

KLP Banken AS

Årlig klima- og miljørapport for 2021



Beskrivelse av virksomheten:

Ansatte som holder til i Oslo, er også en del av Miljøfyrtårnsertifiseringen i KLP i Oslo, og inngår i miljørapporten til KLP - Hovedkontor i Oslo- dette gjelder innenfor områdene:- innkjøp, avfallshåndtering, energibruk og transport (flyreiser) og delvis på HMS. KLP Kommunekreditt AS eies av KLP Banken AS.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Bank og Finans, Felles kriterier, Leietaker

Sertifikat

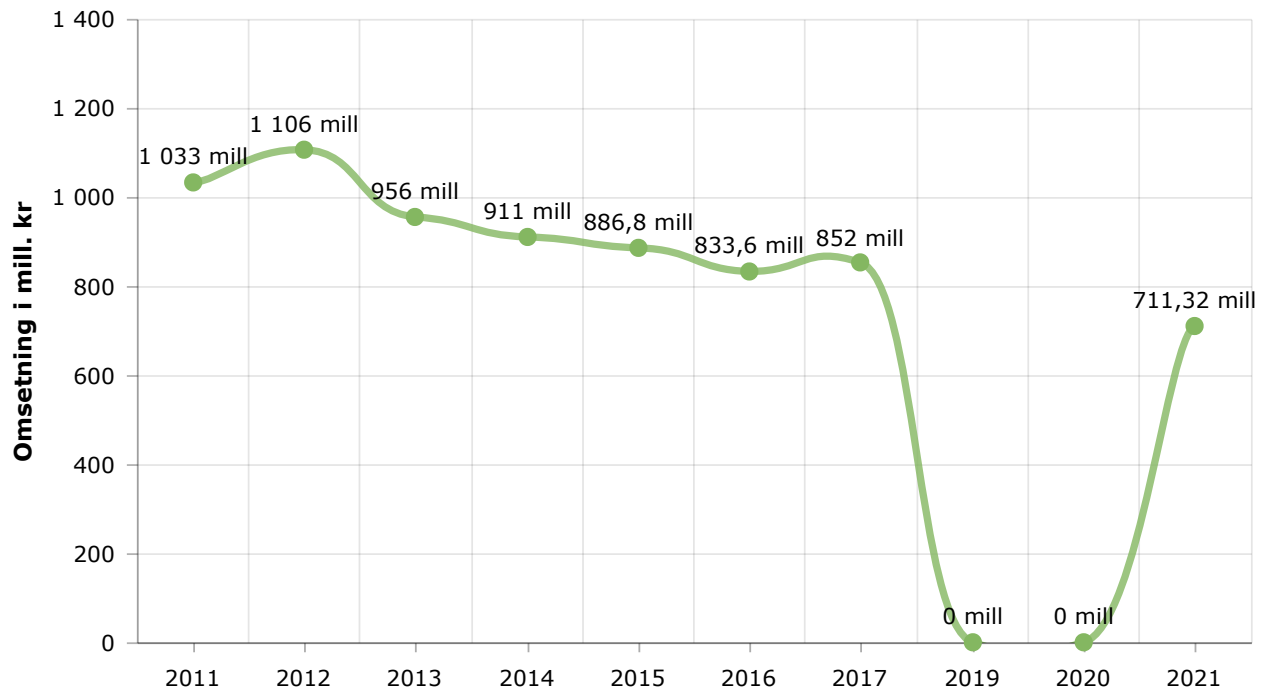
Type: 3-årig

Utstedt: 12 des., 2021

Utløper: 12 des., 2024

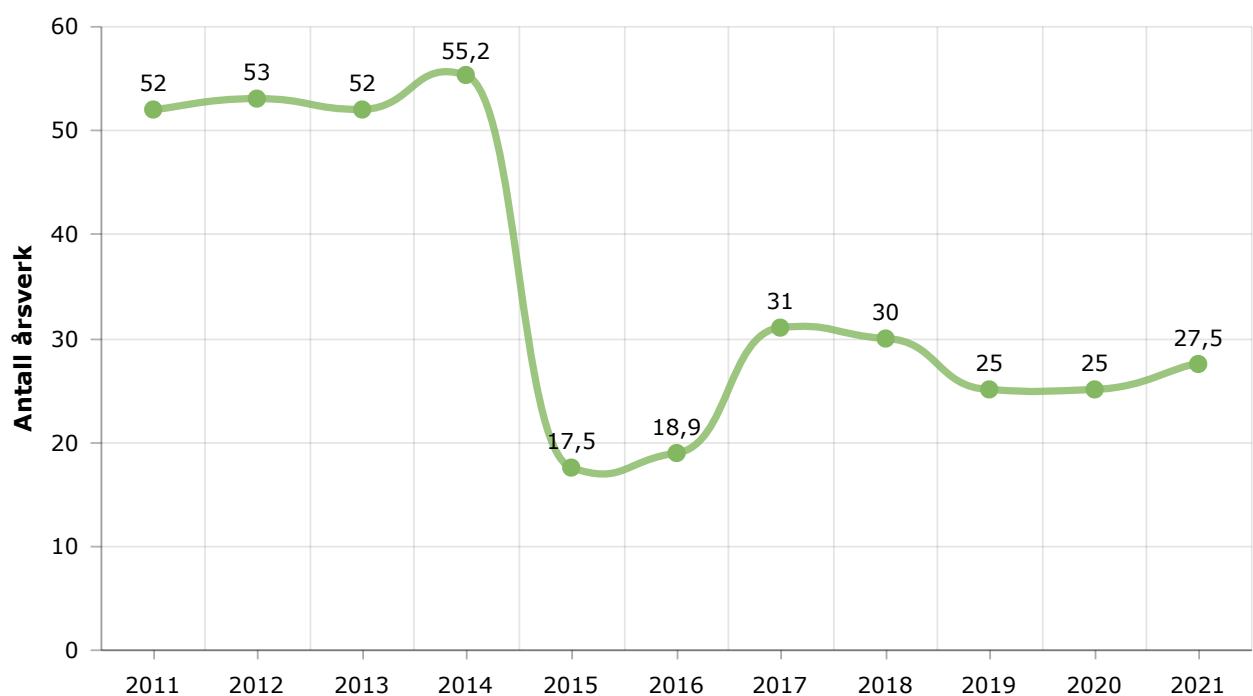
★ Systemindikatorer

Årlig omsetning



Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 10% fra 2020



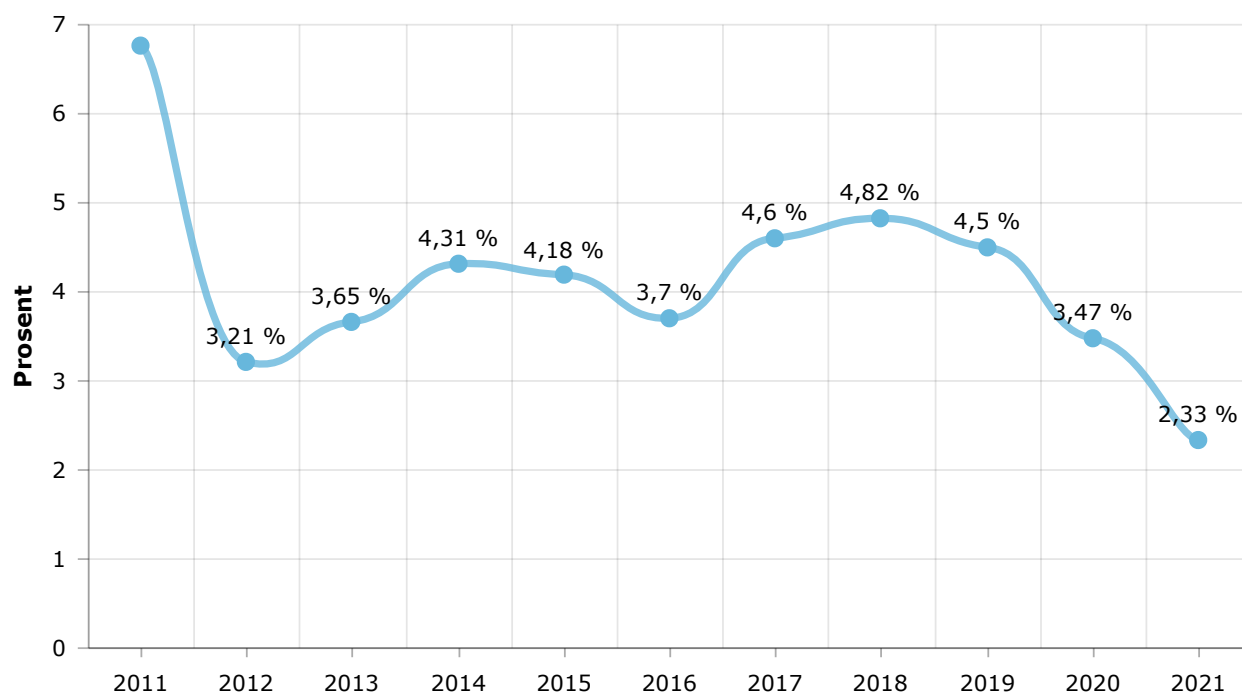
Kommentarer

I tall for omsetning har vi summert renteinntekter og provisjonsinntekter i KLP Banken konsern per 31.12.2021

Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent

↓ -32% fra 2020

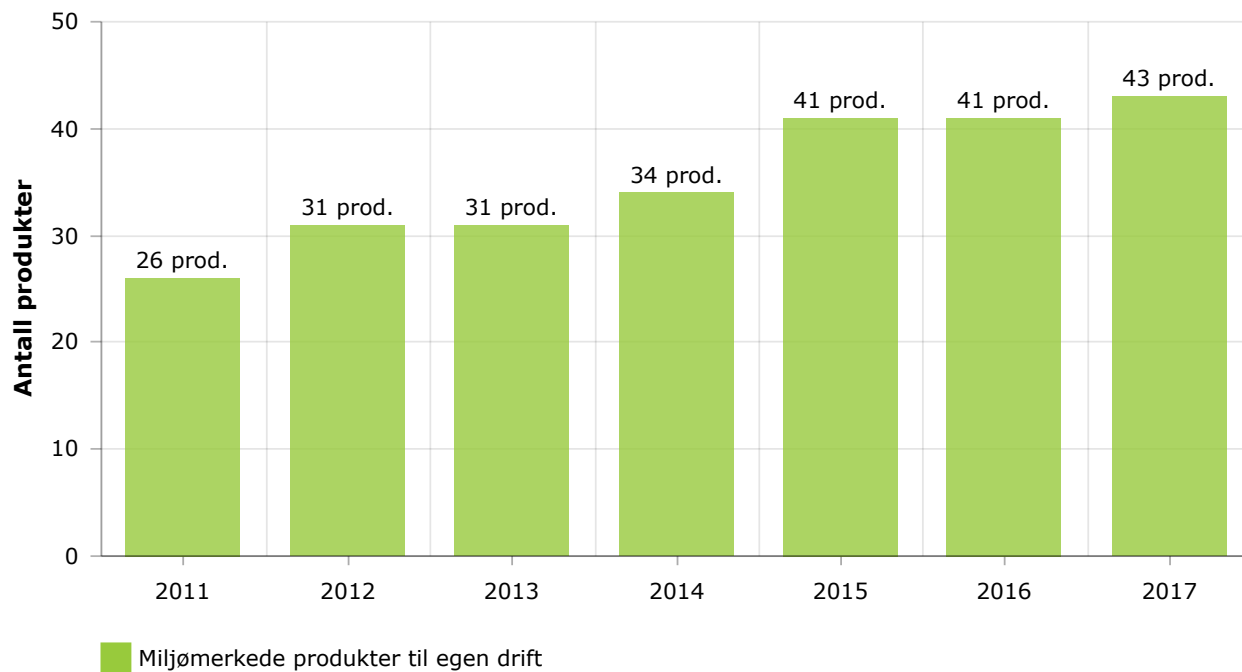


Kommentarer

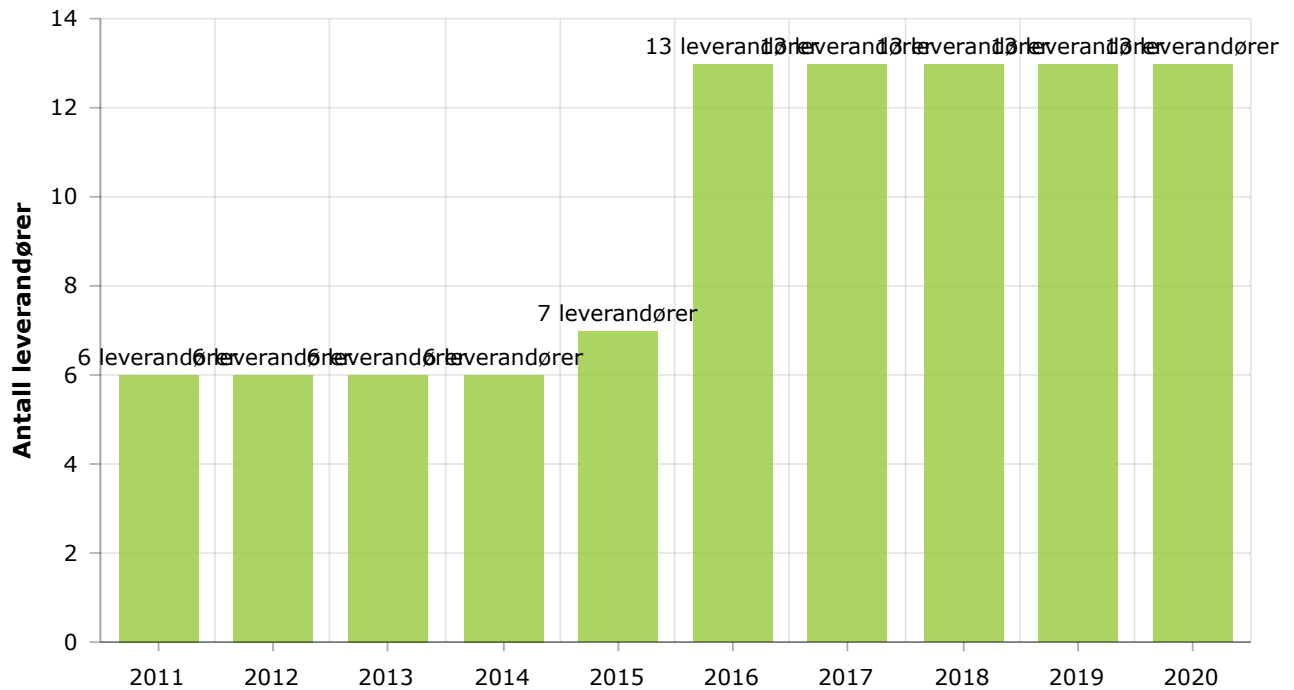
I 2021 var det totale sykefraværet på 2,33 prosent, noe som er vesentlig lavere enn tidligere år og målsettingen på 4 prosent. Det er naturlig å tro at Covid-19-pandemien har påvirket det korte sykefraværet. Fokus på håndhygiene og smitteforebygging og strenge smittevernstiltak har bidratt til å redusere forekomsten av annen sykdom som for eksempel forkjølelse og influensa, og økt fleksibilitet ved hjemmekontor kan ha bidratt til å redusere korttidsfraværet.



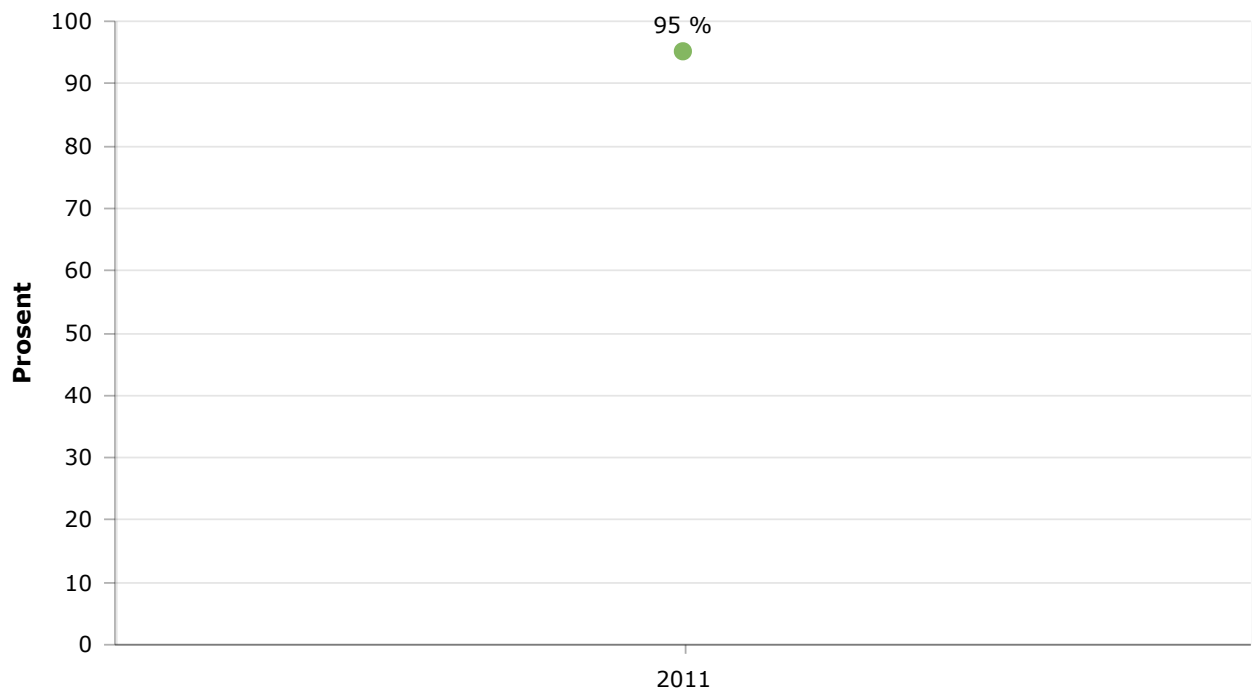
Antall miljømerkede produkter



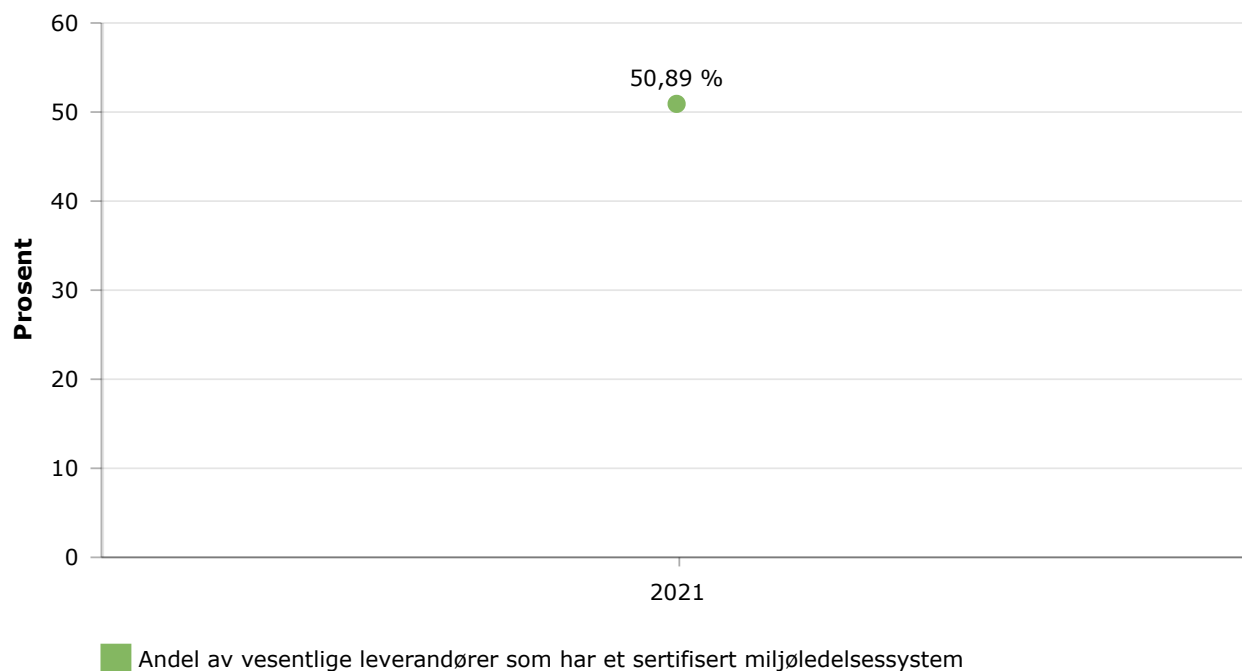
Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



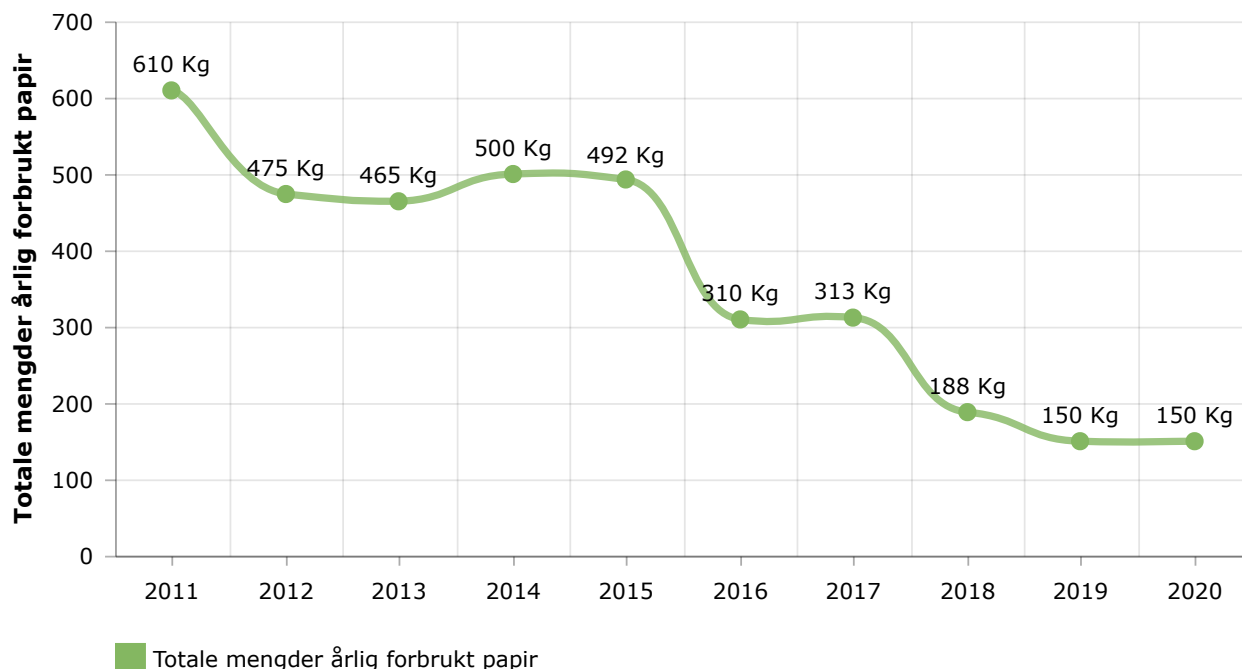
Andelen av innkjøpte miljømerkede/miljøsertifiserte varer og tjenester



Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem



Totale mengder årlig forbrukt papir



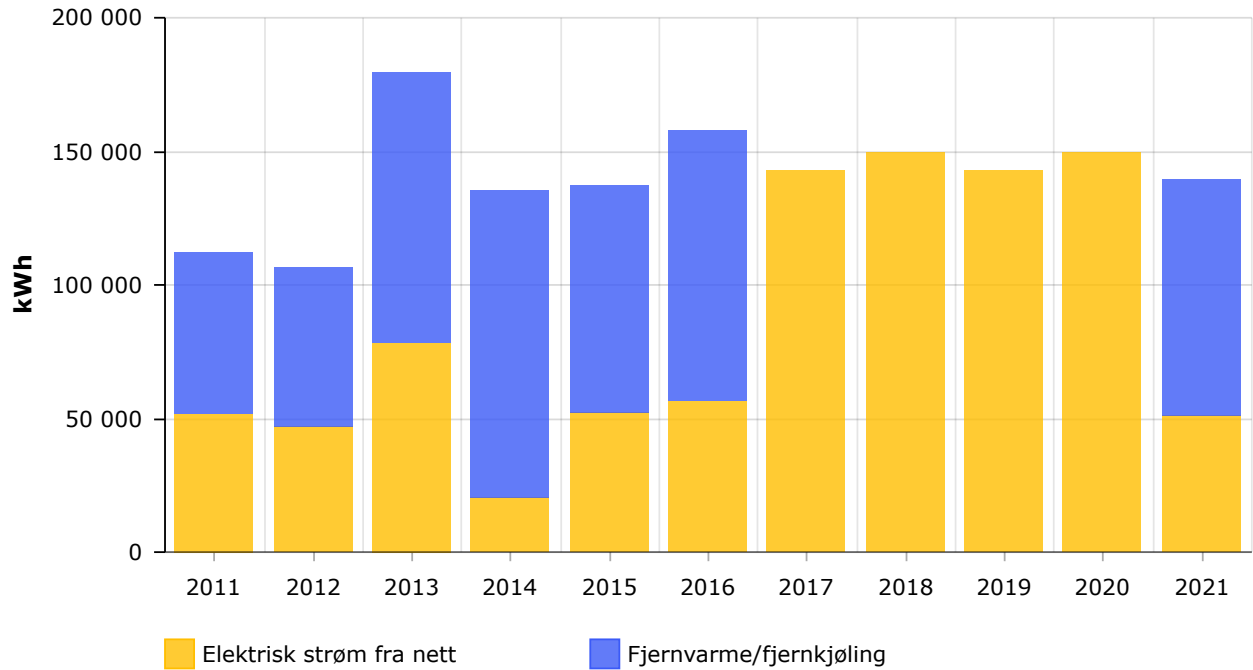
Kommentarer

KLP Banken rapporterer i år antall leverandører med omsetning over 1 millioner kroner i 2021 som er miljøsertifisert som Miljøfyrtårn eller etter ISO 14001. Rapporteringen gjøres for eksterne leverandører som leverer varer eller tjenester direkte til KLP Banken. Leverandører fra eget konsern, leverandører til eiendomsvirksomheten eller til skadeforsikringsoppgjør er ikke medregnet.

KLP Banken hadde i 2021 totalt 10 leverandører med omsetning over 1 million kroner. Av disse var 3 leverandører miljøsertifiserte. Det tilsvarer at 30 prosent av leverandørene var sertifiserte. Kjøpene fra de miljøsertifiserte leverandørene utgjorde 51 prosent av de samlede kjøpene fra leverandørene over 1 million kroner.

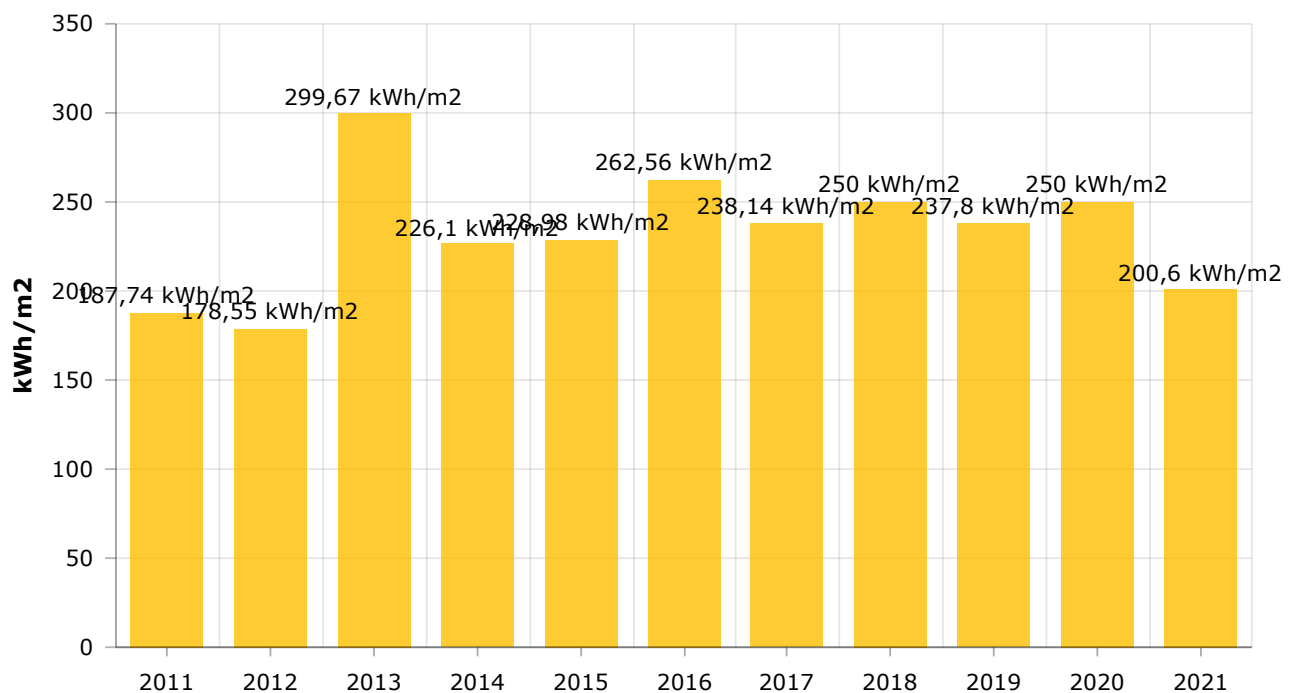
⚡ Energi

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter

↓ -19% fra 2020



Kommentarer

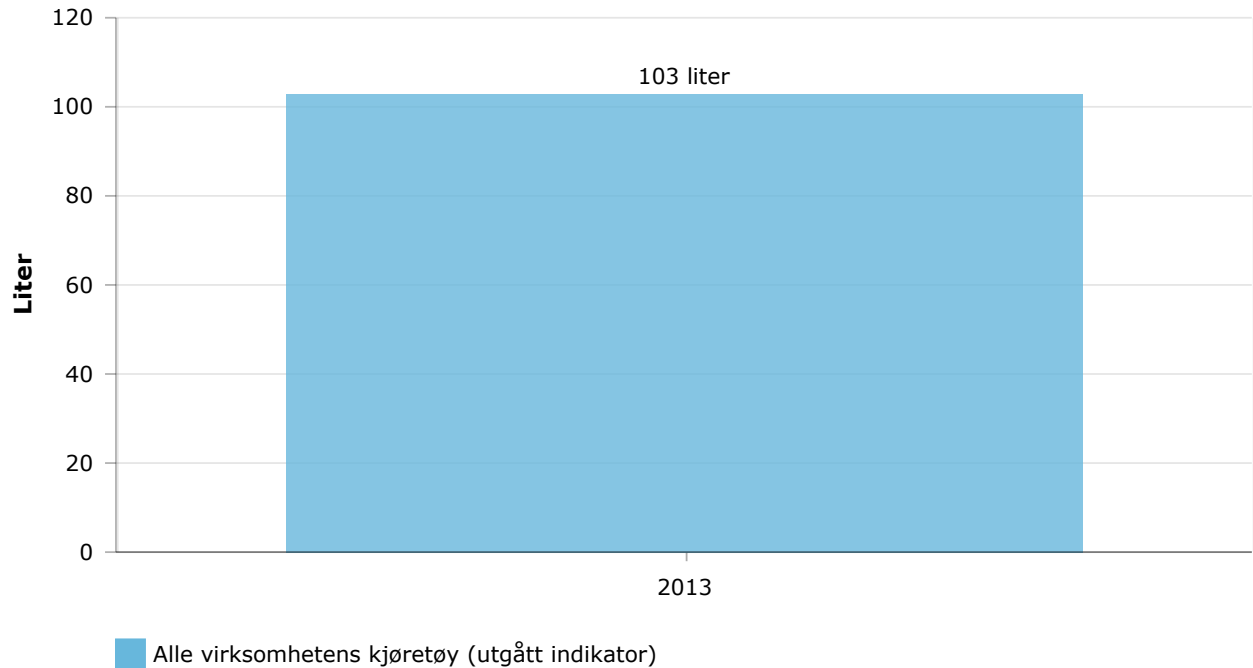
Data er hentet fra KLP Eiendom, og inkluderer energibruk i egne lokaler samt vår andel av energiforbruk i fellesarealer.

KLP Banken flyttet inn i nye lokaler 1/9, så totalt areal er et vektet gjennomsnitt i 2021. Merk at energiforbruk er rapportert for høyt i KLPs bærekraftsrapport for 2021 pga feil fordelingsnøkkel.

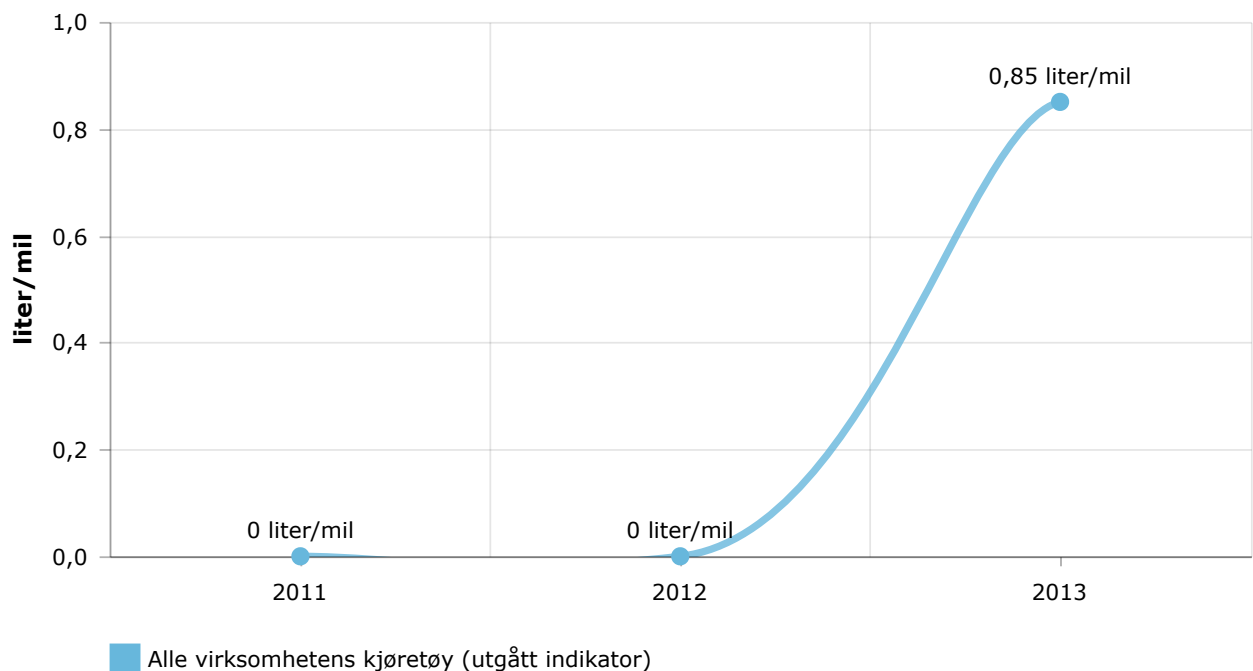
Den pågående Covid-19-pandemien hadde stor påvirkning på hvordan vi jobbet i 2021. Mange ansatte på hjemmekontor kan ha bidratt til redusert aktivitet og energiforbruk i kontorlokalene.

Transport

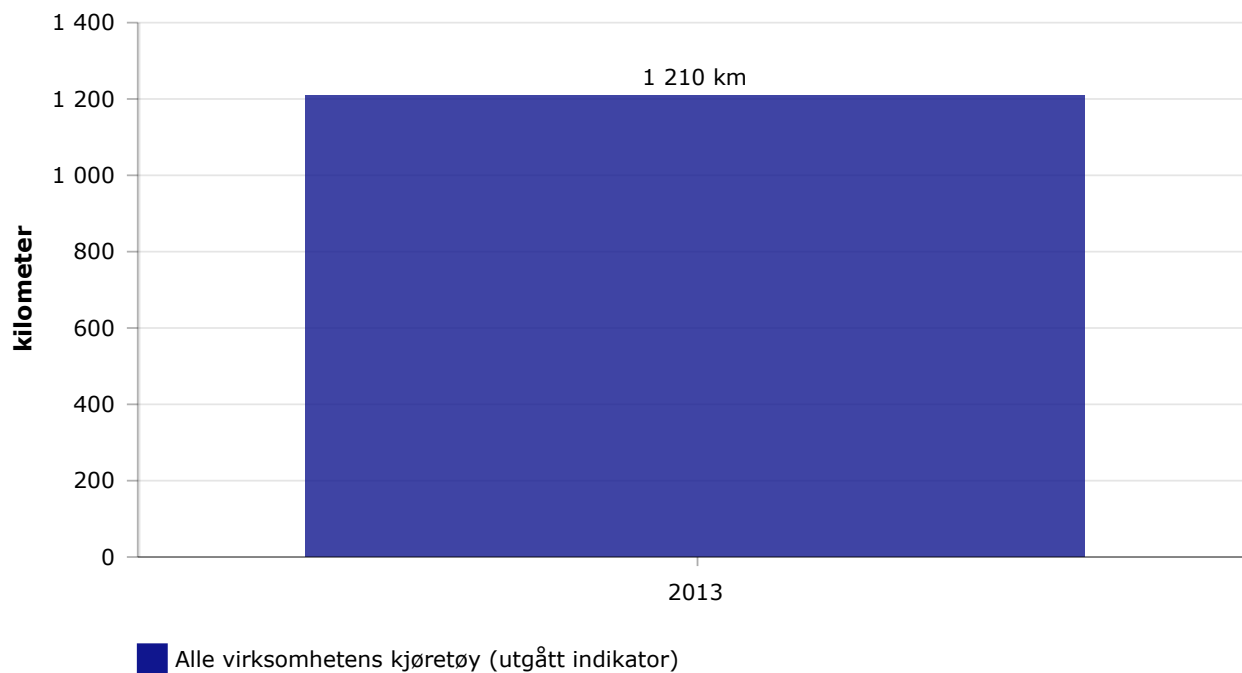
Drivstofforbruk, totalt



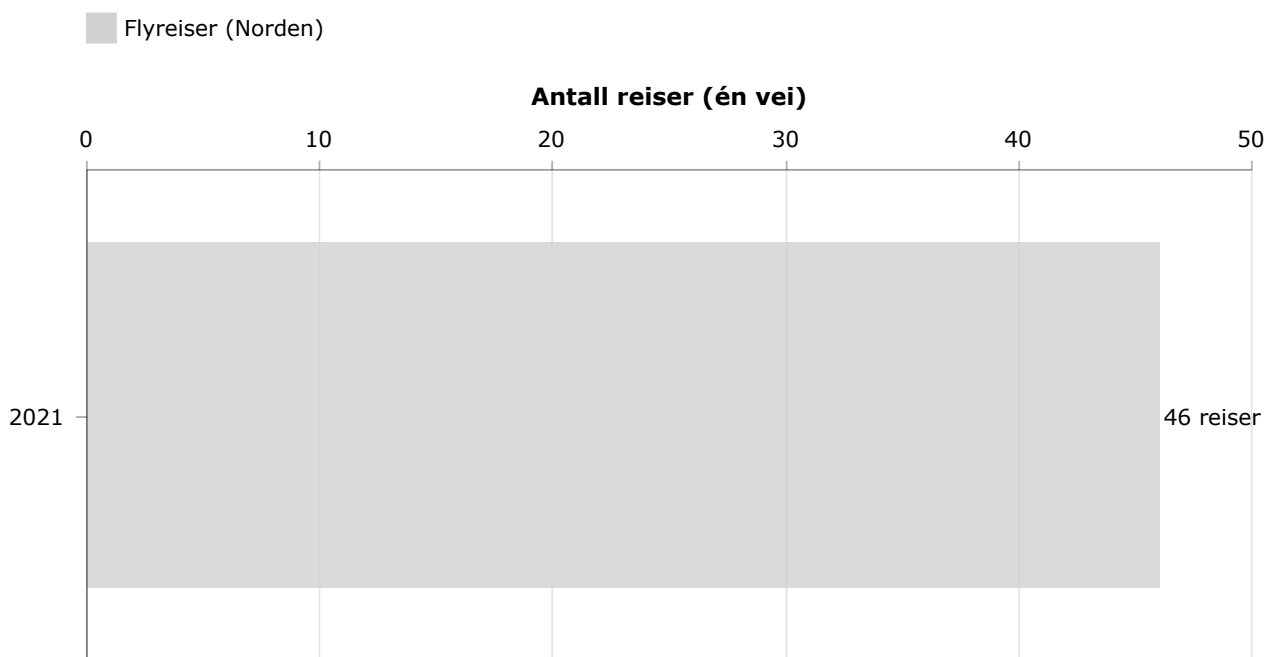
Drivstofforbruk per mil



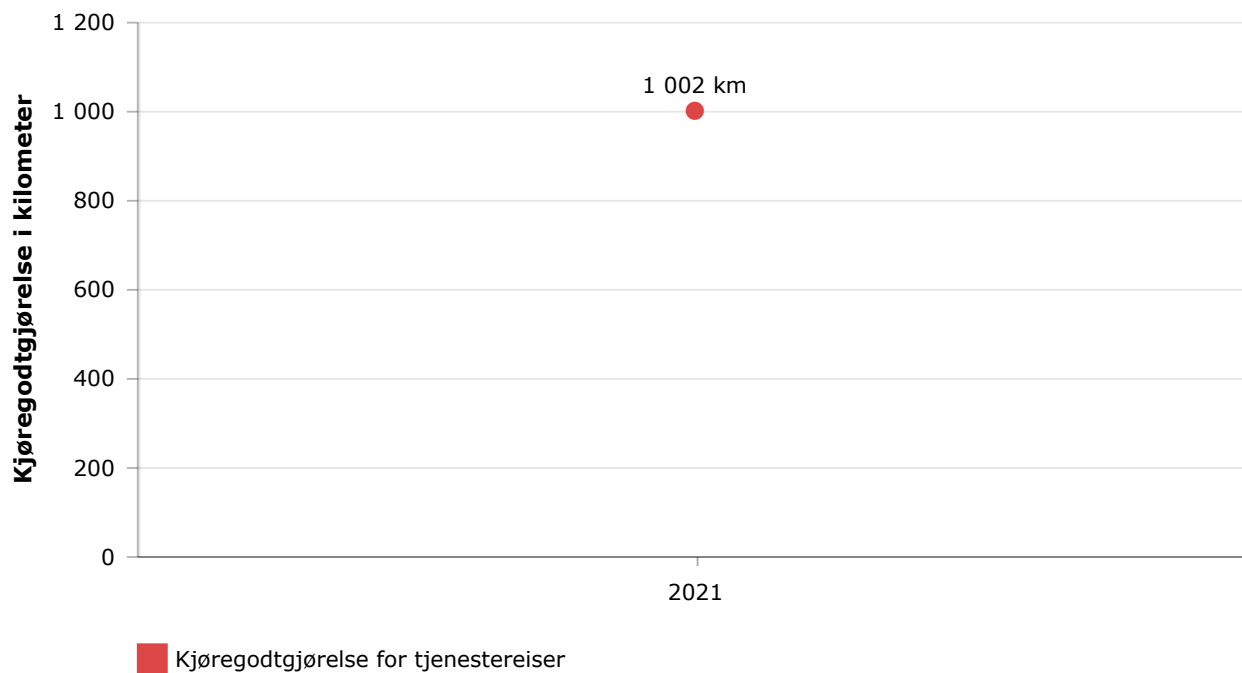
Antall kjørte kilometer



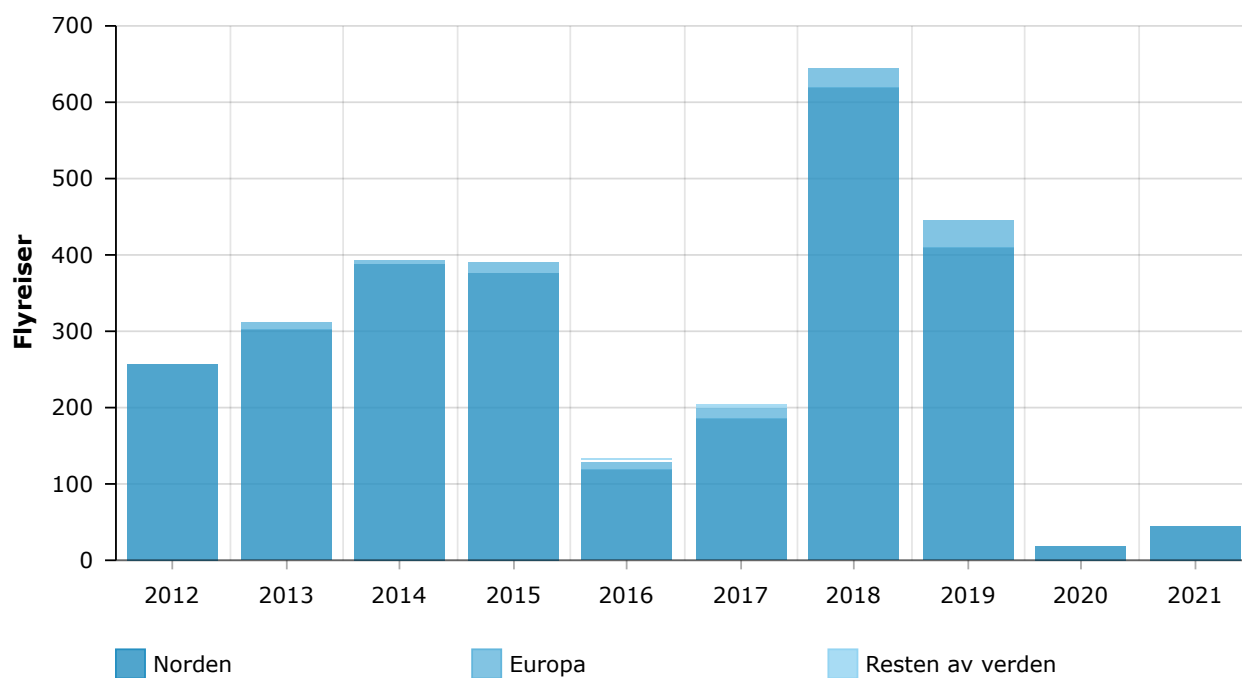
Tjenestereiser



Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

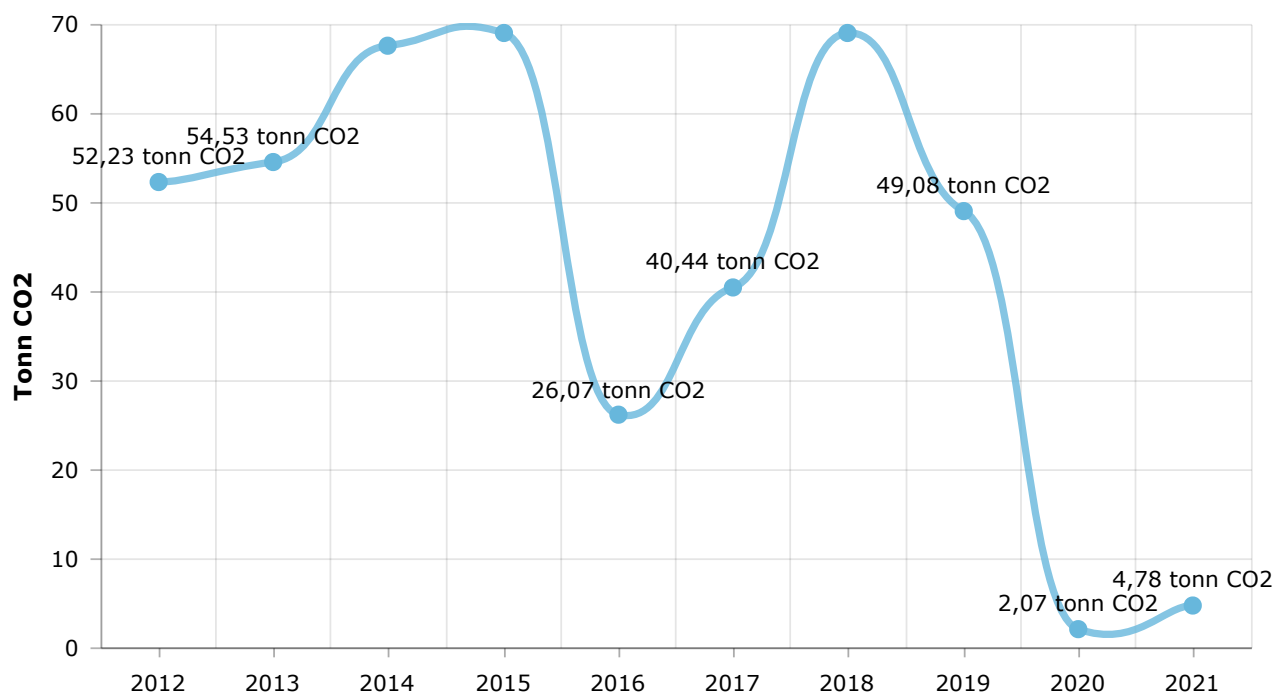


Flyreiser



CO2-utslipp fra flyreiser

↑ 130% fra 2020



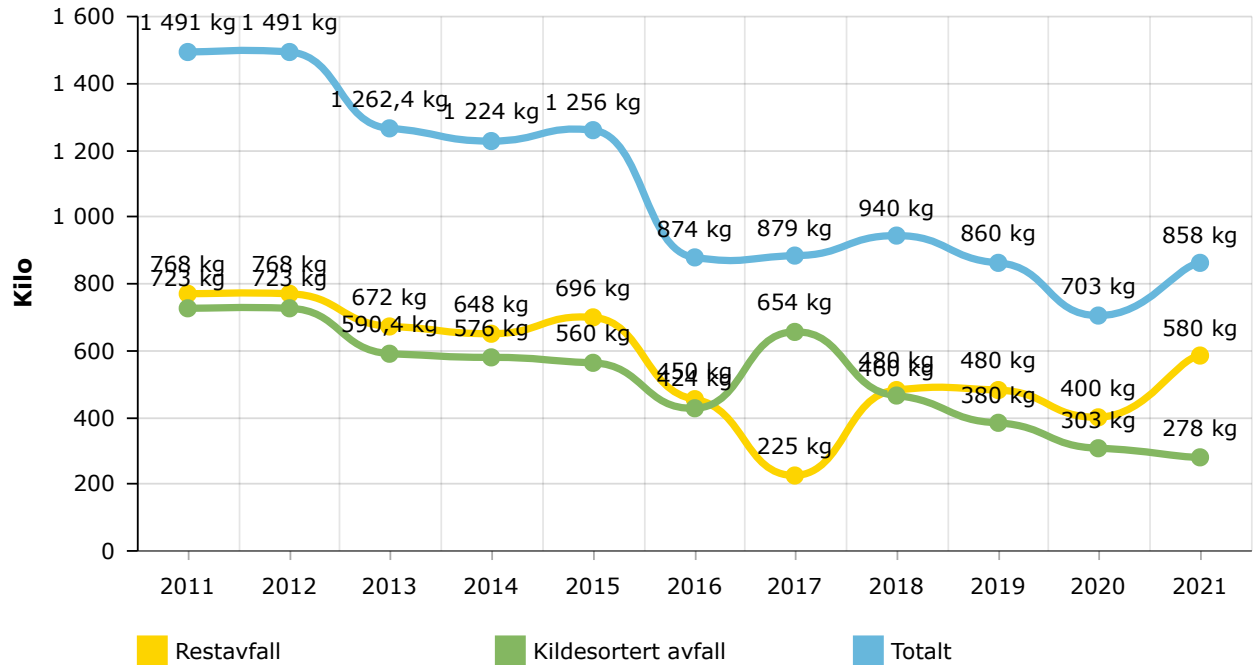
Kommentarer

Pandemien hadde stor påvirkning på hvordan vi jobbet i 2021. Mange ansatte jobbet på hjemmekontor, og det var til tider restriksjoner for jobbreiser. Dette har ført til en nedgang i antall flyreiser. Nedgangen kan derfor i hovedsak tilskrives pandemien, og dette er antatt å øke igjen når samfunnet beveger seg nærmere en normal-tilstand.

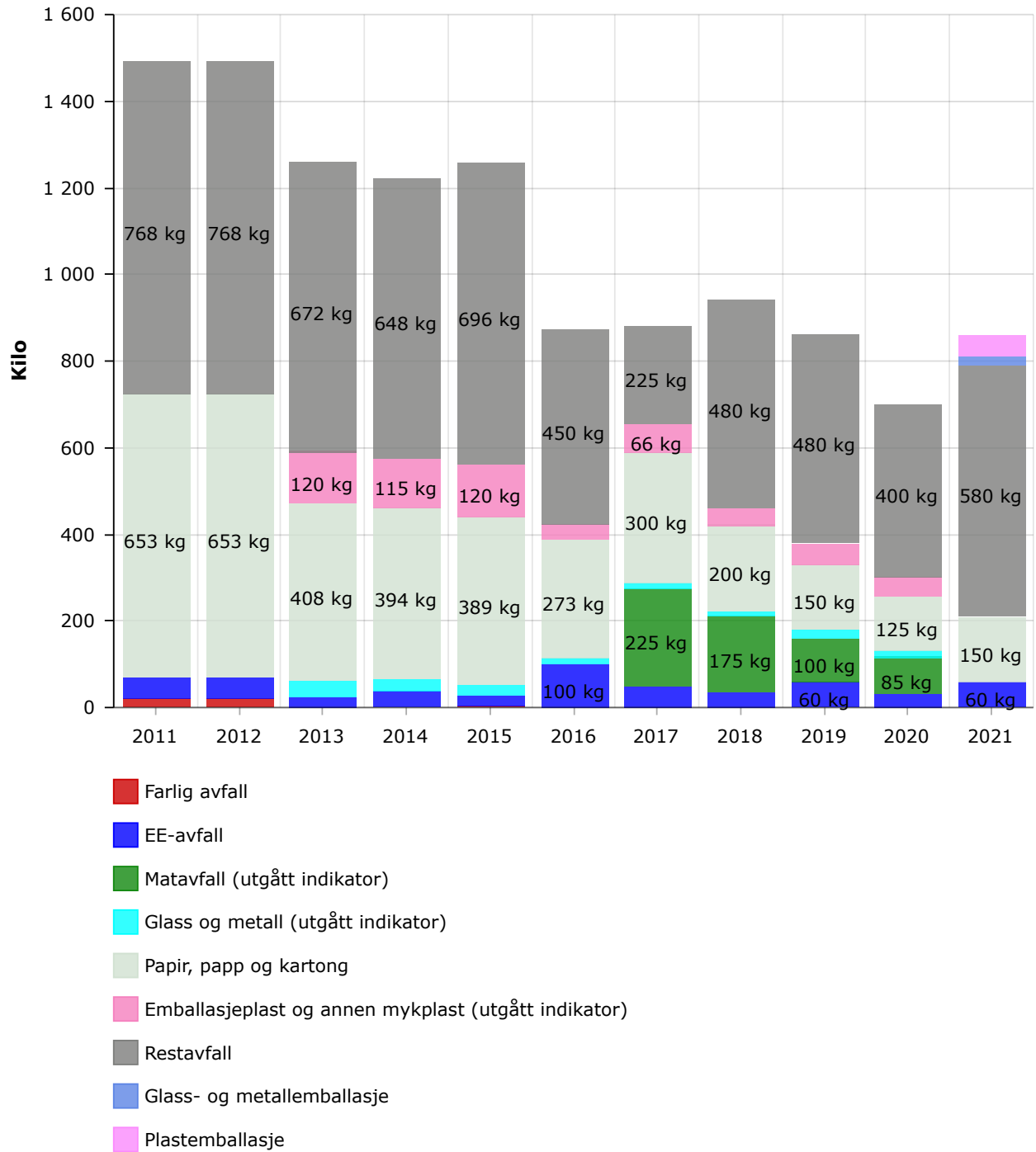
Antall flyreiser er basert på tall fra vårt reisebyrå, og det er antall strekninger for ansatte i KLP Banken Trondheim som rapporteres her.

Avfall og ombruk

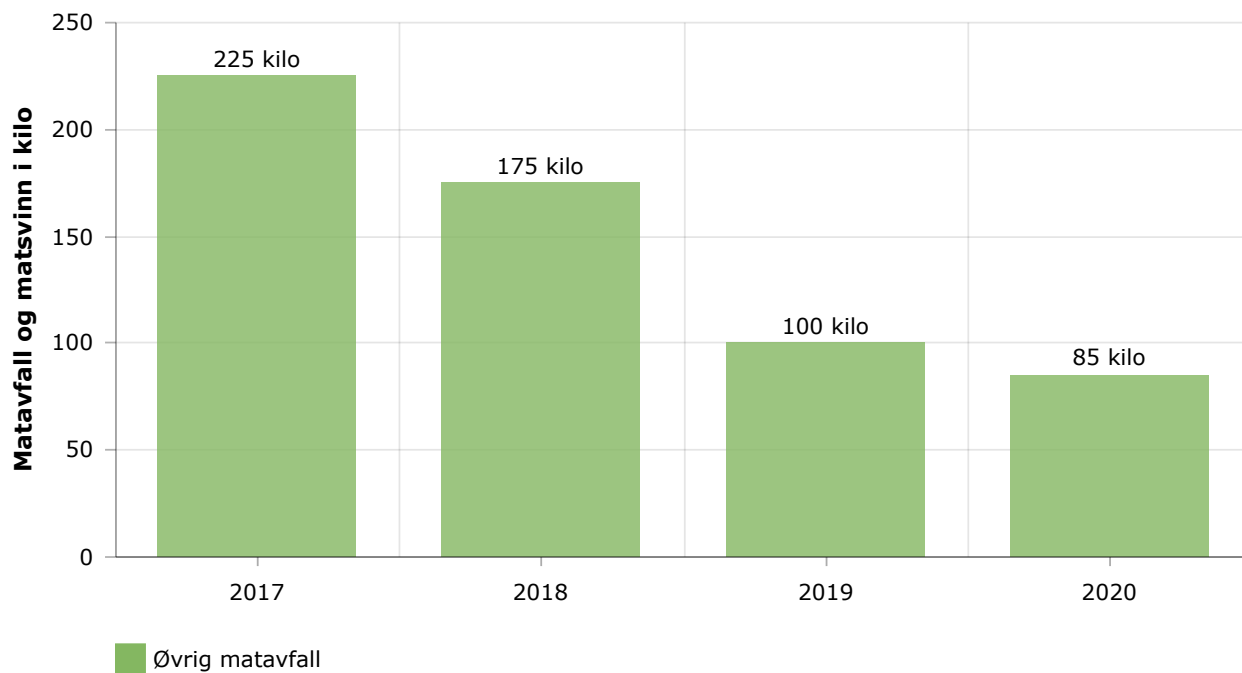
Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori

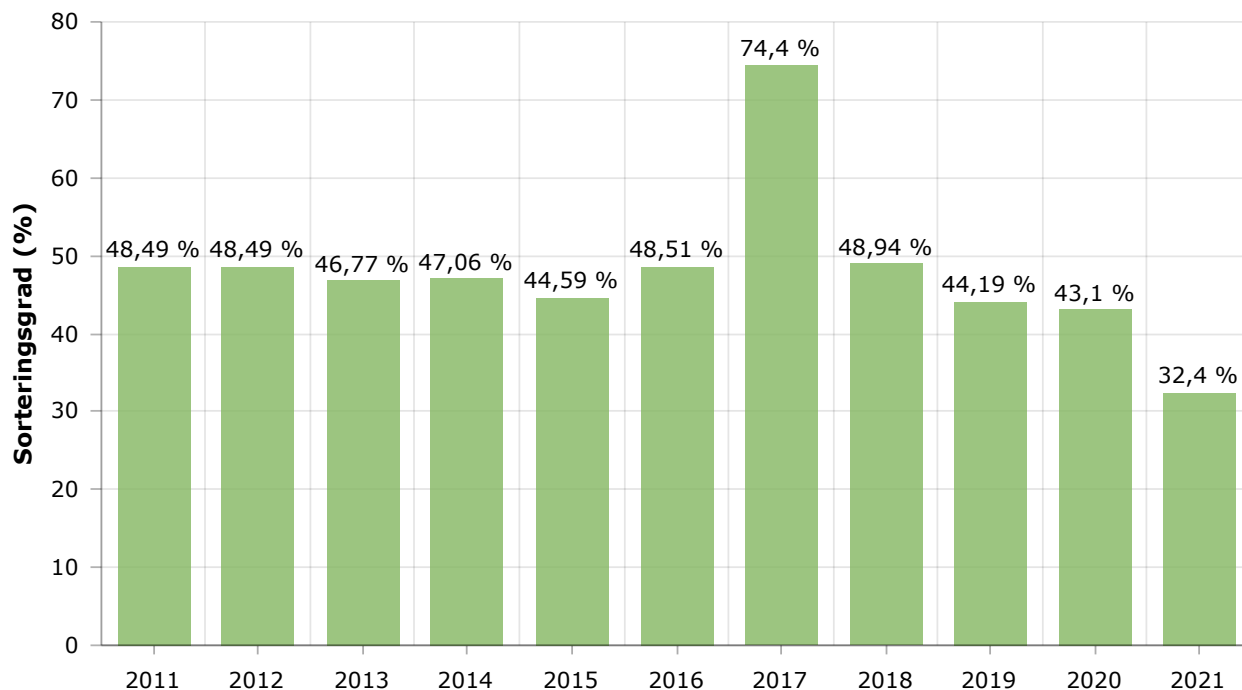


Matsvinn og øvrig matavfall



Sorteringsgrad

↓ -24% fra 2020



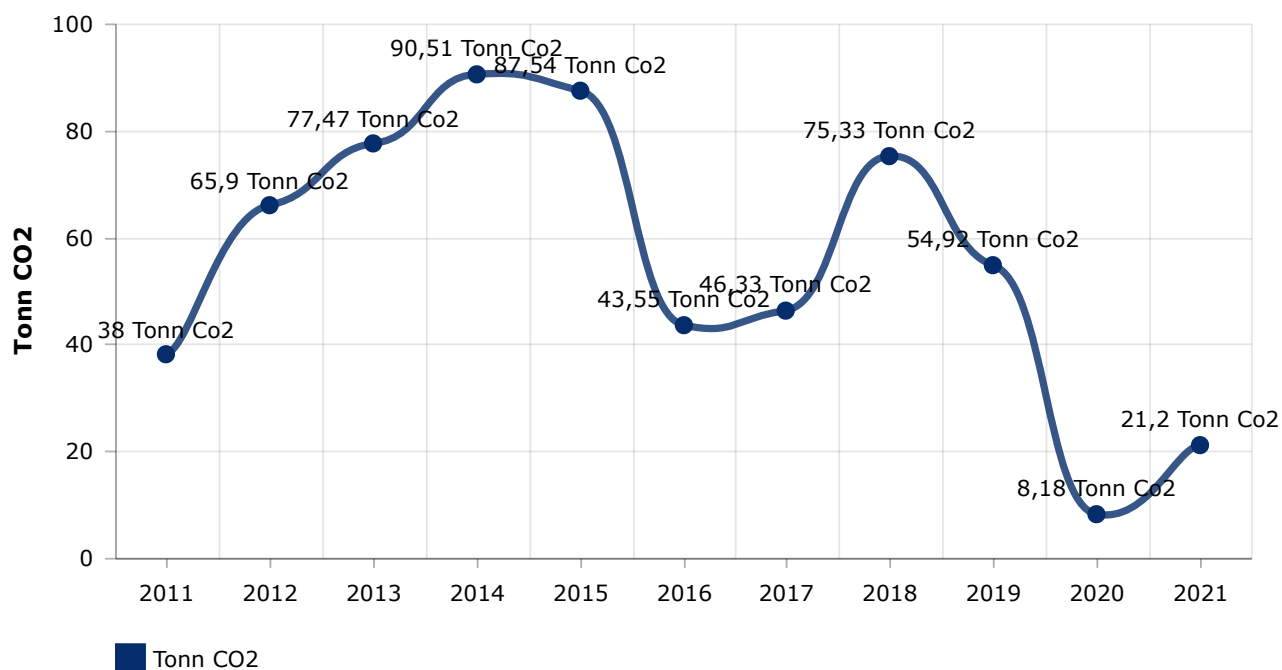
Kommentarer

Noe økt avfallsmengde fra i fjor kan sannsynligvis tilskrives flytting til nye lokaler i 2021. Trondheim kommune har foreløpig ikke kildesortering av matavfall.

⚡ Klimaregnskap

CO2 totalt

↑ 159% fra 2020



Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

Koronapandemien og vedvarende smitteverntiltak fortsatte å prege virksomheten og hvordan vi jobbet også i 2021. KLP har hovedsakelig holdt fast ved hjemmekontor og fortsatt å jobbe med å tilrettelegge for et godt arbeidsmiljø for ansatte på hjemmekontor. I perioder med færre lokale og nasjonale restriksjoner har også KLP myket opp sine føringer, og det har vært perioder med flere ansatte på kontoret. Det har også blitt arbeidet med å tilrettelegge for at ansatte kommer tilbake på kontoret, blant annet gjennom flere videorom. I 2021 flyttet KLP Banken inn i nye, tilrettelagte lokaler på Solsiden.

KLP har trygge og forutsigbare arbeidsvilkår med stor grad av medinnflytelse. Vi sørger for at hensyn til helse, miljø og sikkerhet blir ivarettatt i vår daglige drift. Årlig gjennomføres internkontroll og systemrevisjon av HMS-rutiner og AMU-møter. Vi kartlegger arbeidsmiljøet og involverer medarbeidere for å videreutvikle et godt arbeidsmiljø, vi har rutiner for at HMS-avvik som forekommer meldes inn og følges opp av riktig instans. Det er gjennomført tiltak for å gi ledere og ansatte ekstra støtte og inspirasjon i koronatiden, eksempelvis veiledningsgrupper for ledere, pausetrin og kollegastøtte, samt at vi har involvert AMU, tillitsvalgte og vernetjenesten i arbeidet med risikovurdering av pandemien og arbeidet med smittevern og post-korona situasjonen.

KLP legger vekt på å forebygge sykefravær, og vi har et mål om å ha et stabilt og lavt sykefravær under 4 prosent i gjennomsnitt per år. Vi jobber med å ha gode rutiner for tilrettelegging og oppfølging av sykemeldte arbeidstakere og vi søker avklaring der det er langvarig sykefravær eller der hvor det er mye fravær over flere år. Vi tilbyr rådgivning hos psykolog og helsekontroll for risikoutsatte arbeidstakere. Gravide medarbeidere får mulighet for tilrettelegging for nærvær gjennom hele svangerskapet med bedriftsjordmor og vi har igangsatt tiltak for å stimulere til mer fysisk aktivitet.

Risikovurderingen av koronasituasjonen viser ingen vesentlig risiko og vurderingen er at KLP har aktivt jobbet med en bredde av tiltak i perioden. KLP har gjort et godt informasjonsarbeid og hatt en god smittesporing. KLP har i tillegg gjort flere tiltak for å tilrettelegge for et godt arbeidsmiljø, blant annet ved tilrettelegging av arbeidsplasser ved behov, aktivitetskampanje i samarbeid med vernetjenesten og tilbudt psykologtjenester og webinarer for ledere og medarbeidere.

Innkjøp og materialbruk

Innkjøp er et særlig viktig område når det gjelder KLPs miljøpåvirkning, og vi stiller blant annet tydelige krav og forventninger til våre leverandører. Vi har også utviklet et spørreskjema for å innhente informasjon fra leverandørene våre om hvordan de jobber med klima og miljø og hvilke målsettinger de har satt seg. Informasjonen blir brukt for å vekte samfunnsansvar i innkjøpet, slik at dette blir vurdert som en egen komponent. KLP prioriterer leverandører som er miljøsertifiserte og som rapporterer på sine klimagassutslipp. Arbeidet med å systematisere samfunnsansvar i innkjøpsprosessen vil fortsette også i 2022.

Vi begynte også arbeidet med hvordan KLP skal forholde seg til den kommende Åpenhetsloven. Tilpasning etter denne loven vil fortsette i 2022.

Avfall

På grunn av koronapandemien og vedvarende smitteverntiltak har det vært færre ansatte på kontorene. Dette har blant annet ført til noe mindre avfallsmengde enn tidligere år. I 2021 ser vi imidlertid en noe økt avfallsmengde fra året før, og dette kan sannsynligvis tilskrives flytting til nye lokaler i 2021.

Energi

Byggeier (KLP Eiendom) installerte i 2020 nye varmegjennvinnere og ventilasjonssystem som kan ha bidratt til et lavere energiforbruk i 2021.

Transport

På grunn av koronapandemien og vedvarende smitteverntiltak har KLP hovedsakelig holdt fast ved hjemmekontor og restriksjoner på jobbreisen, men i perioder med færre lokale og nasjonale restriksjoner har også KLP myket opp sine føringer. Totalt gjennom året har det likevel vært færre ansatte på kontorene og mindre reiseaktivitet, noe som har ført til blant annet færre flyreiser og mindre reise med bil.

KLP Banken har fått flere nye videorom i de nye lokalene hvor det er tilrettelagt for å avholde digitale videomøter. Dette vil bidra til å redusere unødvendig reisevirksomhet også etter pandemien.

Utslipp til luft og vann

Koronapandemien og vedvarende smitteverntiltak fortsatte å prege virksomheten og hvordan vi jobbet også i 2021. KLP har hovedsakelig holdt fast ved hjemmekontor og restriksjoner på jobbreiser, men i perioder med færre lokale og nasjonale restriksjoner har også KLP myket opp sine føringer. Totalt gjennom året har det likevel vært færre ansatte på kontorene og mindre reiseaktivitet, noe som har ført til lavere energiforbruk og færre flyreiser.

Dette har også medført en fortsatt reduksjon i utslippene fra KLPs drift, som er redusert med 29 prosent fra 2020. Reduksjonen skyldes en reduksjon i scope 3-utslipp, og at den pågående pandemien har ført til lavere avfallsmengder og mindre reiser. Sammenlignet med 2010 er reduksjonen i utslippene gått ned med hele 87 prosent, men det er trolig at utslippene vil øke etter hvert som samfunnet gjenåpner.

Handlingsplan

Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

KLP anerkjenner at vår virksomhet har en påvirkning på miljøet, herunder også natur og klima – direkte gjennom egen aktivitet, og indirekte via våre kunder, samarbeidspartnere, leverandører og investeringer. KLP har et ansvar for å redusere denne påvirkningen for å ta vare på naturen. Samtidig vil klimaendringene og forringelse av natur og miljø på sikt kunne påvirke KLPs mulighet til å skape god avkastning på pensjonspengene vi forvalter. Dokumentet "Hvordan KLP skal redusere sin påvirkning på miljø" fastsetter hvordan KLP skal jobbe for å redusere vår påvirkning på miljøet. Reglementet er også til hjelp for KLPs ansatte når de skal foreta vurderinger i tilknytning til miljø og bærekraft.

KLP skal sette målsettinger for de miljøaspektene hvor KLP har vesentlig påvirkning eller har størst mulighet til å påvirke i positiv retning. Miljøhensyn skal inkluderes i handlingsplaner, målstyring og rutiner der dette er relevant, og vektlegges i forretnings- og tjenesteutviklingen. Vurderinger og resultater skal følges opp gjennom årlig rapportering, og slik forplikte KLP til kontinuerlig forbedring av miljøforholdene. Hvert enkelt virksomhetsområde i KLP har ansvar for å kartlegge hvilke miljøaspekter som er vesentlig for sitt område og utarbeide tilhørende konkrete miljømål for sitt ansvarsområde.

Arbeidsmiljø: Mål og sykefravær

4 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

KLP har trygge og forutsigbare arbeidsvilkår med stor grad av medinnflytelse. Vi sørger for at hensyn til helse, miljø og sikkerhet blir ivarettatt i vår daglige drift. Årlig gjennomføres internkontroll og systemrevisjon av HMS-rutiner og AMU-møter. Vi kartlegger arbeidsmiljøet og involverer medarbeidere for å videreutvikle et godt arbeidsmiljø, vi har rutiner for at HMS-avvik som forekommer meldes inn og følges opp av riktig instans. Det er gjennomført tiltak for å gi ledere og ansatte ekstra støtte og inspirasjon i koronatiden, eksempelvis veiledningsgrupper for ledere, pausetrin og kollegastøtte, samt at vi har involvert AMU, tillitsvalgte og vernetjenesten i arbeidet med risikovurdering av pandemien og arbeidet med smittevern og post-korona situasjonen.

KLP gjennomfører årlig en intern kartlegging blant ledere om forhold knyttet til HMS. Kartleggingen er én av aktivitetene som bidrar til at vår organisasjon jobber systematisk og målrettet med HMS. Områder som er inkludert i undersøkelsen er oppfølging av og tilrettelegging for sykemeldte, plager som følge av koronasituasjonen, overtidsbestemmelser og oppfølging, medarbeiderundersøkelse og tiltaksarbeid, varsling av kritikkverdige forhold, ufrivillig deltid samt forebygging av rus- og avhengighetsproblemer og avvik.

KLP har en årlig medarbeiderundersøkelse som består av spørsmål innen områdene arbeids glede, lojalitet, omdømme, overordnet ledelse, nærmeste leder, samarbeid, arbeidsforhold, jobbinnhold, lønns- og ansettelsesforhold, mangfold, og læring og utvikling. I tillegg har vi spørsmål om hvordan de ansatte opplever det fysiske arbeidsforholdet på hjemmekontor. Undersøkelsen er anonym.

For å bidra til bedre arbeidsmiljø og samarbeid har KLP Banken satt seg mål om å ha jevnlig kontormøter (månedlige). I tillegg skal hver ansatt gjennomføre 2 hospiteringer i året hos andre avdelinger for å lære mer av hverandre.

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

KLP vil fortsette prosessen med å systematisere innkjøpsprosessen og følge opp målsettinger for dette arbeidet.

Energi: Tiltak

Banken er i en prosess med å innføre lysstyring via app. I appen kan man forhåndsdefinere til hvilke tider lys i kontorlokalet skal skrues av og på.

Transport: Tiltak

KLP vil fortsette å redusere unødvendige flyreiser ved blant annet å legge til rette for videomøter. Vi har også planlagt ulike konkurranser i 2022: "dytt" (aktivitet/skrittellerkonkurranse), "til jobb for egen maskin-konkurranse" og "Trappetravert" (gå trapp fremfor heis).

Avfall: Mål og kildesortering

65 %

Avfall: Tiltak

Aktuelle tiltak for å forbedre sorteringsgraden er blant annet å fjerne noen av søppelbøttene i de nye lokalene. Trondheim Renholdsverk planlegger nå kildesortering av matavfall for alle innbyggerne i kommunen, og dette vil forhåpentligvis også bedre vår sorteringsgrad.

KLP Banken undersøker muligheten for å bli medlem av "Flaskefond" (en bedrift som henter panteflasker hos virksomheter og bruker panten til å støtte klimavennlige oppstartsbedrifter). Vi planlegger også å arrangere en plastryddedag med de ansatte (rydding av plast i uteområdet eller på nærmeste strand).

Utslipp til luft og vann: Planlagte tiltak

KLP har som mål å halvere klimagassutslipp fra egen drift innen 2030, med utgangspunkt i utslippene i 2010. I tillegg har vi målsettinger knyttet til energiforbruk, flyreiser og kildesortering og innkjøp.

Videre har KLP satt et klimamål for investeringsporteføljen, om at alle KLPs investeringer skal ha utslipp i tråd med det som kreves i 1,5-gradersmålet, og nå netto null-utslipp innen 2050