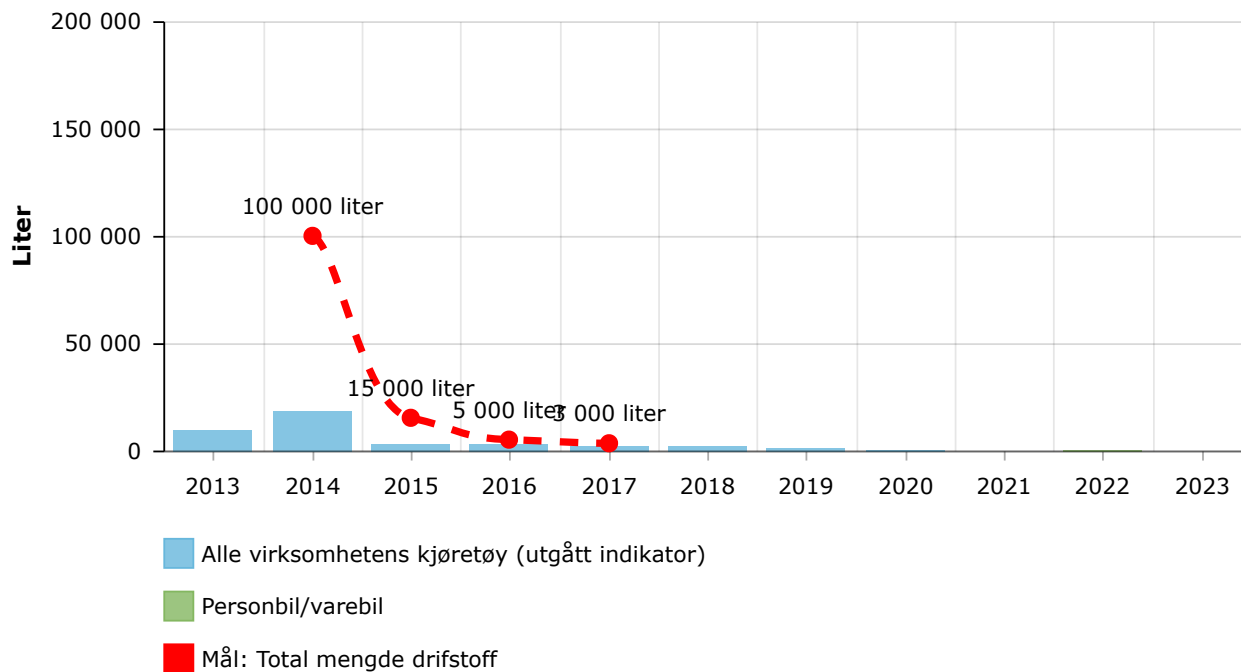
## Energiforbruk



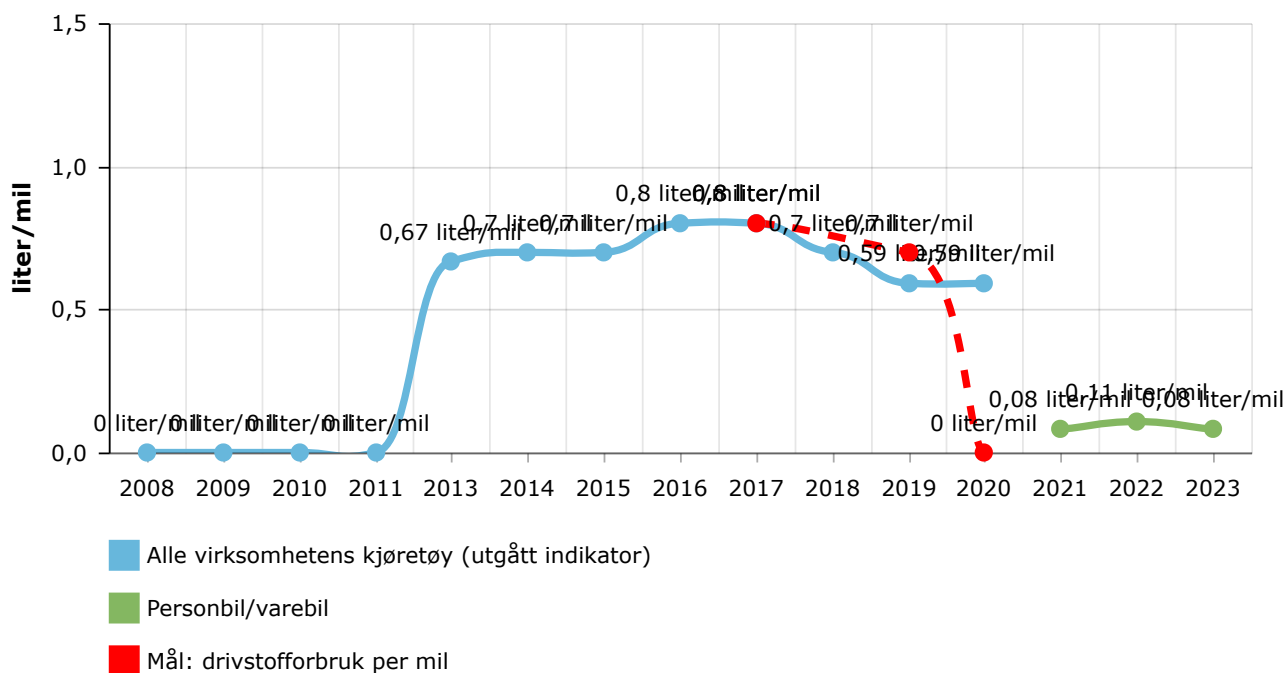
## Energiforbruk pr. kvadratmeter



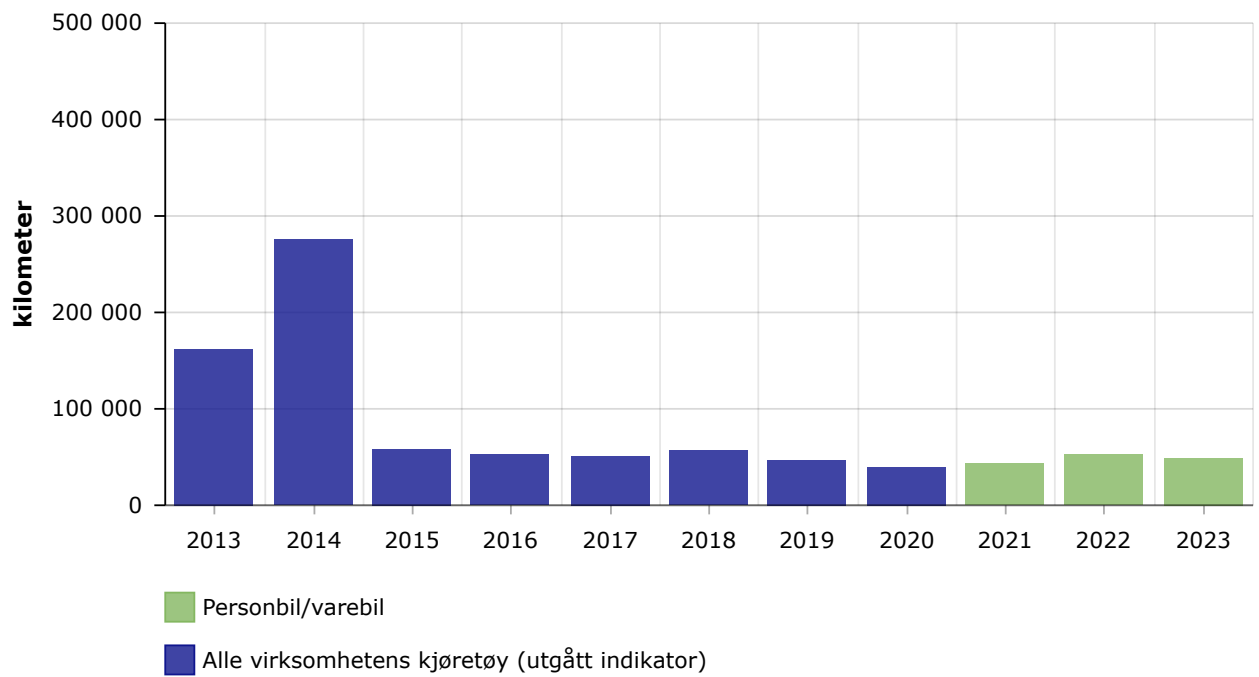
## Drivstofforbruk, totalt



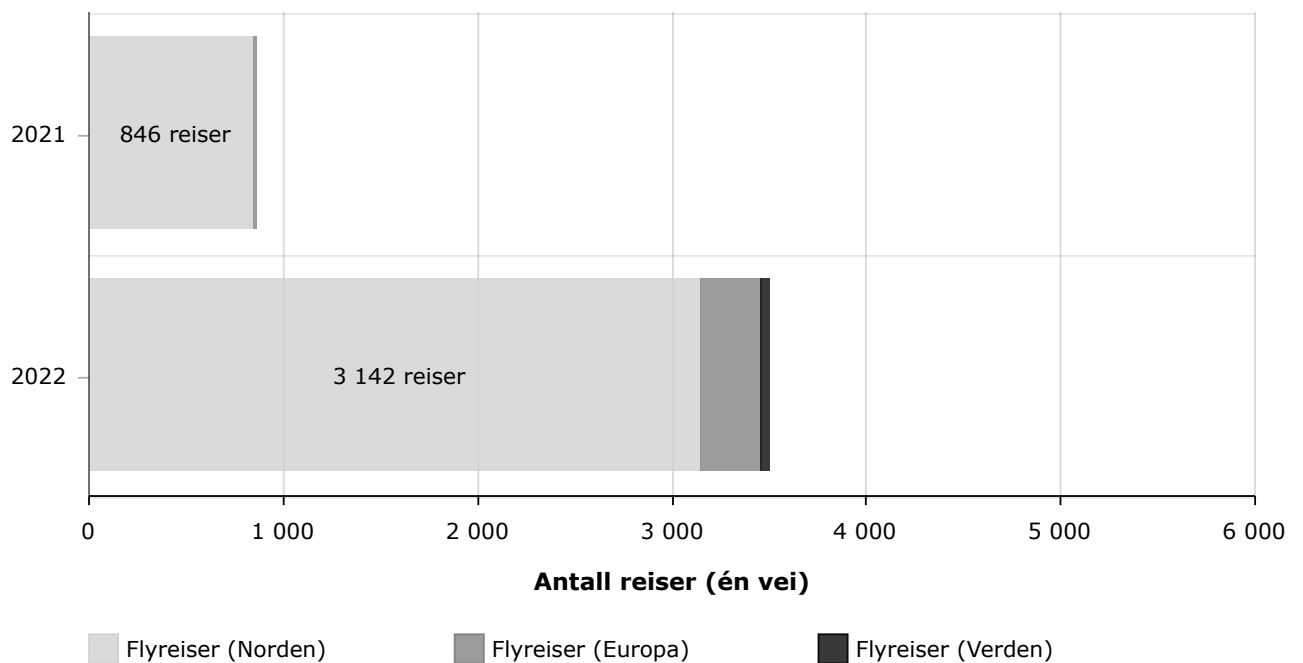
## Drivstofforbruk per mil



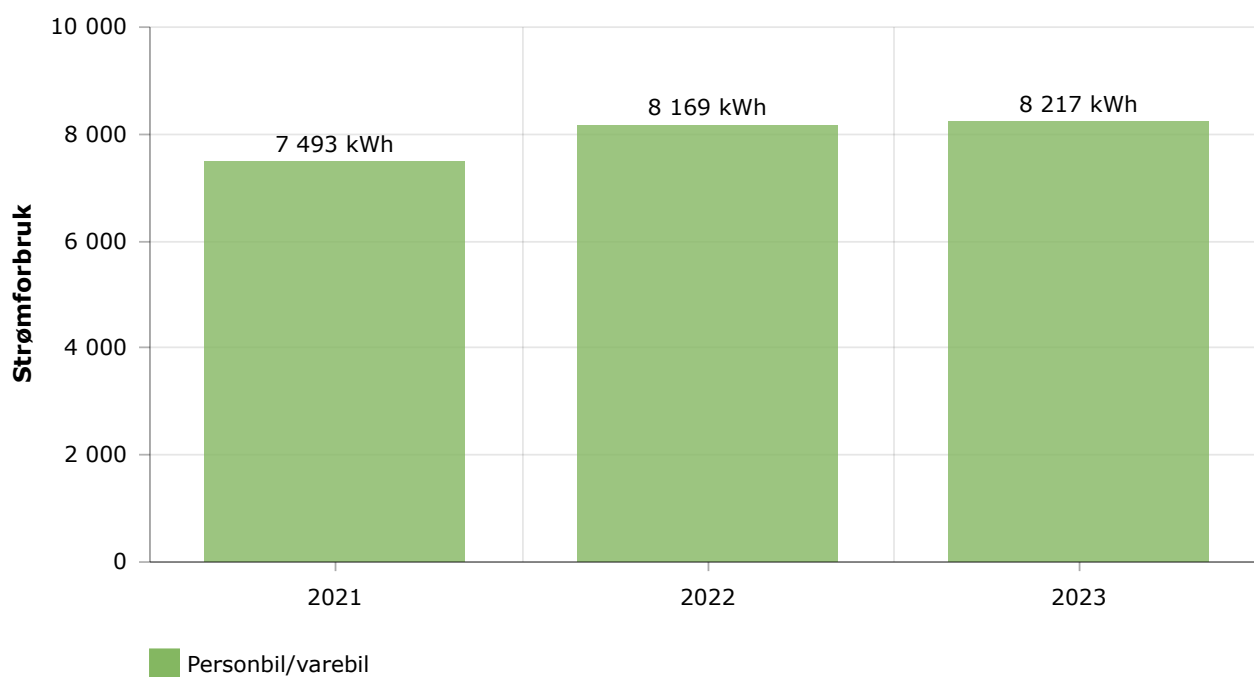
## Antall kjørte kilometer



## Tjenestereiser

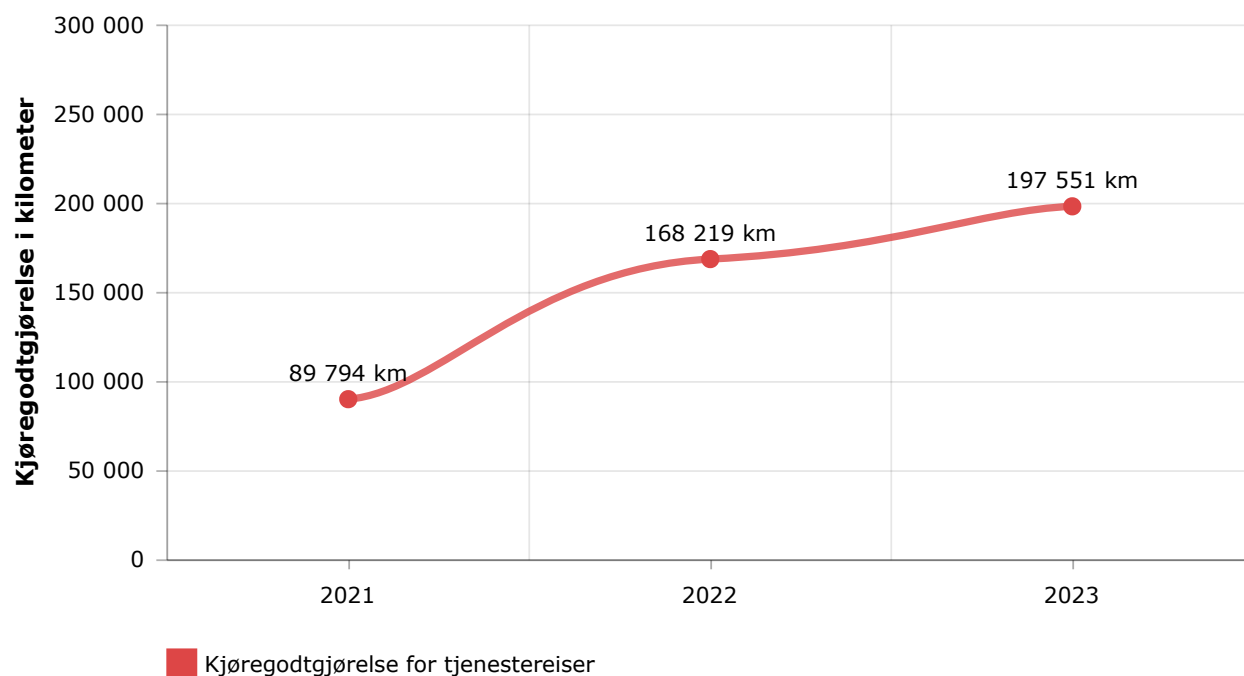


## Strømforbruk

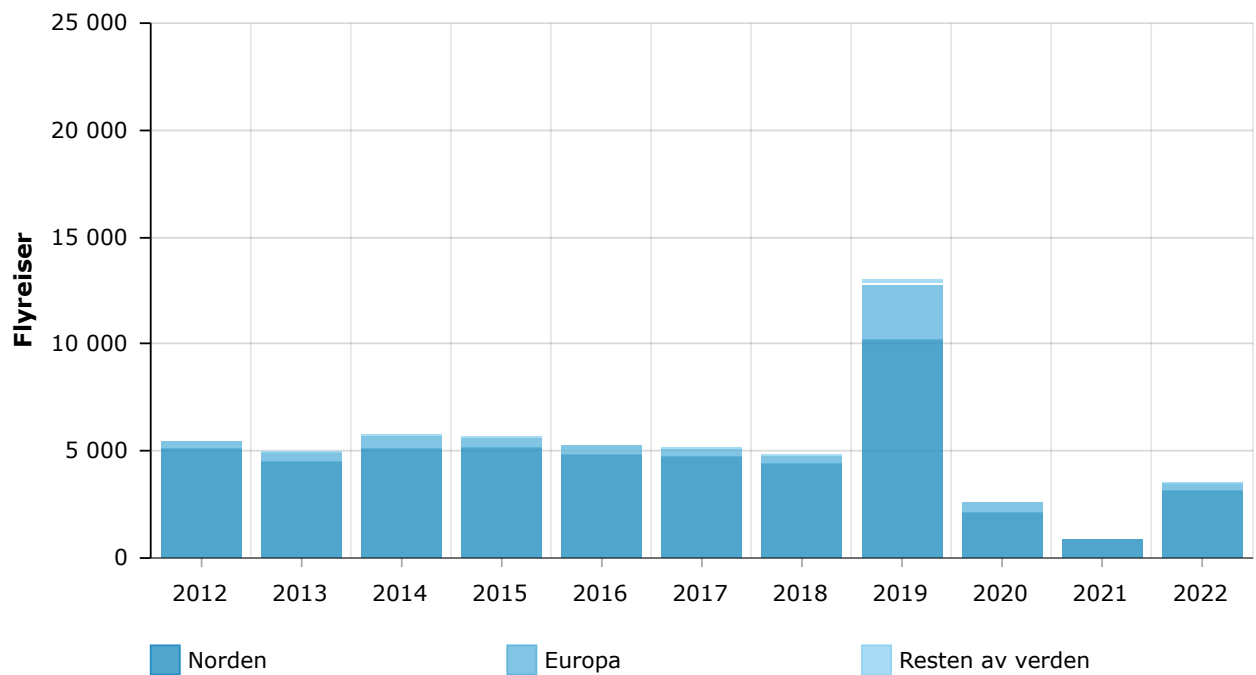


## Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

↑ 17% fra 2022

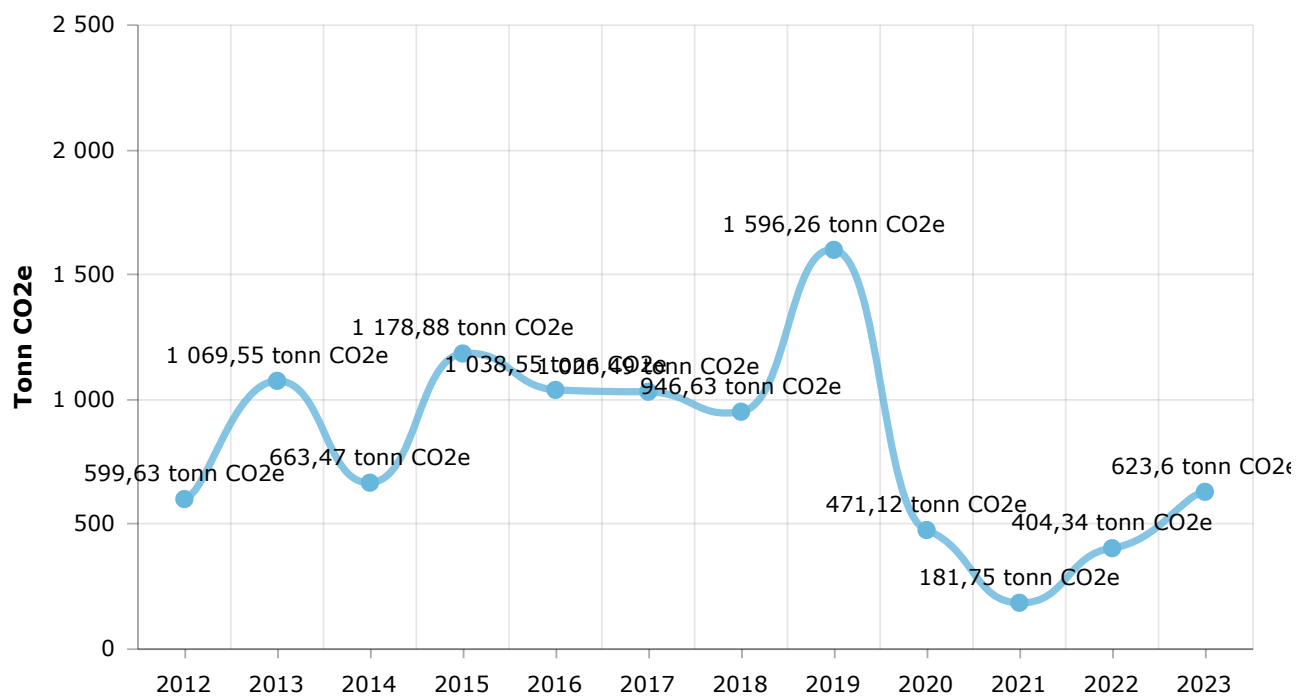


# Flyreiser



# Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 54% fra 2022



## 🗨 Kommentarer

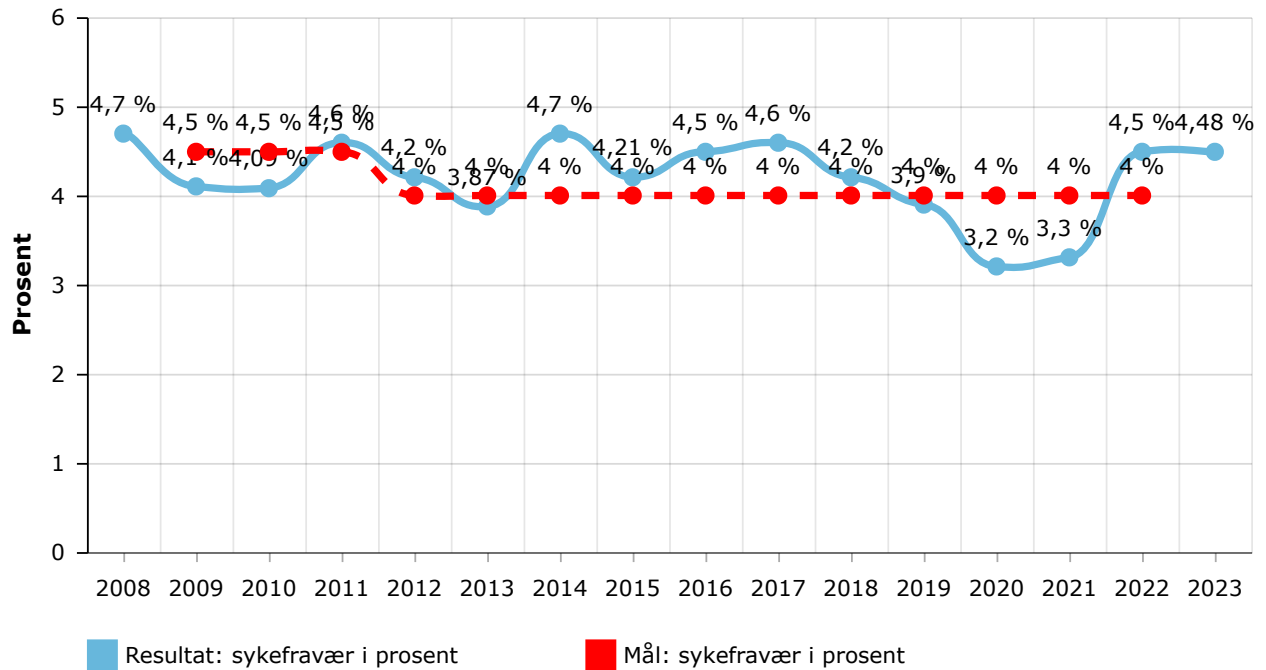
Utslipp fra flyreiser er beregnet basert på totale flyreiser for KLP-konsernet, og ikke kun ansatte ved Oslo-kontoret. Ved utregning av klimagassutslipp fra flyreiser differensieres det mellom kort, medium og lang distanse og kabinklasse, og det er inkludert RF-faktor i utregningen. Det er CEMAsys som har gjort beregningene av klimagassutslipp for KLP.

KLP holder fast ved å redusere unødvendige flyreiser, men vi ser likevel en vesentlig økning i antall flyreiser sammenlignet med fjoråret. Sammenlignet med 2019 er antall flyreiser derimot redusert med 34 prosent, noe under målsettingen. Dette kan tyde på at vi har nådd et nytt normalnivå for reiseaktivitet etter pandemien, i tillegg til at vi flyr færre lange distanser enn tidligere. Flyreiser er en av de største utslippskildene fra KLPs drift, så fra og med 2024 har vi satt mål for å redusere utslipp fra flyreiser og ikke antall. Utslipp fra flyreiser har økt vesentlig fra 2022. En av forklaringene kan være at vi er tilbake til normalt aktivitetsnivå etter flere pandemi-år.

Kjøregodtgjørelse gjelder for alle ansatte i KLP-konsernet, og ikke kun ansatte ved KLP-huset.



## Sykefravær i prosent

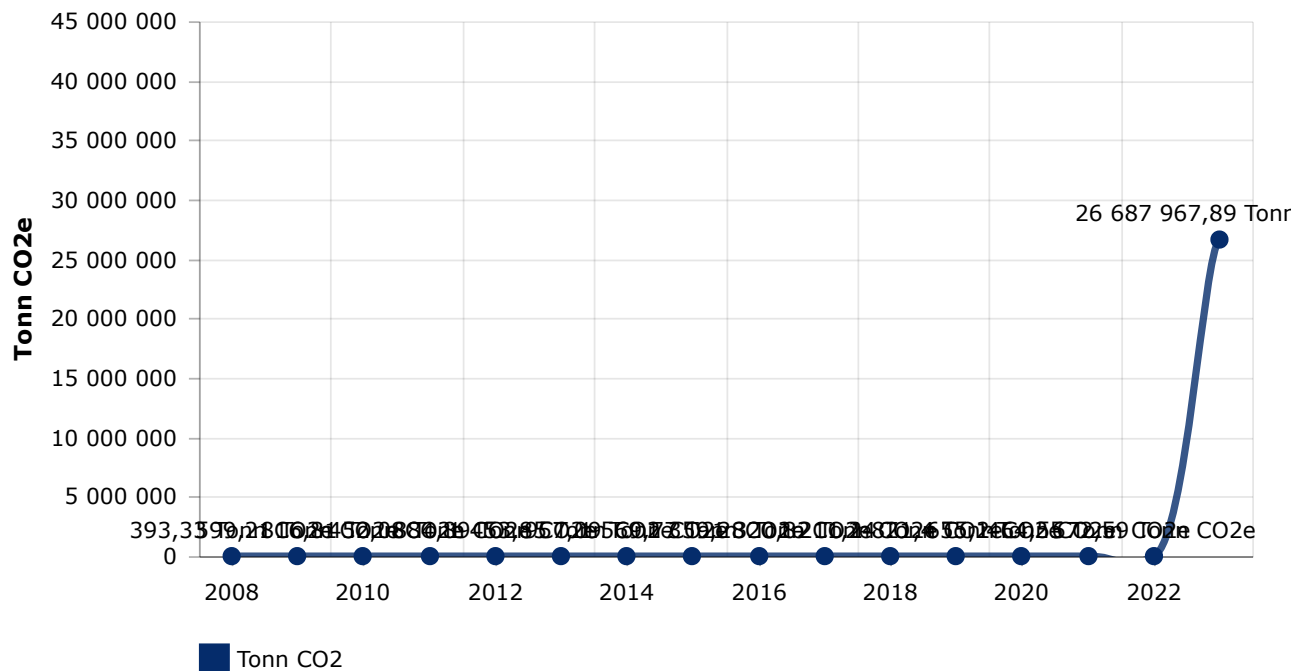


### Kommentarer

I 2023 var det totale sykefraværet på 4,5 prosent, noe som er litt lavere enn i 2022. Resultatene for 2023 viser noe nedgang i korttidsfraværet og en svak økning i langtidsfraværet. Sykefraværet øker typisk gjennom høst- og vintersesongene og følger trendene ellers i både samfunnet og i bransjen.

## Klimagassutslipp totalt

↑ 3967840% fra 2022



# Gjennomførte tiltak

## **Innkjøp**

I 2023 har KLP jobbet videre med kartlegging av bærekraftsaspekter og risikovurdering av våre leverandører. Dette er et ledd i arbeidet med våre aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven, og gir nyttig informasjon for å integrere bærekraftshensyn i innkjøpsprosessen. Tidligere har KLP hatt prosessmål for bærekraft i innkjøpsarbeidet, men vi går nå over til resultatoppfølging mot konkrete KPIer. I 2023 utarbeidet KLP en ny bærekraftstrategi, hvor bærekraftige innkjøp er et av temaområdene som trekkes frem. Som en del av strategiarbeidet er det utarbeidet et målbilde med konkrete ambisjoner, tiltak og KPIer som vil fungere som handlingsplan for arbeidet fremover, og følges opp av ledelse.

## **Avfall og ombruk**

KLP har avhendet kontorstoler til Glomma Industrier som reparerer og selger dem videre. I tillegg har vi gjenbrukt en del kontorstoler, skap, tavler og arbeidsbord på KLPE's andre eiendommer.

## **Energi**

KLP har fullført utskiftningen fra lyskilder med lysstoffrør til LED på hele huset.

## **Transport**

KLP har som mål å redusere flyreiser med 45 prosent sammenlignet med 2019. KLP holder fast ved å redusere unødvendige flyreiser gjennom å opprettholde fokus på dette og tilrettelegge for videomøter, men vi ser likevel en vesentlig økning i antall flyreiser sammenlignet med fjoråret. Dette kan tyde på at vi har nådd et nytt normalnivå for reiseaktivitet etter pandemien, i tillegg til at vi flyr færre lange distanser enn tidligere. Flyreiser er en av de største utslippskildene fra KLPs drift, så fra og med 2024 har vi satt mål for å redusere utslipp fra flyreiser og ikke antall. Dette er for å kunne ta hensyn til at både lengde på reisen og kabinklasse har en tydelig effekt på utslippene.

KLP vil jobbe med flere tiltak i 2024 for å redusere utslipp fra flyreiser, blant annet økt fokus på holdningsendring og insentiver for digitale løsninger og alternative reisemåter samt å få bedre data og informasjon om utslipp.

## **Naturmangfold og arealbruk**

KLPs er fortsatt i en læringsfase knyttet til vår påvirkning på natur og biodiversitet, og risikoen knyttet til det. KLPs hovedtiltak er tydelig formidling av våre forventninger til bærekraftig forvaltning hos våre porteføljeselskap, myndigheter og andre interessenter, videreutvikling av metode for å vurdere og måle naturrisiko for KLPs investeringsportefølje og atyring av og rapportering på naturrisiko i tråd med TNFDs anbefalinger.

Alle tiltakene er løpende arbeid uten en bestemt sluttdato. KLP har identifiserte følgende fem sektorer i vår portefølje som vurderer å ha størst negativ påvirkning på natur og biologisk mangfold: skogdrift og papirproduksjon, olje og gass, jordbruk, fiske og akvakultur og gruvedrift og metaller som særlig risikable sektorer. Disse har vi et særlig fokus på i formidling og oppfølging av våre forventninger. Målet er at porteføljeselskapene øker sin bevissthet og kompetanse på naturrisiko, slik at de er i stand til å vurdere og håndtere risikoen på en god måte. I 2023 tok eksempelvis KLP initiativ til å formidle konkrete investorforventninger om tiltak for bærekraftig forvaltning av nordisk boreal skog til selskap i vår portefølje som enten direkte driver med skogbruk selv, eller som videreforedler treressursene. I generalforsamlinger har KLP videre stemt mot styret i 67 selskap av klima og naturrelaterte grunner.

KLP jobbet i 2023 med å identifisere og utvikle relevante metoder for å måle selskapers påvirkning og avhengighet av natur, og hvilke indikatorer KLP bør rapportere på for å gi et godt bilde av vår naturpåvirkning. Dette er et arbeid vi vil fortsette å videreutvikle i årene som kommer. Som en del av dette deltar KLP på pilottesting av TNFDs rammeverk i 2024. KLP har også gitt innspill i høringsrunder knyttet til konsesjonsprosesser knyttet til konsesjonsprosesser for utvikling av havvind i Norge og konsekvenser av gruvedrift på havbunnen, samt til Naturrisikoutvalget.

## **Arbeidsmiljø**

På KLP-huset ble personalrestauranten og tilhørende kaffebar bygget om og omstrukturert. Det er også startet opp et prosjekt for kartlegging og fremtidig optimalisering av arealbruk (pågående arbeid).

Ledelsen har et tett og godt samarbeid med de ansattes representanter gjennom både arbeidsmiljøutvalg og i ulike samarbeidsutvalg. Fokusområder for arbeidsmiljøutvalget i 2023 har blant annet vært sykefravær, overtid, medarbeiderundersøkelsen, likestilling og mangfold samt endringsprogrammet som gjennomføres i vårt

pensjonsmiljø.

Vi legger til rette for fleksibilitet i arbeidshverdagen. I 2023 har vi innført en ordning som gjør at ansatte har mulighet til å inngå avtale om å jobbe hjemmefra inntil to dager i uken, dersom dette lar seg gjøre i forhold til arbeidsoppgavene.

KLP har i tillegg gjort flere tiltak for å tilrettelegge for et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø, blant annet ved tilrettelegging av arbeidsplasser ved behov, og ulike kompetanseutviklings aktiviteter for ledere og medarbeidere. KLP gjennomfører ulike faglige- og sosiale tilstelninger for alle ansatte.

I 2023 har vi gjennomført AKAN-kurs for ledere, tillitsvalgte og vernetjenesten samt HR for å øke kompetansen i å gjenkjenne tegn på rusmisbruk og hvordan gjennomføre en samtale basert på en bekymring. I tillegg har vi satt fokus på psykisk helse på verdensdagen for psykisk helse ved å arrangere et foredrag og webinar med psykolog Christine Lien med tema "Styggen på ryggen". Vi har også gjennomført en vernerunde som består av en spørreundersøkelse som sendes ut til alle ansatte med spørsmål rundt fysiske forhold på arbeidsplassen. Resultatene ble gjennomgått i etterkant og oppfølgingstiltak ble igangsatt der det var behov for det.

Gjennom 2023 har vi gjennomført flere tiltak knyttet til de ulike målområdene innen likestilling og mangfold. Vi har arbeidet med forbedring av våre rekrutteringsprosesser for å sikre god inkludering gjennom blant annet bedre kjønnsbalanse i intervjuprosessen og kandidatoppfølging. Vi har videreført vårt sponsorsamarbeid med Kvinner i Finans, et samarbeid vi har hatt siden 2021. Her er målet å øke andelen kvinner i ledende posisjoner og spesialistfunksjoner i finansnæringen i Norge.