

Kommunal Landspensjonskasse Gjensidig Forsikringsselskap - Regionskontor Bergen

Årlig klima- og miljørapport for 2021



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felles kriterier, Leietaker

Sertifikat 

Type: 3-årig

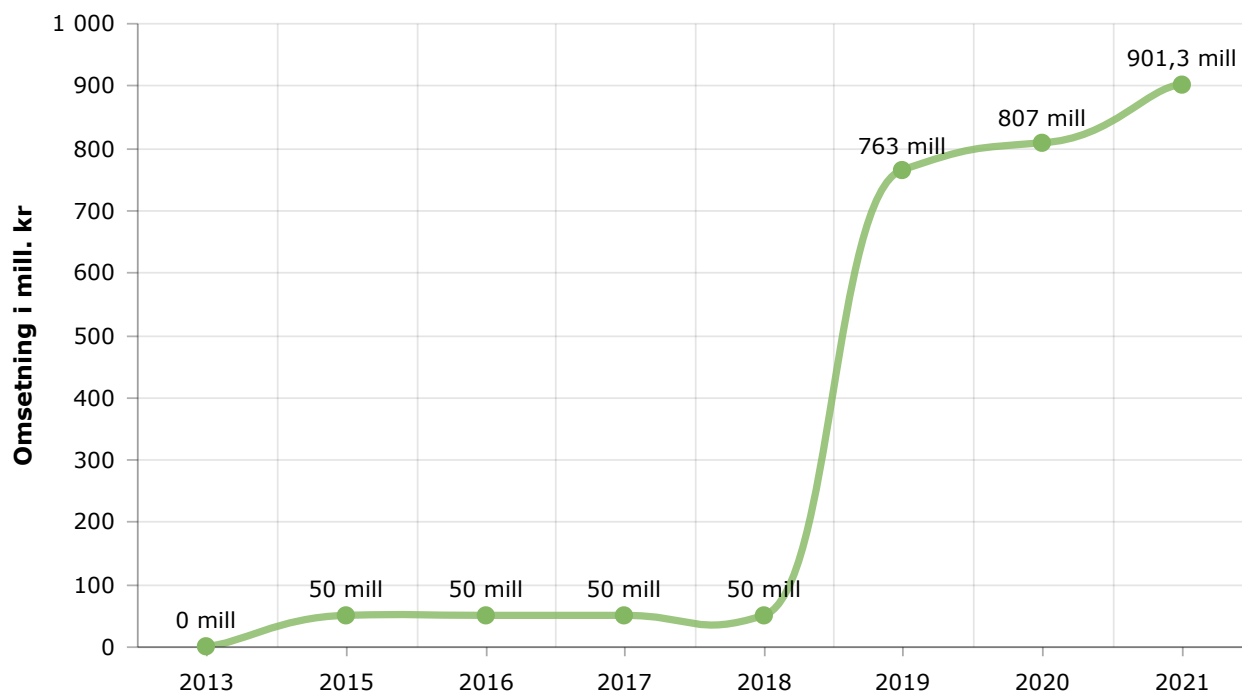
Utstedt: 20 des., 2019

Utløper: 20 des., 2022

★ Systemindikatorer

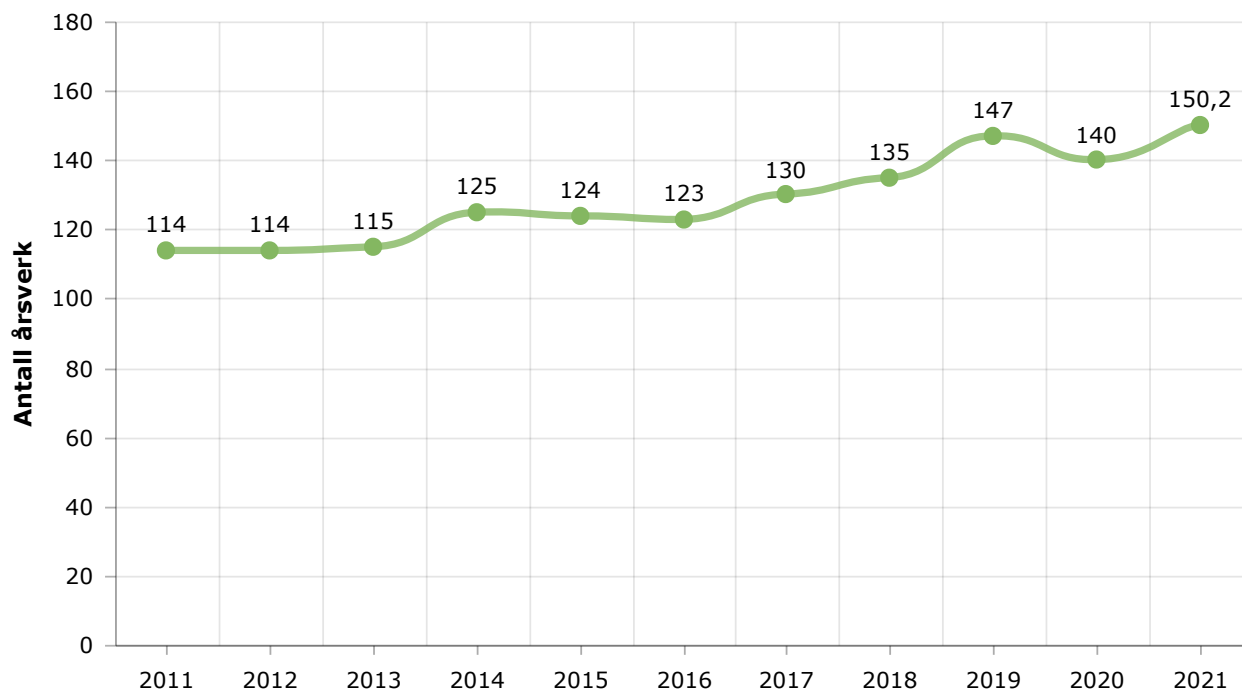
Årlig omsetning

↑ 11% fra 2020



Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 7% fra 2020

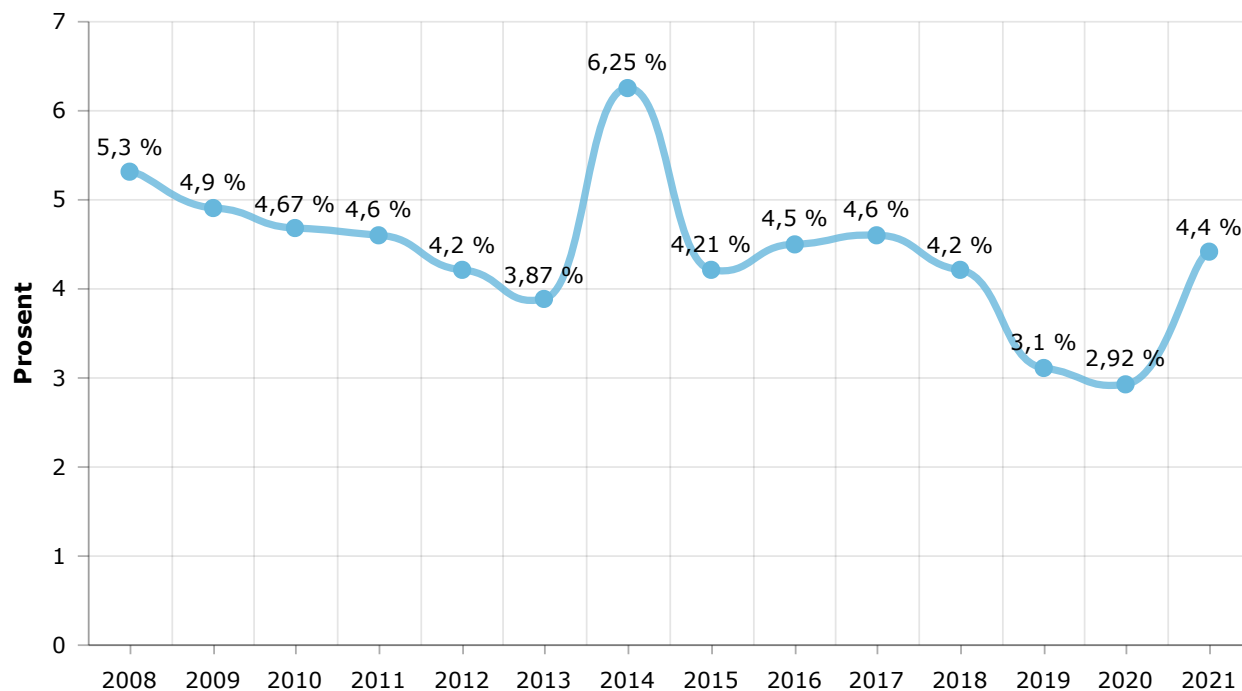


🗨 Kommentarer

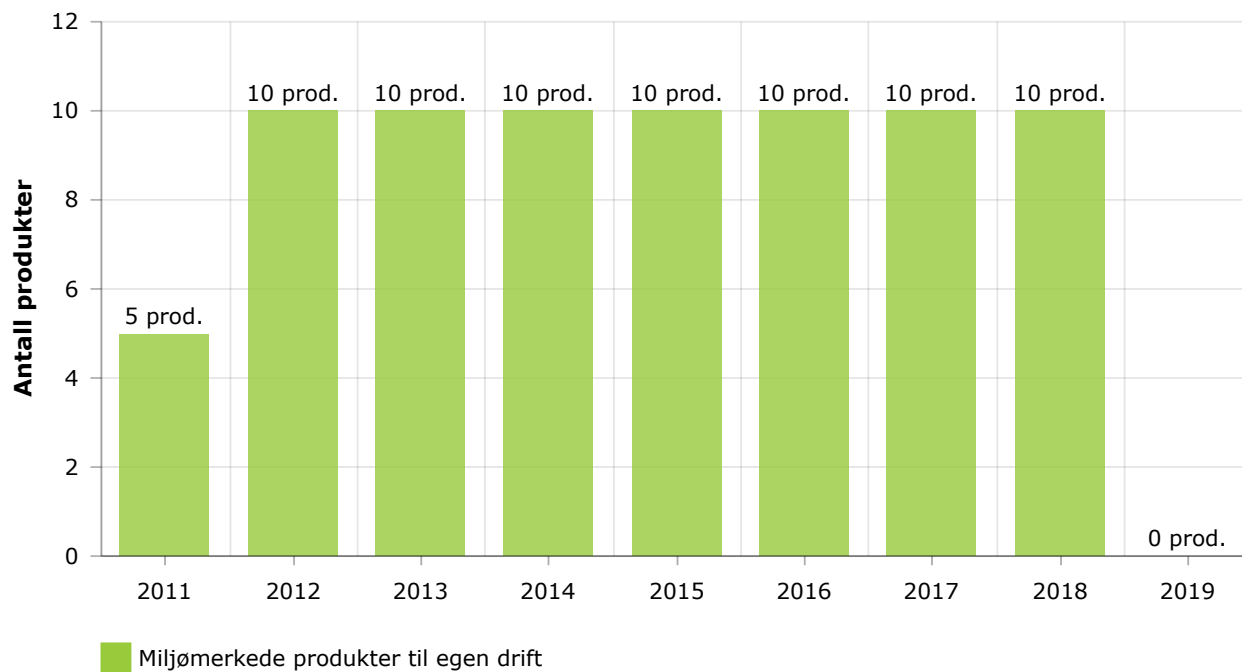
KLP rapporterer ikke omsetning, men forvaltningskapital. Samlet forvaltningskapital for KLP-konsernet ved utgangen av 2021 var 901,3 milliarder kroner (ikke millioner).

Sykefravær i prosent

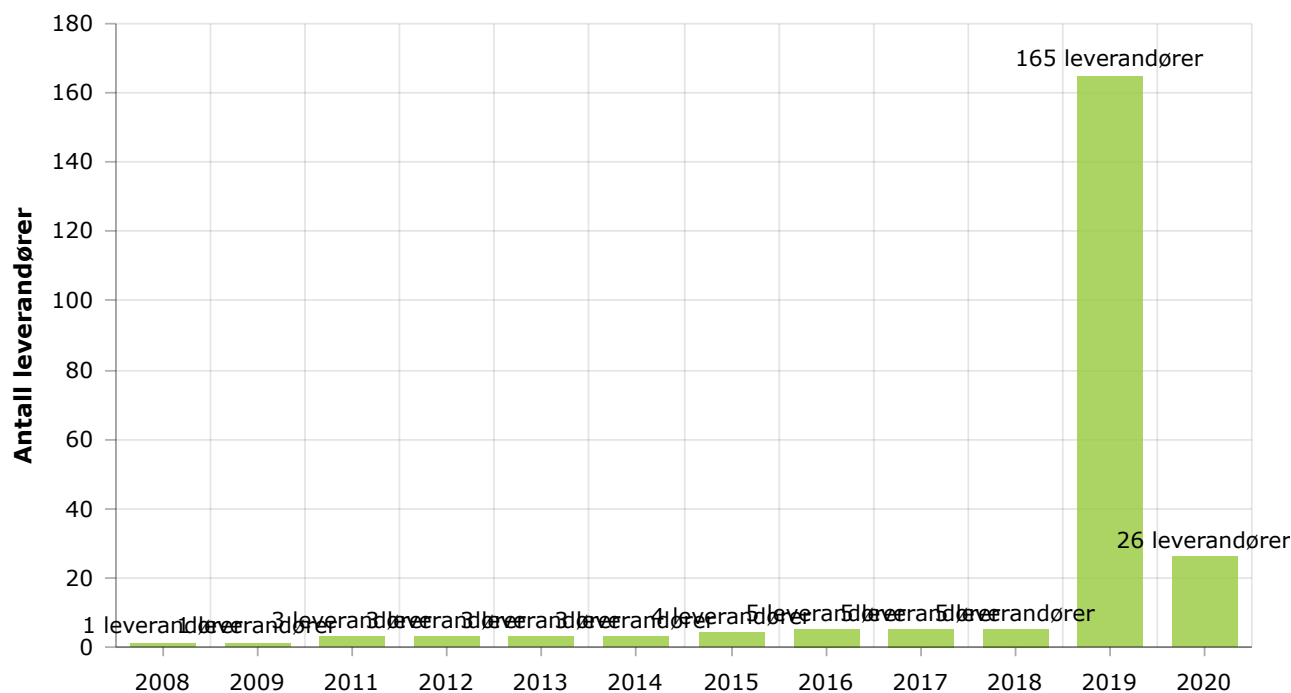
↑ 50% fra 2020



Antall miljømerkede produkter

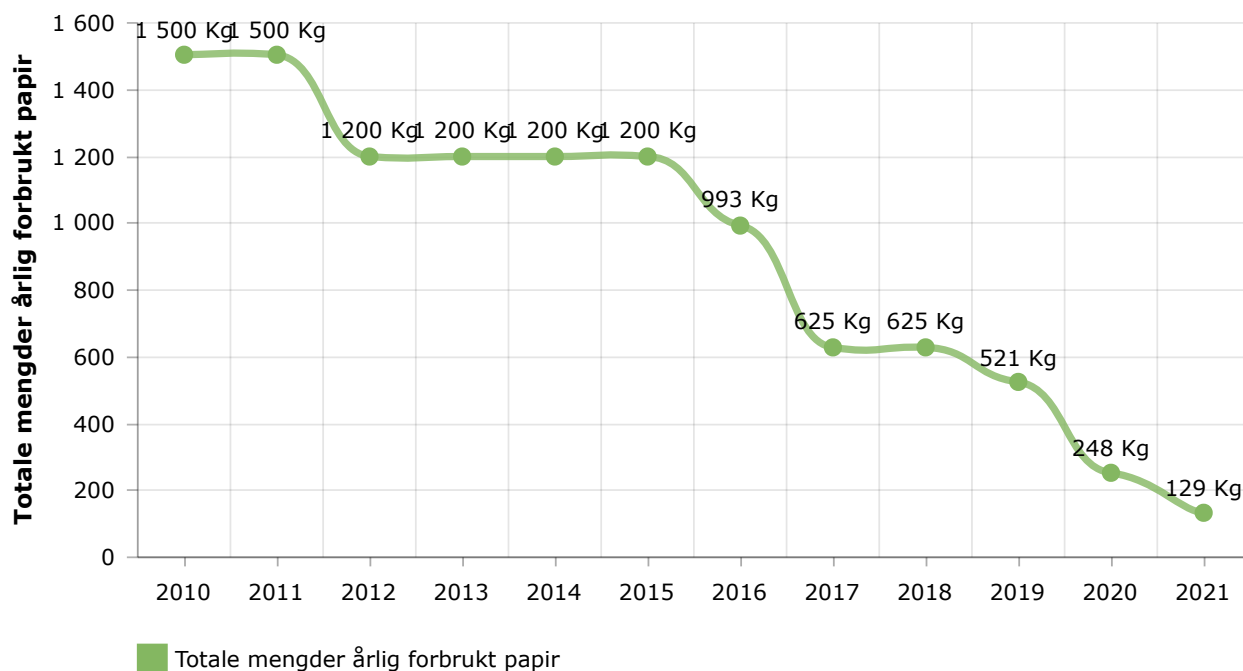


Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



Totale mengder årlig forbrukt papir

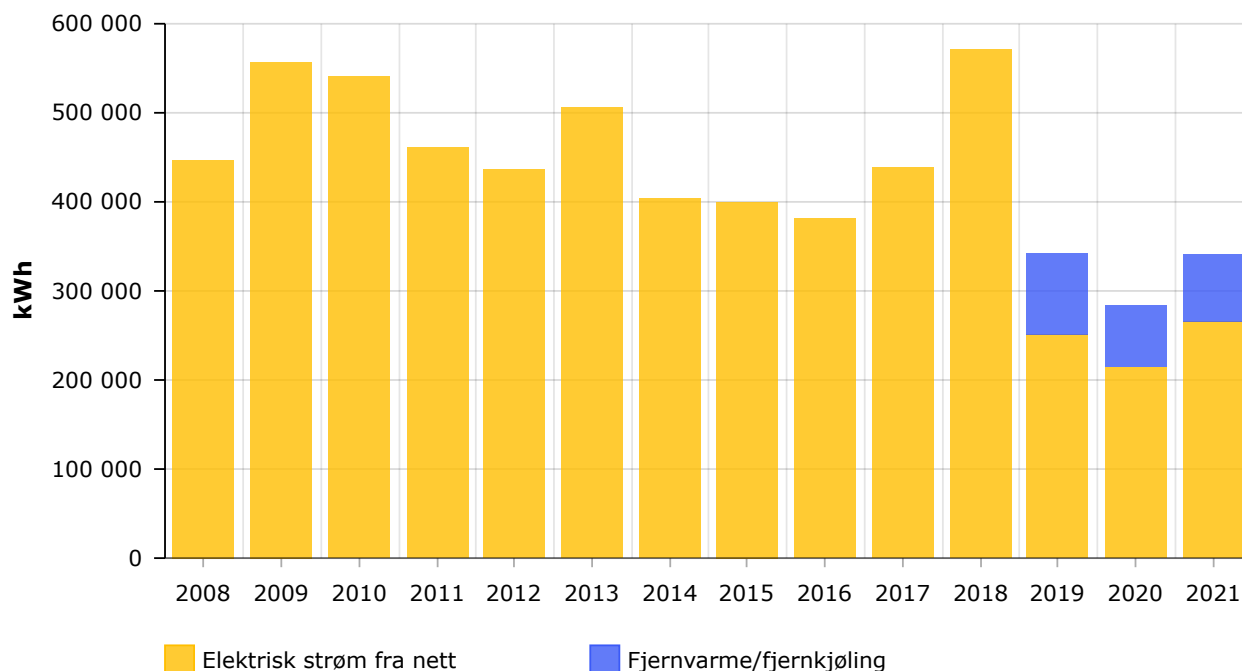
↓ -47% fra 2020



Kommentarer

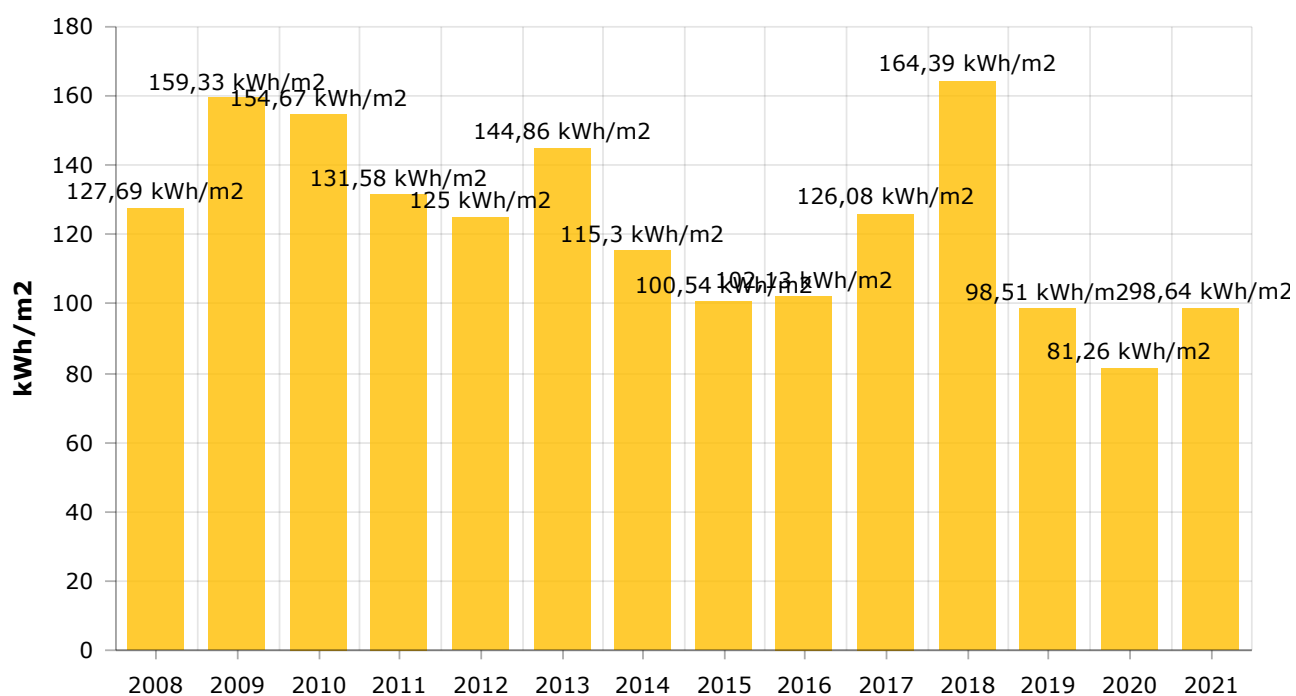
KLP rapporterer samlet på miljøsertifiserte leverandører på konsernnivå. Denne rapporteringen er tatt med i Miljøfyrårn-rapport for KLP-huset i Oslo.

Energiforbruk



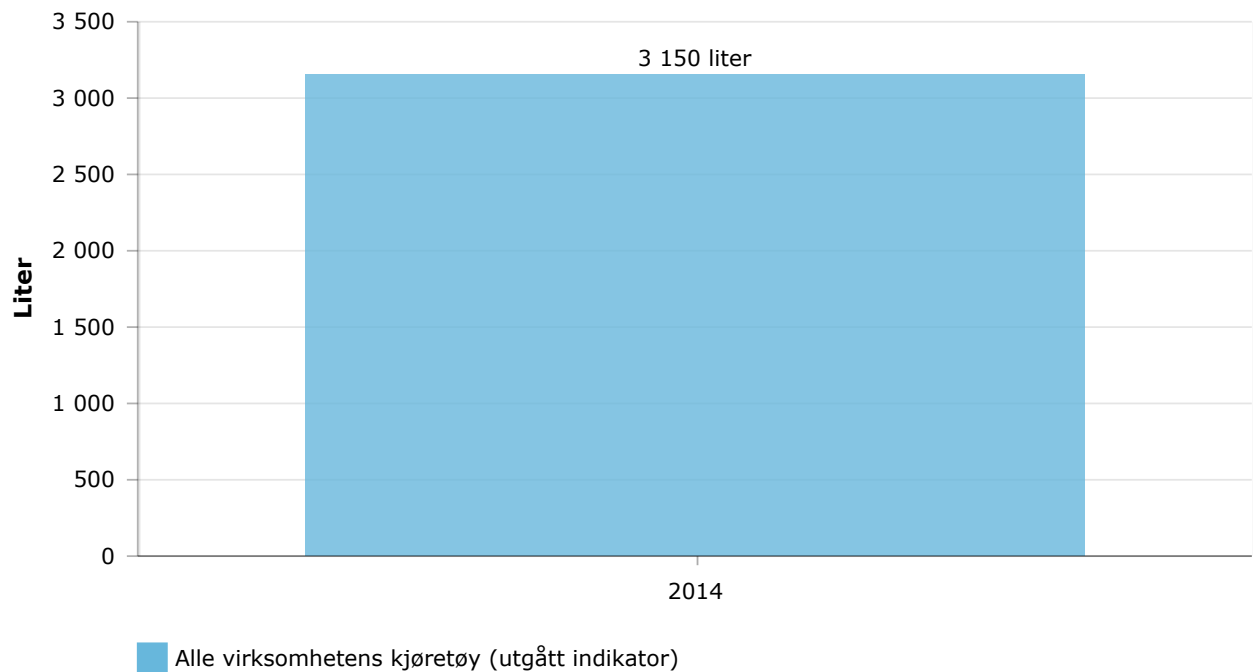
Energiforbruk pr. kvadratmeter

↑ 21% fra 2020

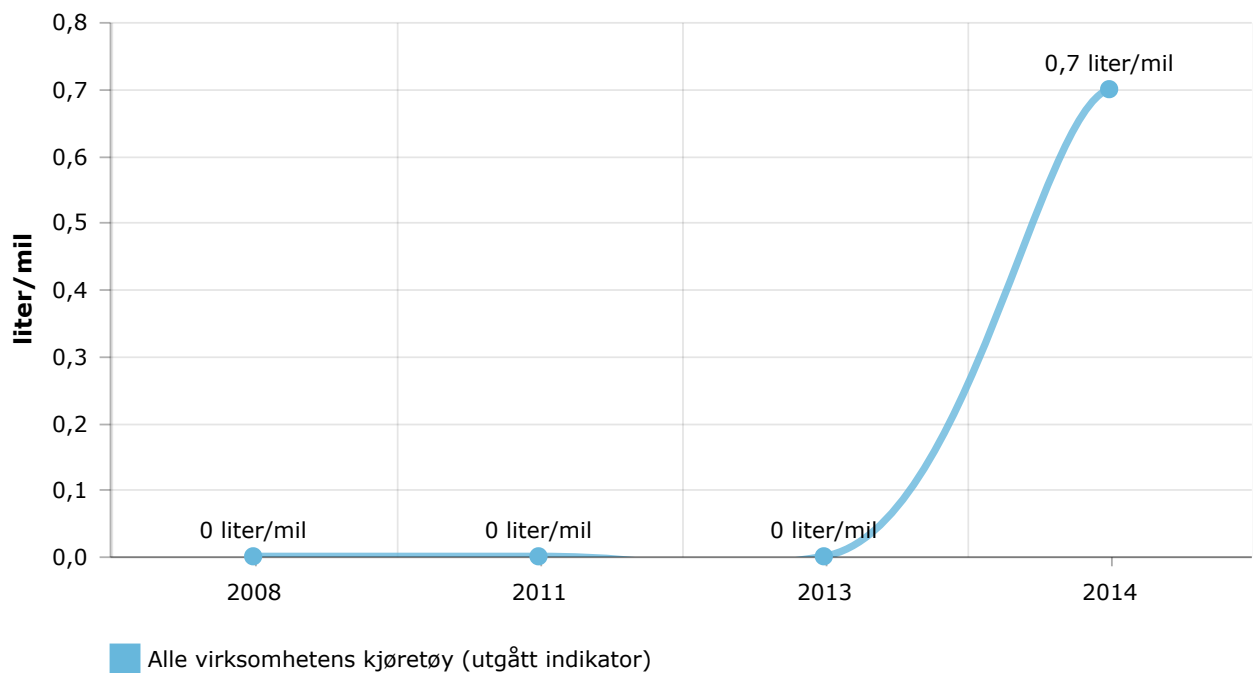


Transport

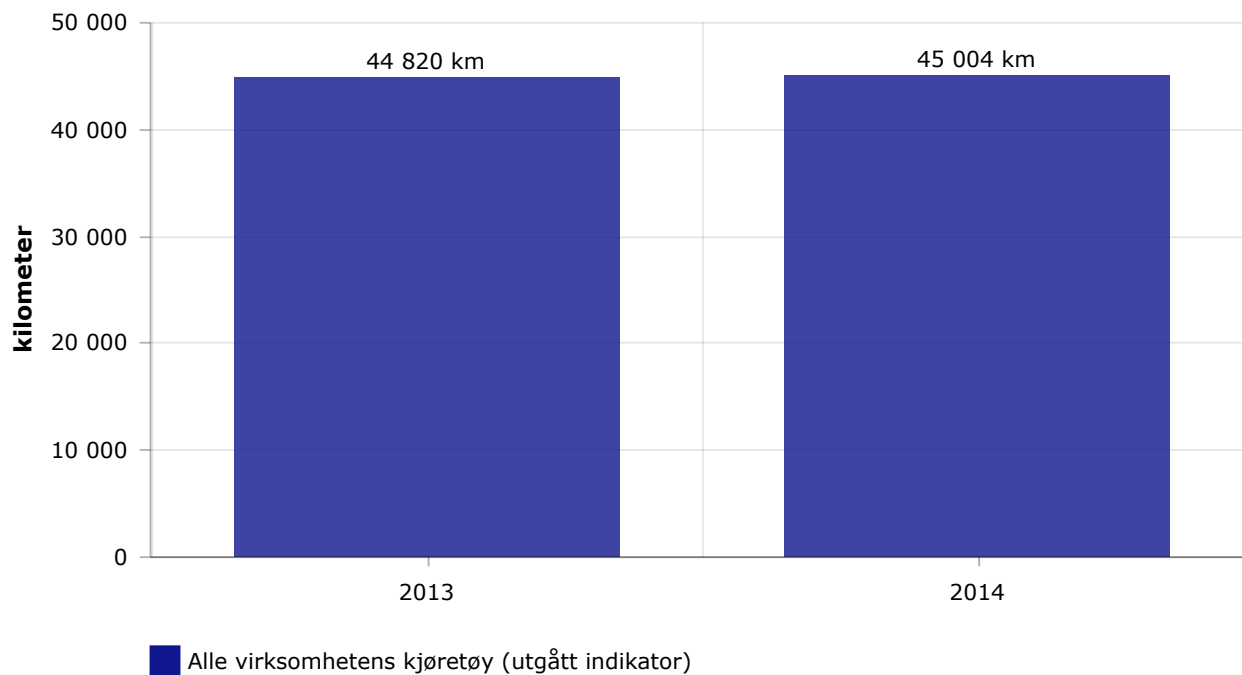
Drivstofforbruk, totalt



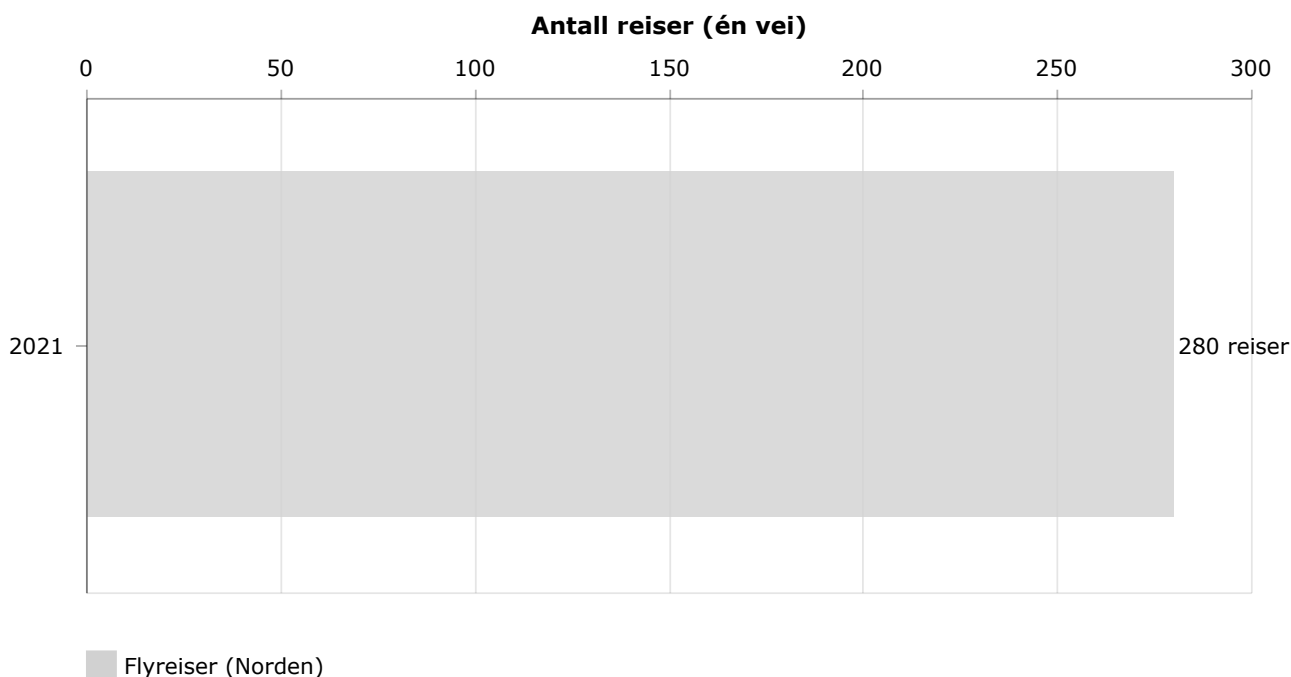
Drivstofforbruk per mil



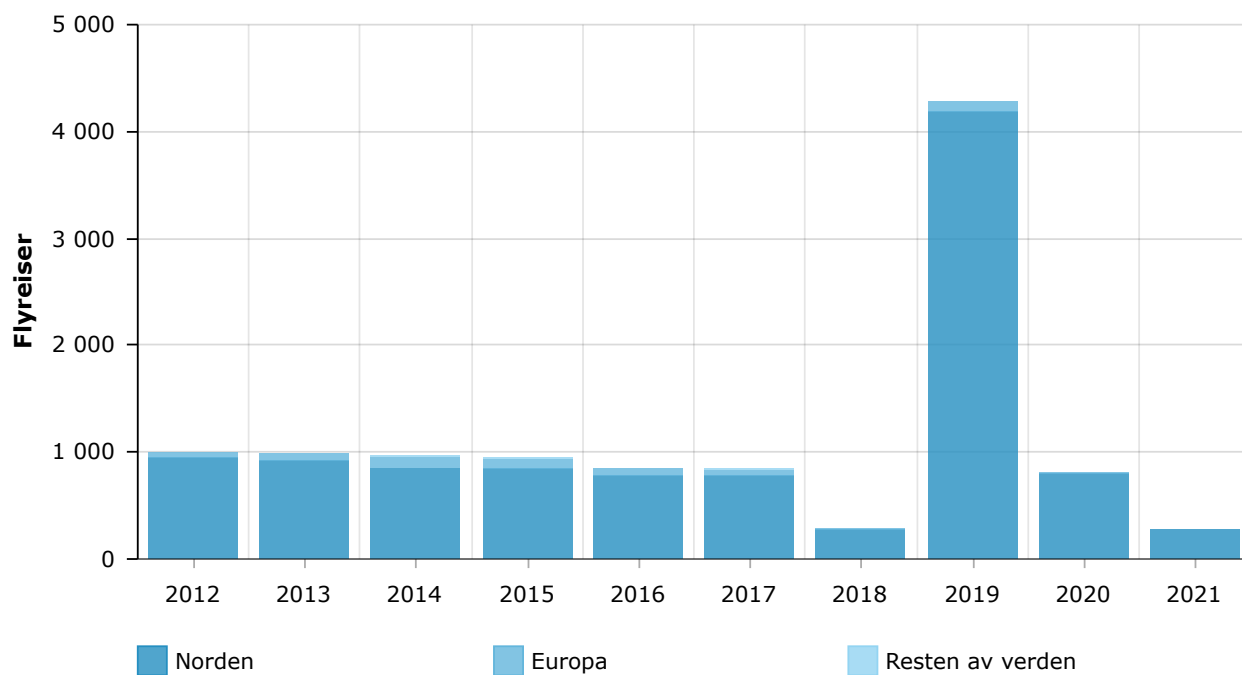
Antall kjørte kilometer



Tjenestereiser

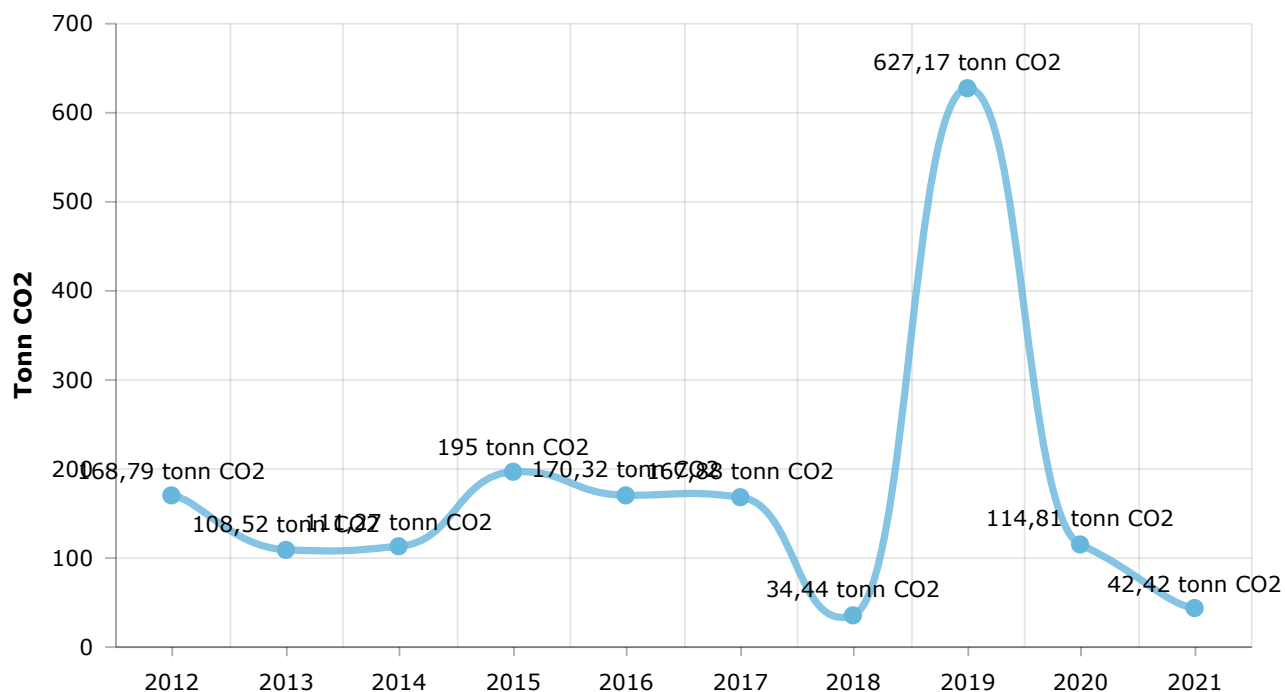


Flyreiser



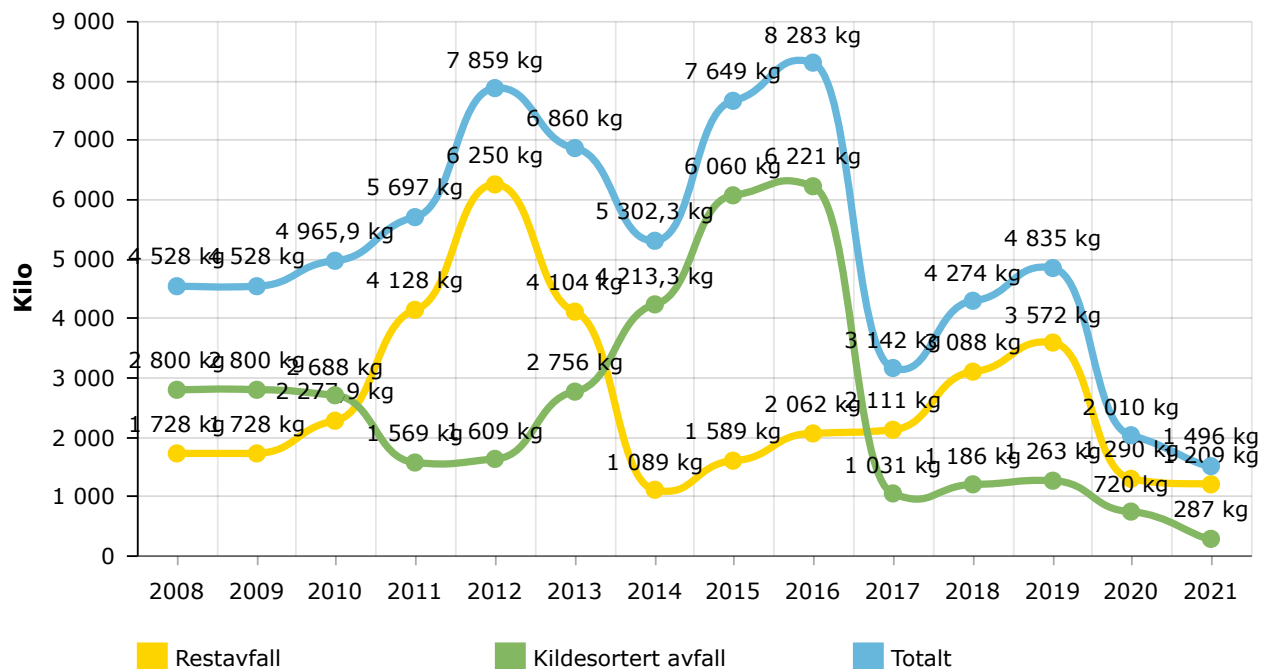
CO2-utslipp fra flyreiser

↓ -63% fra 2020

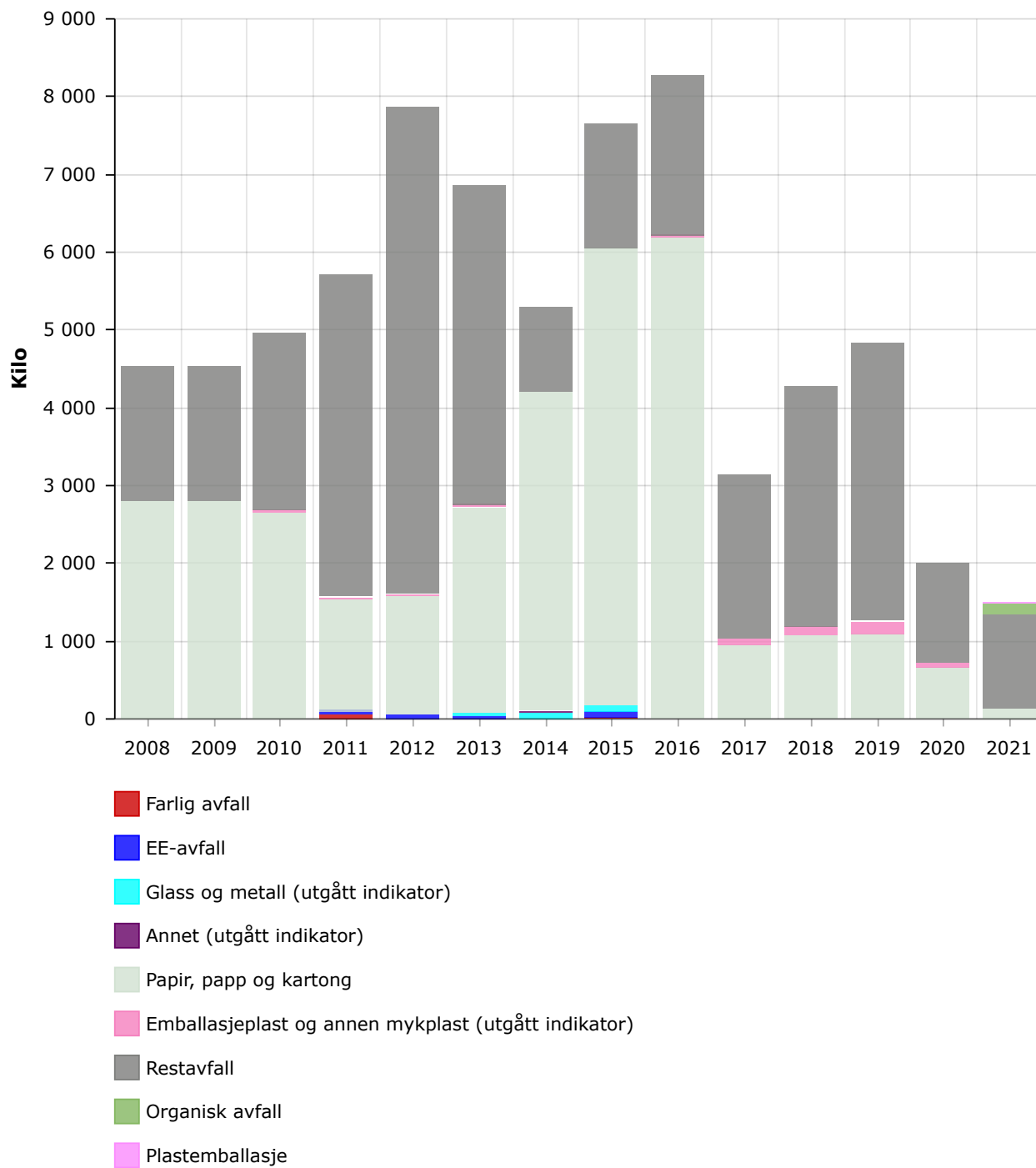


Avfall og ombruk

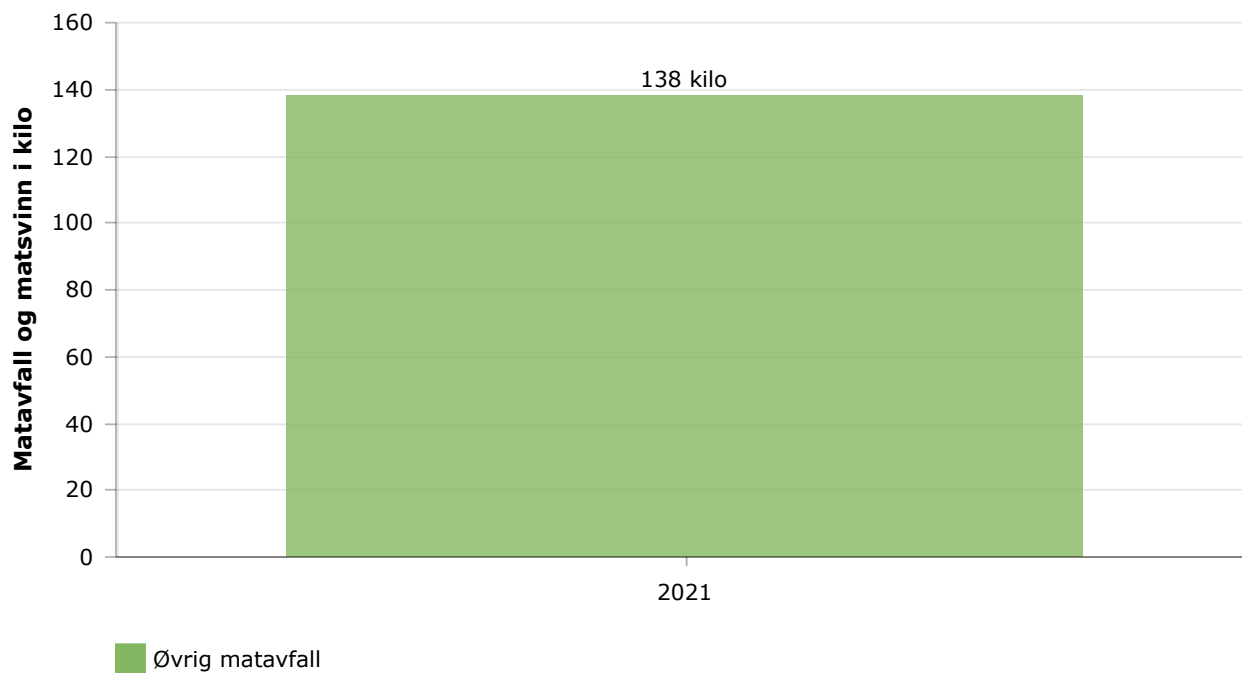
Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori

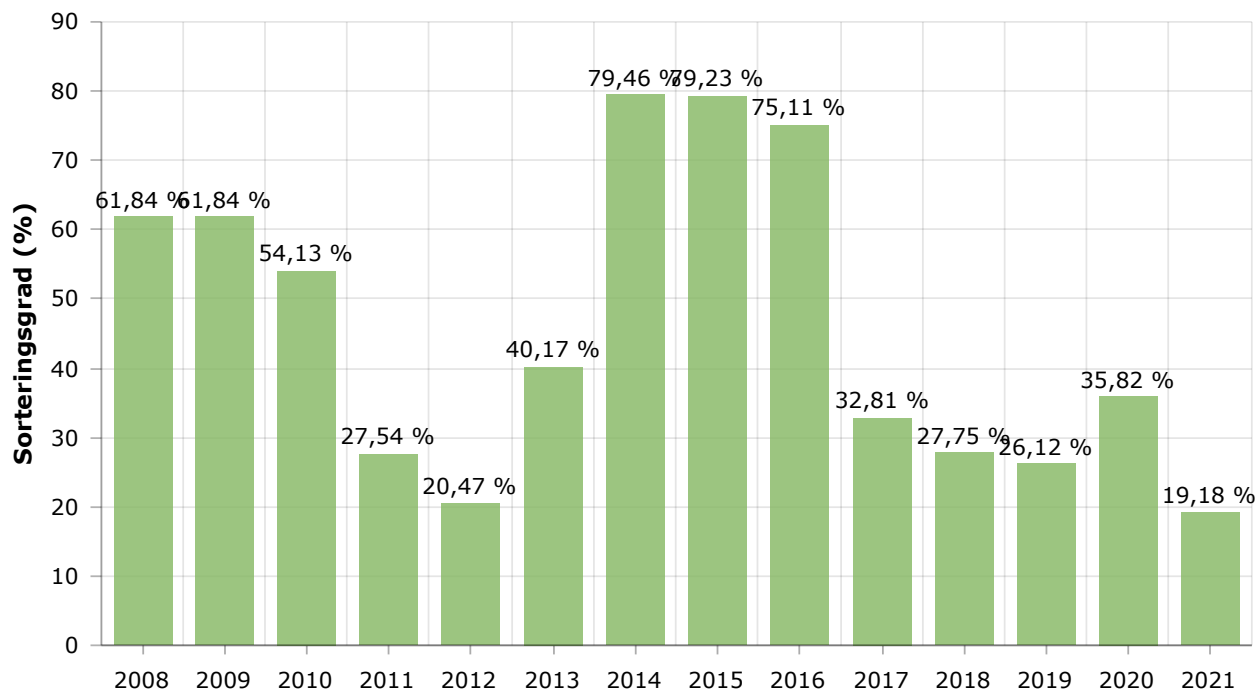


Matsvinn og øvrig matavfall



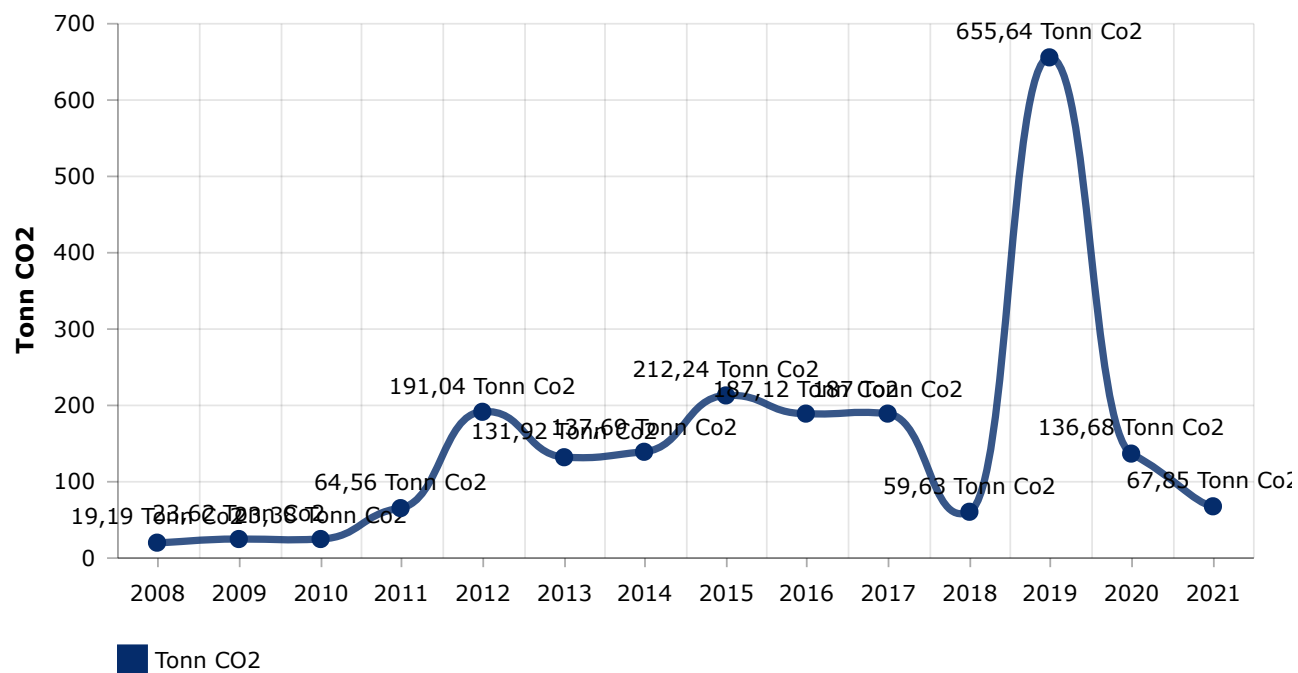
Sorteringsgrad

↘ -46% fra 2020



CO2 totalt

↓ -50% fra 2020



Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

Koronapandemien og vedvarende smitteverntiltak fortsatte å prege virksomheten og hvordan vi jobbet også i 2021. KLP har hovedsakelig holdt fast ved hjemmekontor og fortsatt å jobbe med å tilrettelegge for et godt arbeidsmiljø for ansatte på hjemmekontor. I perioder med færre lokale og nasjonale restriksjoner har også KLP myket opp sine føringer, og det har vært perioder med flere ansatte på kontoret. Det har også blitt arbeidet med å tilrettelegge for at ansatte kommer tilbake på kontoret, blant annet gjennom flere videorom og montering av støydemper over ventiler på møterom, multirom og kontorer.

KLP har trygge og forutsigbare arbeidsvilkår med stor grad av medinnflytelse. Vi sørger for at hensyn til helse, miljø og sikkerhet blir ivare tatt i vår daglige drift. Årlig gjennomføres internkontroll og systemrevisjon av HMS-rutiner og AMU-møter. Vi kartlegger arbeidsmiljøet og involverer medarbeidere for å videreutvikle et godt arbeidsmiljø, vi har rutiner for at HMS-avvik som forekommer meldes inn og følges opp av riktig instans. Det er gjennomført tiltak for å gi ledere og ansatte ekstra støtte og inspirasjon i koronatiden, eksempelvis veiledningsgrupper for ledere, pausetrin og kollegastøtte, samt at vi har involvert AMU, tillitsvalgte og vernetjenesten i arbeidet med risikovurdering av pandemien og arbeidet med smittevern og post-korona situasjonen.

KLP legger vekt på å forebygge sykefravær, og vi har et mål om å ha et stabilt og lavt sykefravær under 4 prosent i gjennomsnitt per år. Vi jobber med å ha gode rutiner for tilrettelegging og oppfølging av sykemeldte arbeidstakere og vi søker avklaring der det er langvarig sykefravær eller der hvor det er mye fravær over flere år. Vi tilbyr rådgivning hos psykolog og helsekontroll for risikoutsatte arbeidstakere. Gravide medarbeidere får mulighet for tilrettelegging for nærvær gjennom hele svangerskapet med bedriftsjordmor og vi har igangsatt tiltak for å stimulere til mer fysisk aktivitet.

Risikovurderingen av koronasituasjonen viser ingen vesentlig risiko og vurderingen er at KLP har aktivt jobbet med en bredde av tiltak i perioden. KLP har gjort et godt informasjonsarbeid og hatt en god smittesporing. KLP har i tillegg gjort flere tiltak for å tilrettelegge for et godt arbeidsmiljø, blant annet ved tilrettelegging av arbeidsplasser ved behov, aktivitetskampanje i samarbeid med vernetjenesten og tilbudt psykologtjenester og webinarer for ledere og medarbeidere.

Innkjøp og materialbruk

Innkjøp er et særlig viktig område når det gjelder KLPs miljøpåvirkning, og vi stiller blant annet tydelige krav og forventninger til våre leverandører. Vi har også utviklet et spørreskjema for å innhente informasjon fra leverandørene våre om hvordan de jobber med klima og miljø og hvilke målsettinger de har satt seg. Informasjonen blir brukt for å vekte samfunnsansvar i innkjøpet, slik at dette blir vurdert som en egen komponent. KLP prioriterer leverandører som er miljøsertifiserte og som rapporterer på sine klimagassutslipp.

Vi begynte også arbeidet med hvordan KLP skal forholde seg til den kommende Åpenhetsloven. Tilpasning etter denne loven vil fortsette i 2022.

For å unngå bestillinger fra flere leverandører, og dermed minske utslipp fra levering av mat, har det blitt oppfordret til å bruke samme leverandør ved gruppebestillinger av mat.

Avfall

På grunn av koronapandemien og vedvarende smitteverntiltak har det vært færre ansatte på kontorene. Dette har blant annet ført til mindre avfallsmengde og økt kildesortering.

Energi

Vi befinner oss i et meget energieffektivt bygg, og det ble ikke gjennomført noen store tiltak innenfor energi. På grunn av koronapandemien og vedvarende smitteverntiltak har det vært færre ansatte på kontorene, som kan være årsaken til lavere energiforbruk.

Transport

På grunn av koronapandemien og vedvarende smitteverntiltak har KLP hovedsakelig holdt fast ved hjemmekontor og restriksjoner på jobbreiser, men i perioder med færre lokale og nasjonale restriksjoner har også KLP myket opp sine

føringer. Totalt gjennom året har det likevel vært færre ansatte på kontorene og mindre reiseaktivitet, noe som har ført til blant annet færre flyreiser og mindre reise med taxi eller egen bil.

Utslipp til luft og vann

Koronapandemien og vedvarende smitteverntiltak fortsatte å prege virksomheten og hvordan vi jobbet også i 2021. KLP har hovedsakelig holdt fast ved hjemmekontor og restriksjoner på jobbreiser, men i perioder med færre lokale og nasjonale restriksjoner har også KLP myket opp sine føringer. Totalt gjennom året har det likevel vært færre ansatte på kontorene og mindre reiseaktivitet, noe som har ført til lavere energiforbruk, mindre avfallsmengde og økt kildesortering og færre flyreiser.

Dette har også medført en fortsatt reduksjon i utslippene fra KLPs samlede drift, som er redusert med 29 prosent fra 2020. Reduksjonen skyldes en reduksjon i scope 3-utslipp, og at den pågående pandemien har ført til lavere avfallsmengder og mindre reiser. Sammenlignet med 2010 er reduksjonen har utslippene gått ned med hele 87 prosent, men det er trolig at utslippene vil øke etter hvert som samfunnet gjenåpner.

Handlingsplan

Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

KLP anerkjenner at vår virksomhet har en påvirkning på miljøet, herunder også natur og klima – direkte gjennom egen aktivitet, og indirekte via våre kunder, samarbeidspartnere, leverandører og investeringer. KLP har et ansvar for å redusere denne påvirkningen for å ta vare på naturen. Samtidig vil klimaendringene og forringelse av natur og miljø på sikt kunne påvirke KLPs mulighet til å skape god avkastning på pensjonspengene vi forvalter. Dokumentet "Hvordan KLP skal redusere sin påvirkning på miljø" fastsetter hvordan KLP skal jobbe for å redusere vår påvirkning på miljøet. Reglementet er også til hjelp for KLPs ansatte når de skal foreta vurderinger i tilknytning til miljø og bærekraft.

KLP skal sette målsettinger for de miljøaspektene hvor KLP har vesentlig påvirkning eller har størst mulighet til å påvirke i positiv retning. Miljøhensyn skal inkluderes i handlingsplaner, målstyring og rutiner der dette er relevant, og vektlegges i forretnings- og tjenesteutviklingen. Vurderinger og resultater skal følges opp gjennom årlig rapportering, og slik forplikte KLP til kontinuerlig forbedring av miljøforholdene. Hvert enkelt virksomhetsområde i KLP har ansvar for å kartlegge hvilke miljøaspekter som er vesentlig for sitt område og utarbeide tilhørende konkrete miljømål for sitt ansvarsområde.

Arbeidsmiljø: Mål og sykefravær

4 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

KLP har trygge og forutsigbare arbeidsvilkår med stor grad av medinnflytelse. Vi sørger for at hensyn til helse, miljø og sikkerhet blir ivarettatt i vår daglige drift. Årlig gjennomføres internkontroll og systemrevisjon av HMS-rutiner og AMU-møter. Vi kartlegger arbeidsmiljøet og involverer medarbeidere for å videreutvikle et godt arbeidsmiljø, vi har rutiner for at HMS-avvik som forekommer meldes inn og følges opp av riktig instans. Det er gjennomført tiltak for å gi ledere og ansatte ekstra støtte og inspirasjon i koronatiden, eksempelvis veiledningsgrupper for ledere, pausetrin og kollegastøtte, samt at vi har involvert AMU, tillitsvalgte og vernetjenesten i arbeidet med risikovurdering av pandemien og arbeidet med smittevern og post-korona situasjonen.

KLP gjennomfører årlig en intern kartlegging blant ledere om forhold knyttet til HMS. Kartleggingen er én av aktivitetene som bidrar til at vår organisasjon jobber systematisk og målrettet med HMS. Områder som er inkludert i undersøkelsen er oppfølging av og tilrettelegging for sykemeldte, plager som følge av koronasituasjonen, overtidsbestemmelser og oppfølging, medarbeiderundersøkelse og tiltaksarbeid, varsling av kritikkverdige forhold, ufrivillig deltid samt forebygging av rus- og avhengighetsproblemer og avvik.

KLP har en årlig medarbeiderundersøkelse som består av spørsmål innen områdene arbeidsglede, lojalitet, omdømme, overordnet ledelse, nærmeste leder, samarbeid, arbeidsforhold, jobbinnhold, lønns- og ansettelsesforhold, mangfold, og læring og utvikling. I tillegg har vi spørsmål om hvordan de ansatte opplever det fysiske arbeidsforholdet på hjemmekontor. Undersøkelsen er anonym.

Arbeidet med å tilrettelegge for at ansatte kommer tilbake på kontoret og hybrid-kontor og -møter vil også fortsette, blant annet ved å montere gardiner for støydemping på møterom.

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

KLP vil fortsette prosessen med å systematisere innkjøpsprosessen og følge opp målsettinger for dette arbeidet. Vi vil også ferdigstille arbeidet med et klimaregnskap for KLPs IT-innkjøp, og fortsette arbeidet med tilpasning etter Åpenhetsloven i 2022.

Transport: Tiltak

KLP vil fortsette å redusere unødvendige flyreiser ved blant annet å legge til rette for videomøter.

Avfall: Mål og kildesortering

65 %

Avfall: Tiltak

I takt med at det blir flere ansatte på kontoret, og en høyere andel ansatte som spiser lunsj i kontorlokalet enn før pandemien, er det planlagt å få på plass flere avfallsstasjoner. Det vil også jobbes med å finne tiltak for å øke kildesorteringsgraden.

Utslipp til luft og vann: Mål

KLP har som mål å halvere klimagassutslipp fra egen drift innen 2030, med utgangspunkt i utslippene i 2010. I tillegg har vi målsettinger knyttet til energiforbruk, flyreiser og kildesortering og innkjøp.

Videre har KLP satt et klimamål for investeringsporteføljen, om at alle KLPs investeringer skal ha utslipp i tråd med det som kreves i 1,5-gradersmålet, og nå netto null-utslipp innen 2050.