

KLP Banken AS

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Bank og Finans, Felleskriterier, privat og statlig

Sertifikat 

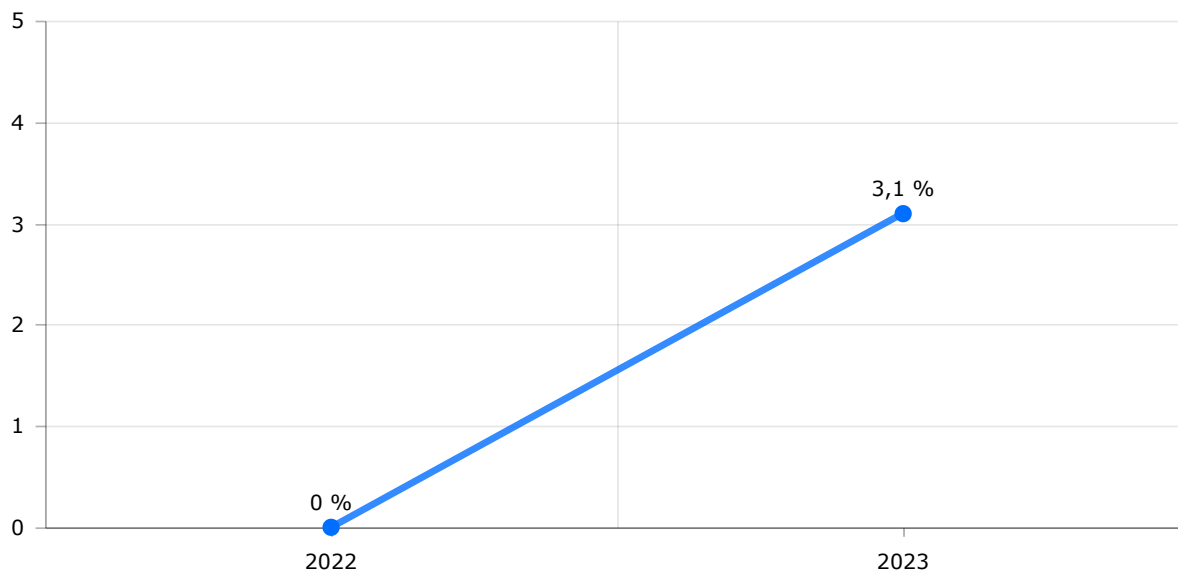
Type: 3-årig

Utstedt: 12 des., 2021

Utløper: 12 des., 2024

★ Omsetning og årsverk

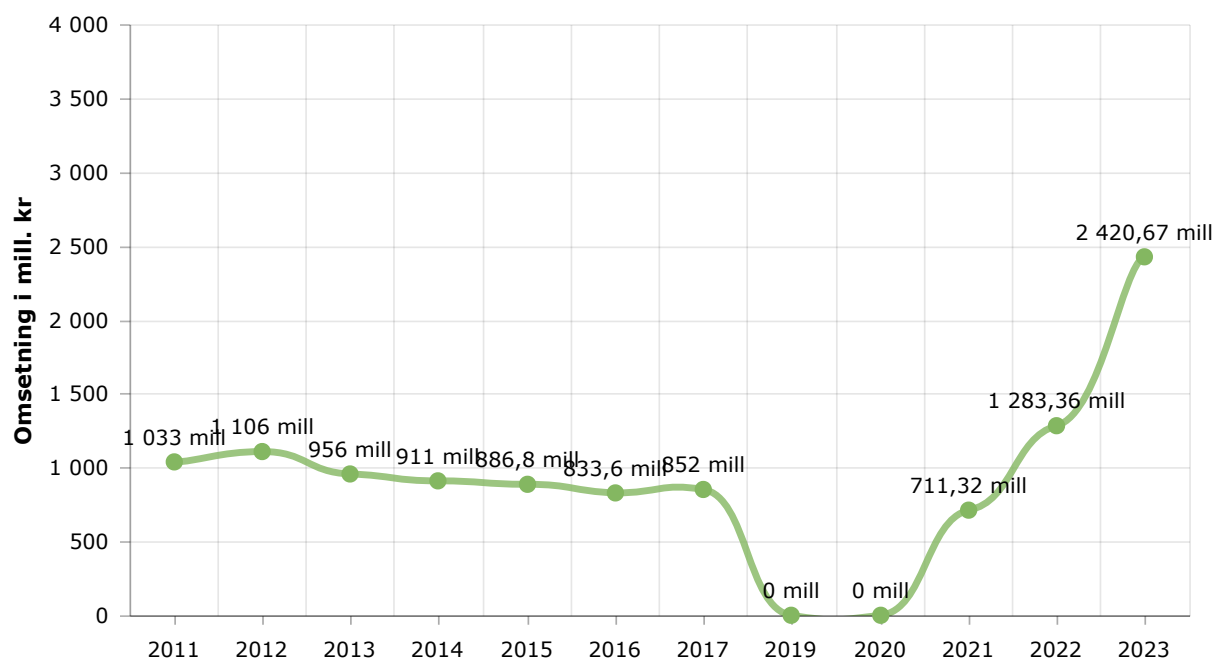
Den grønne brøken (GAR)



■ Andel av virksomhetens utlån gitt til aktiviteter som er grønne i henhold til taksonomien for bærekraftig økonomi

Årlig omsetning

↑ 88% fra 2022



Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 5% fra 2022



Kommentarer

I tall for omsetning har vi summert renteinntekter og provisjonsinntekter i KLP Banken konsern per 31.12.2023.

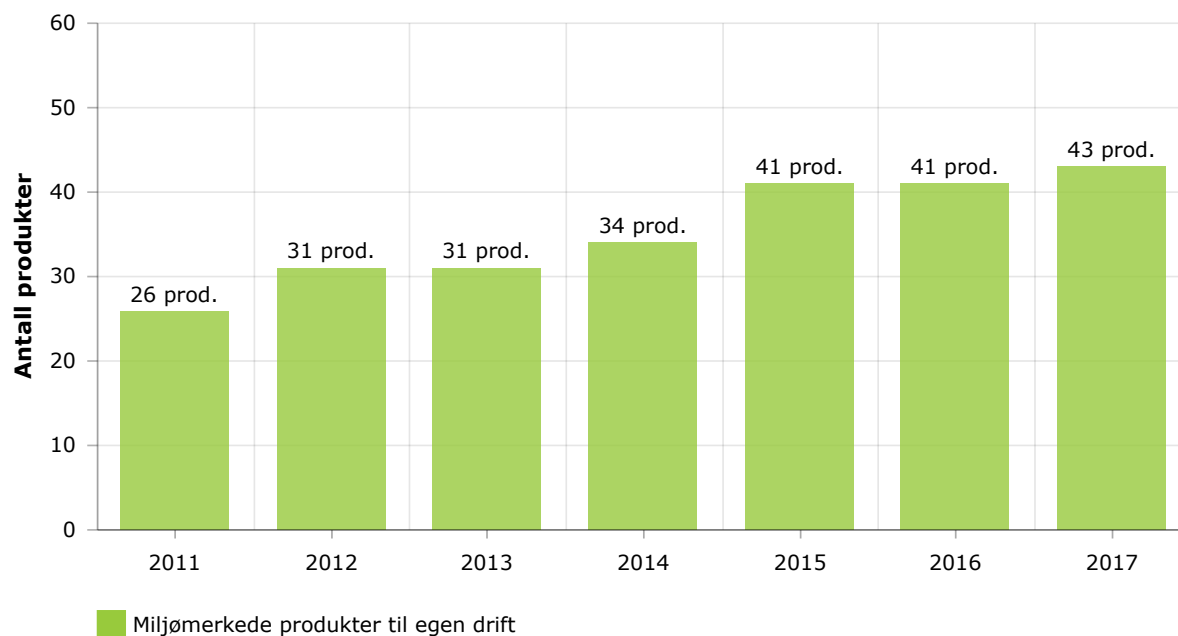
I 2023 rapporter vi for første gang KLP Bankens grønne brøk. «Green Asset Ratio» eller GAR, skal vise hvor stor andel av kredittinstitusjonens eiendeler som finansierer og er investert i taksonomiforenlige økonomiske aktiviteter som en andel av de samlede dekkede eiendelene. For å beregne GAR deler vi summen av eiendeler som er

forenlige med taksonomien på nevneren (summen av eiendeler eksklusive eksponering mot myndigheter og sentralbanker). For mer informasjon om beregningen henviser vi til KLPs årsrapport 2023:

[https://www.klp.no/om-klp/finans-og-ir/rapporter-og-presentasjoner/_attachment/inline/75b2cfbc-bc3b-44ea-91f9-](https://www.klp.no/om-klp/finans-og-ir/rapporter-og-presentasjoner/_attachment/inline/75b2cfbc-bc3b-44ea-91f9-1f2396485ad3:b96fd8adb7166fa58f9d4cfbbafe79a87d224829/%C3%85rsrapport2023_KLPkonsern_B%C3%A6rekraft_KLP.pdf)

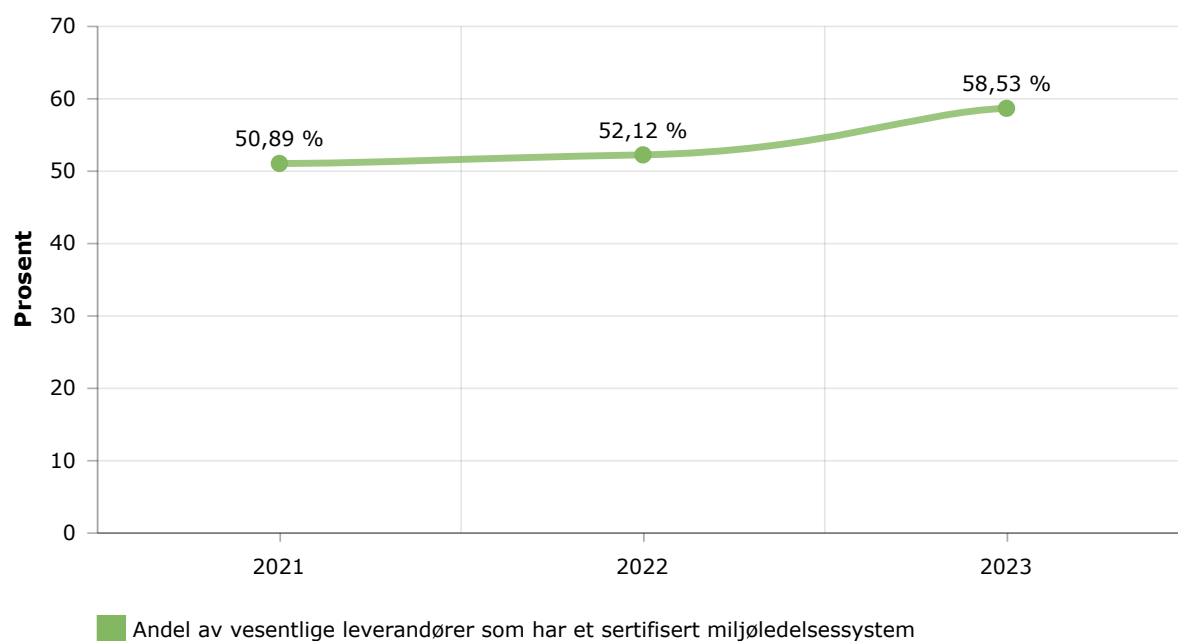
[1f2396485ad3:b96fd8adb7166fa58f9d4cfbbafe79a87d224829/%C3%85rsrapport2023_KLPkonsern_B%C3%A6rekraft_KLP.pdf](https://www.klp.no/om-klp/finans-og-ir/rapporter-og-presentasjoner/_attachment/inline/75b2cfbc-bc3b-44ea-91f9-1f2396485ad3:b96fd8adb7166fa58f9d4cfbbafe79a87d224829/%C3%85rsrapport2023_KLPkonsern_B%C3%A6rekraft_KLP.pdf)

Antall miljømerkede produkter

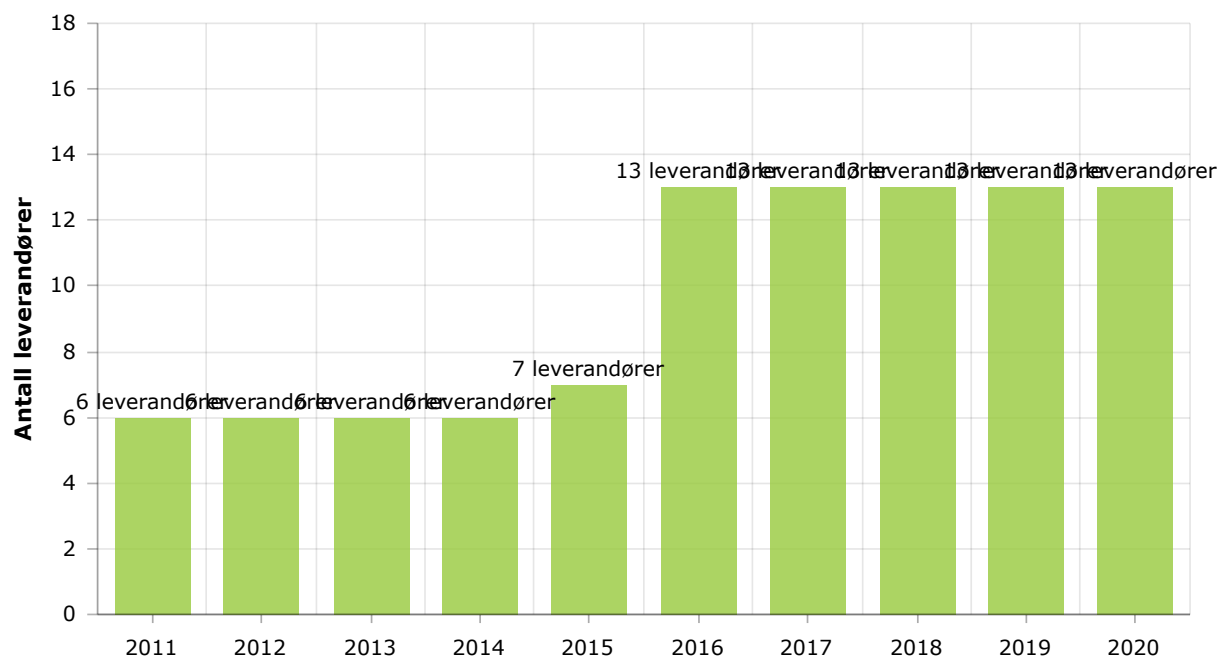


Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem

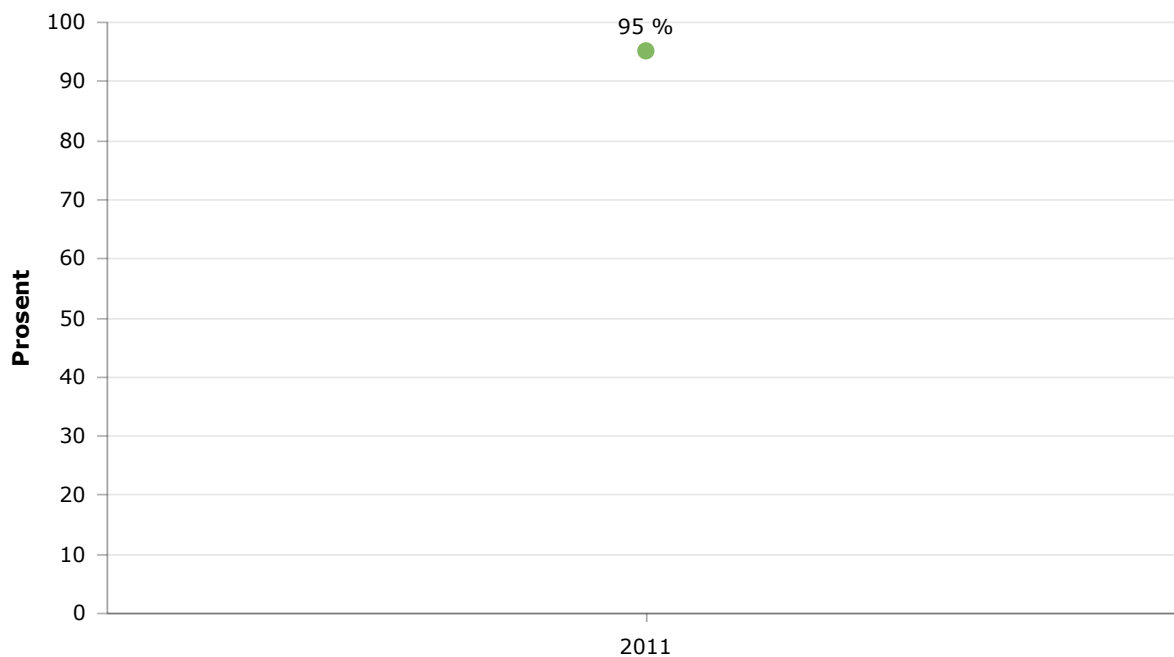
↑ 12% fra 2022



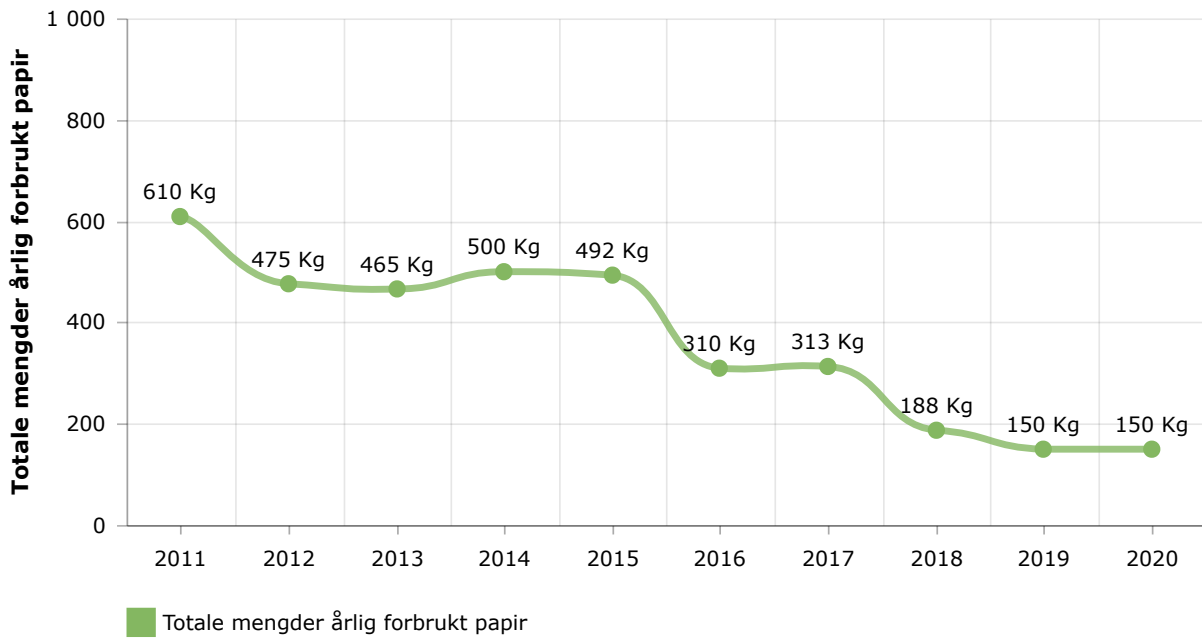
Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



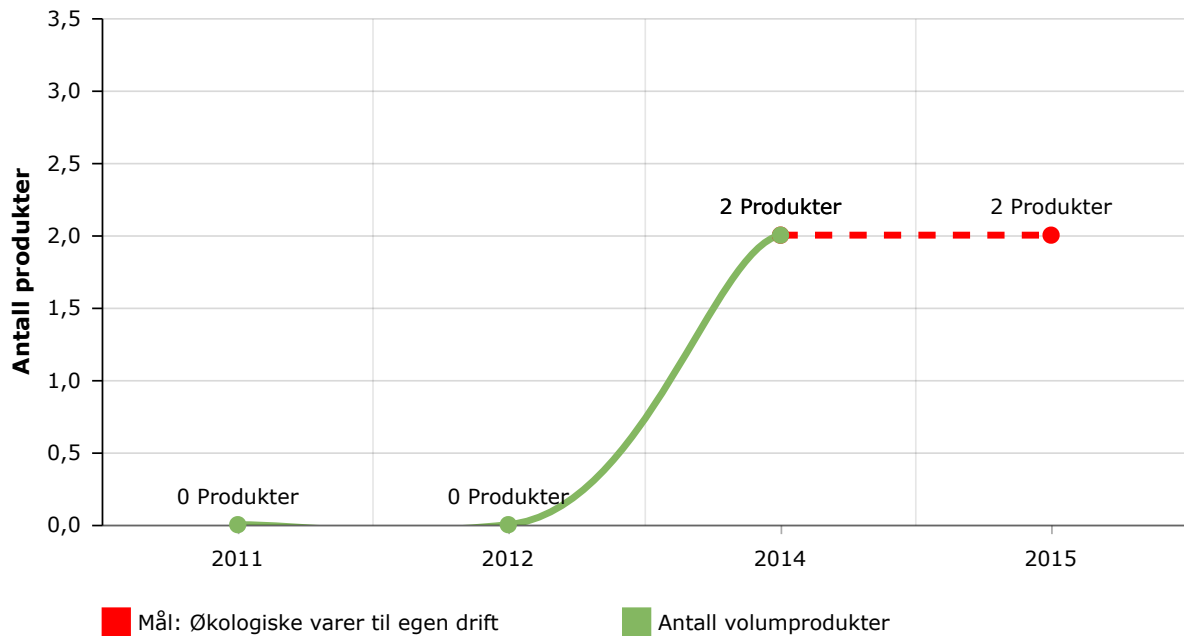
Andelen av innkjøpte miljømerkede/miljøsertifiserte varer og tjenester



Totale mengder årlig forbrukt papir (utgått indikator)



Antall økologiske volumprodukter



Kommentarer

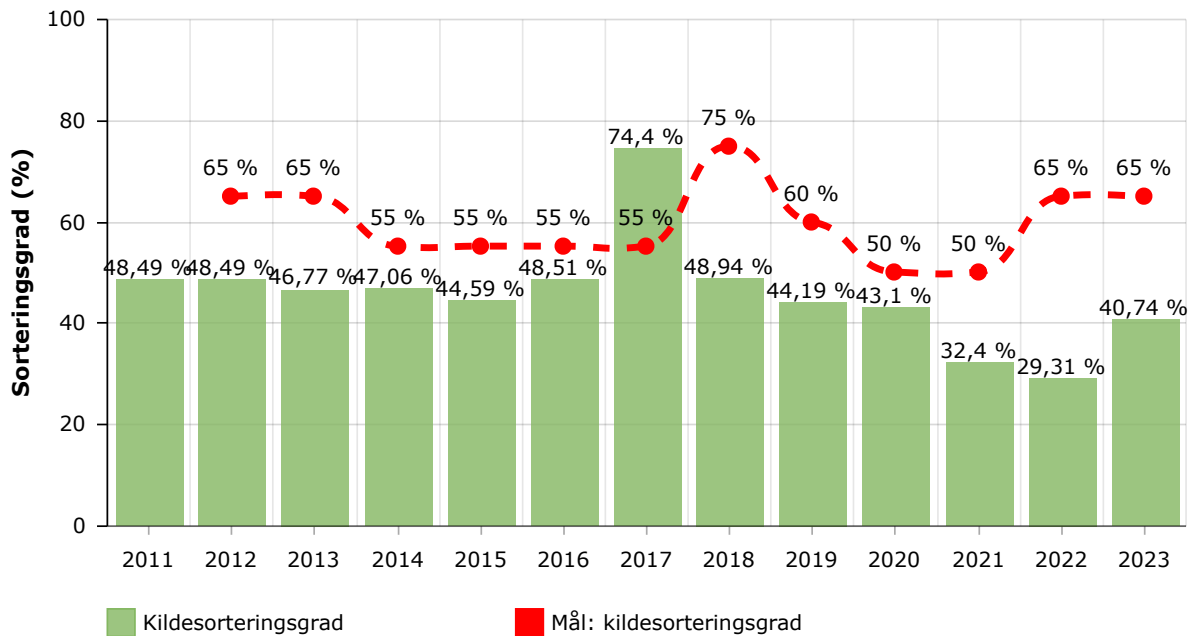
Tall for miljøsertifiserte leverandører gir andelen kjøp fra store, norske leverandører til KLP Banken som er miljøsertifisert som Miljøfyrtårn, etter ISO 14001 eller andre relevante standarder. Noen leverandører er sertifiserte etter flere ordninger, men de er i så fall kun inkludert én gang. Som store leverandører regnes leverandører hvor KLP Bankens kjøp utgjør 1 million kroner eller mer i løpet av regnskapsåret.

Informasjon om leverandørers sertifisering er hentet fra Miljøfyrtårn, KLP Bankens egen oppfølging direkte med leverandøren eller fra opplysninger som leverandøren har publisert på sine nettsider.

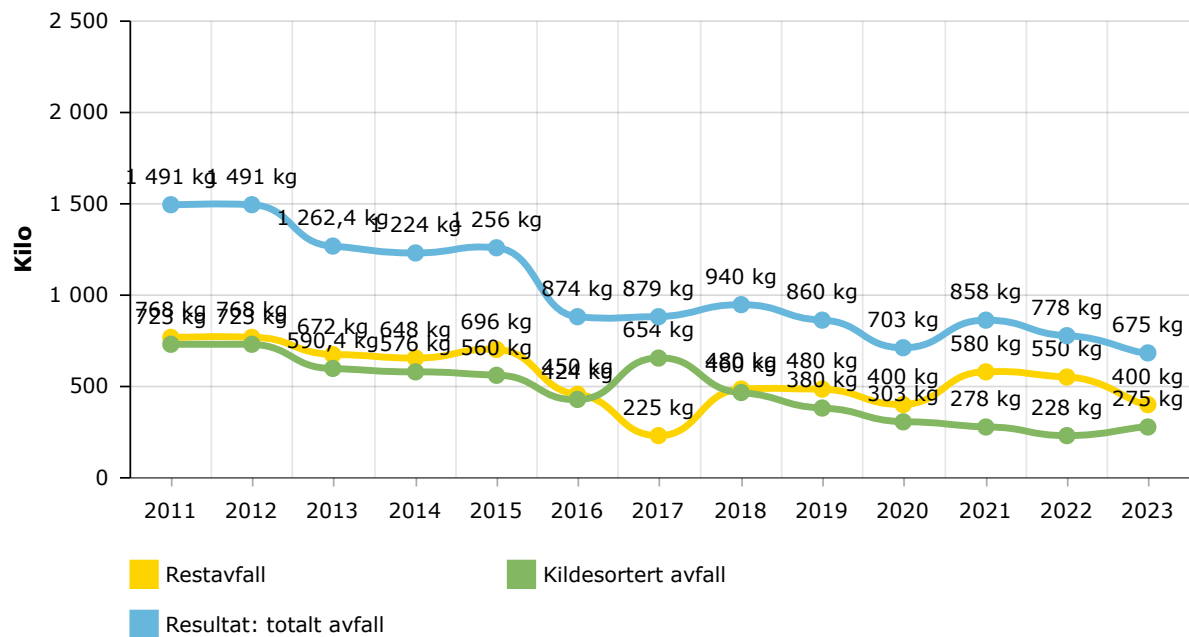
Rapporteringen gjøres for eksterne leverandører som leverer varer eller tjenester direkte til KLP Banken. Leverandører fra eget konsern og utenlandske leverandører er ikke medregnet.

Avfall og ombruk

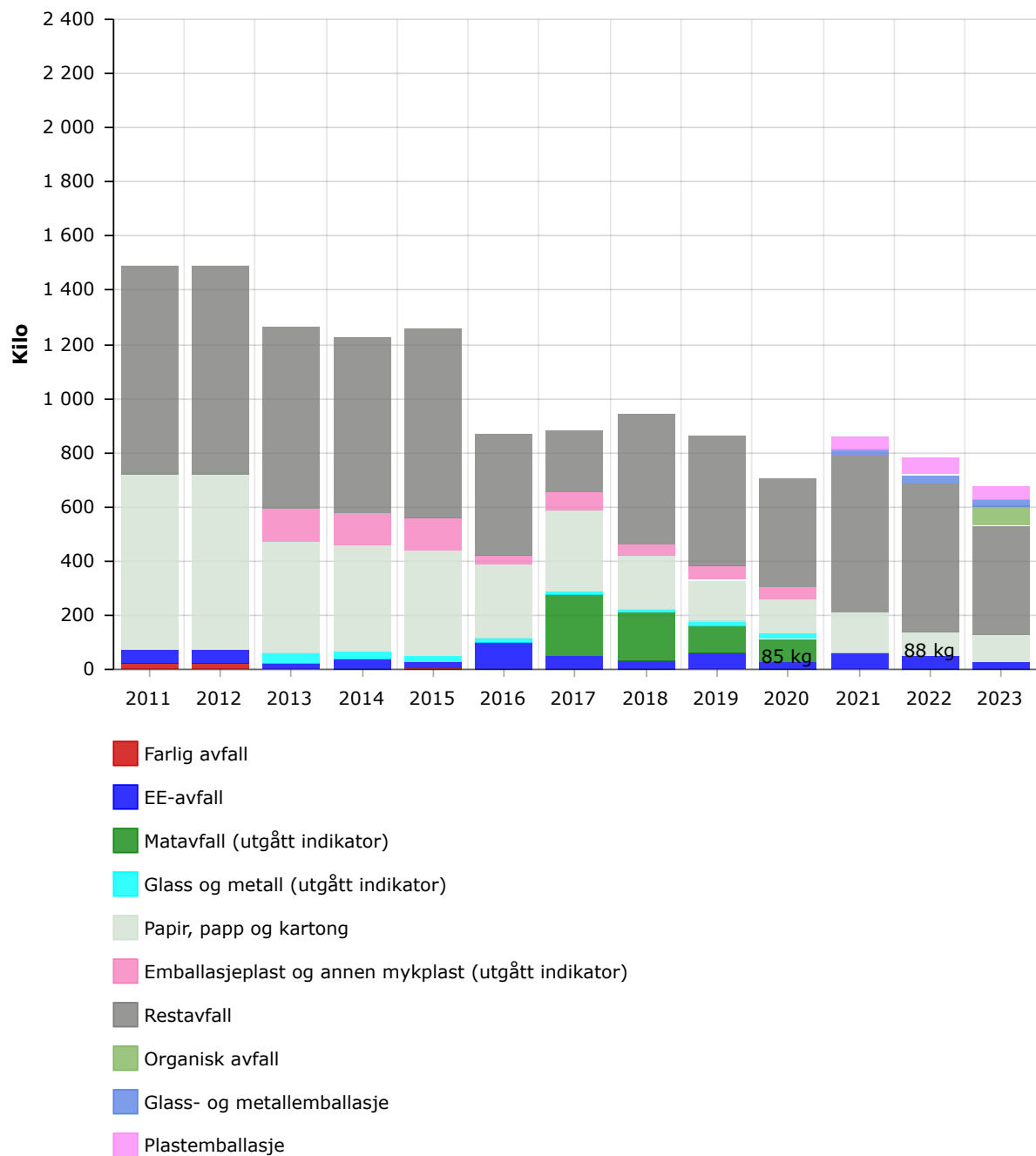
Sorteringsgrad



Totalt avfall



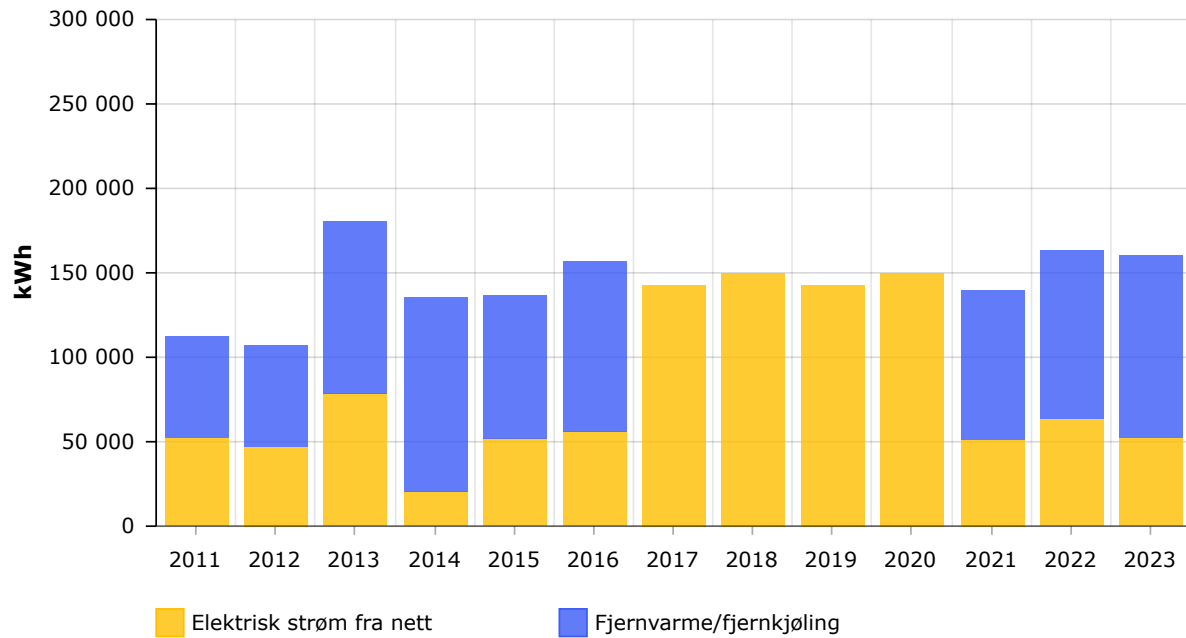
Avfallsmengder per avfallskategori



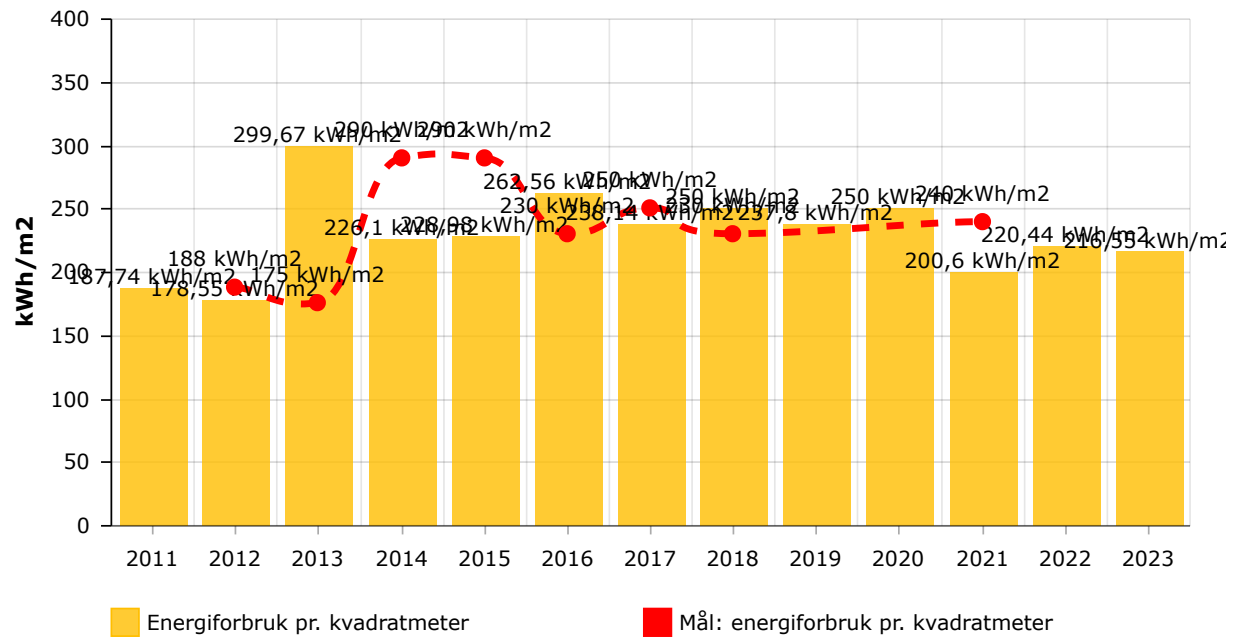
Kommentarer

Trondheim kommune startet opp med kildesortering av matavfall i 2023.

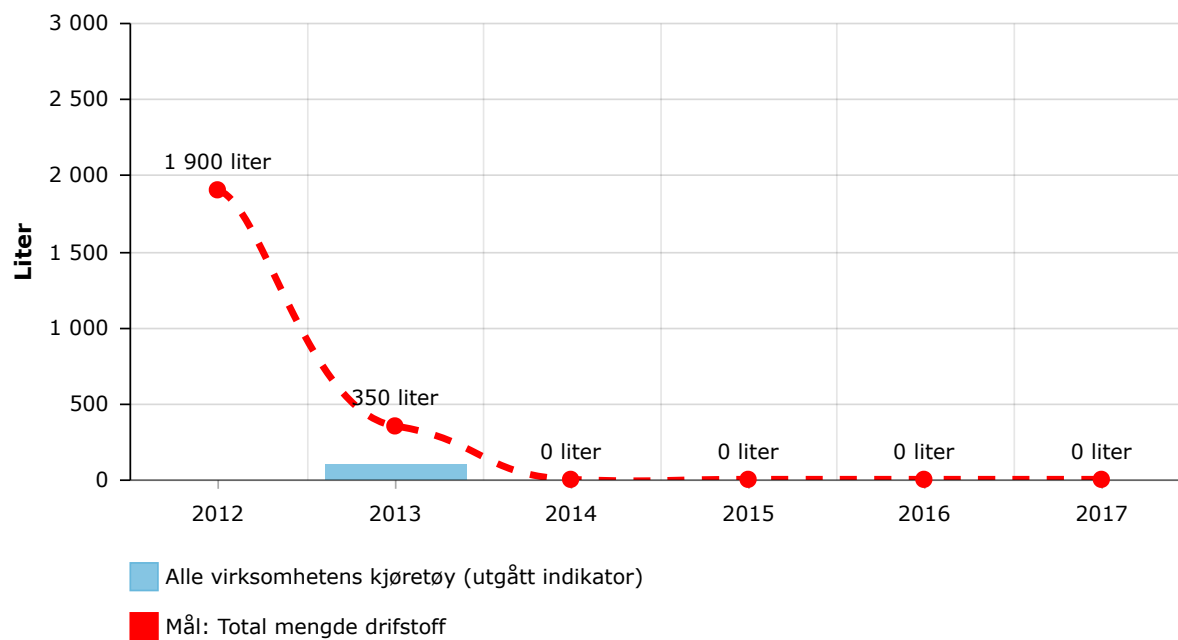
Energiforbruk



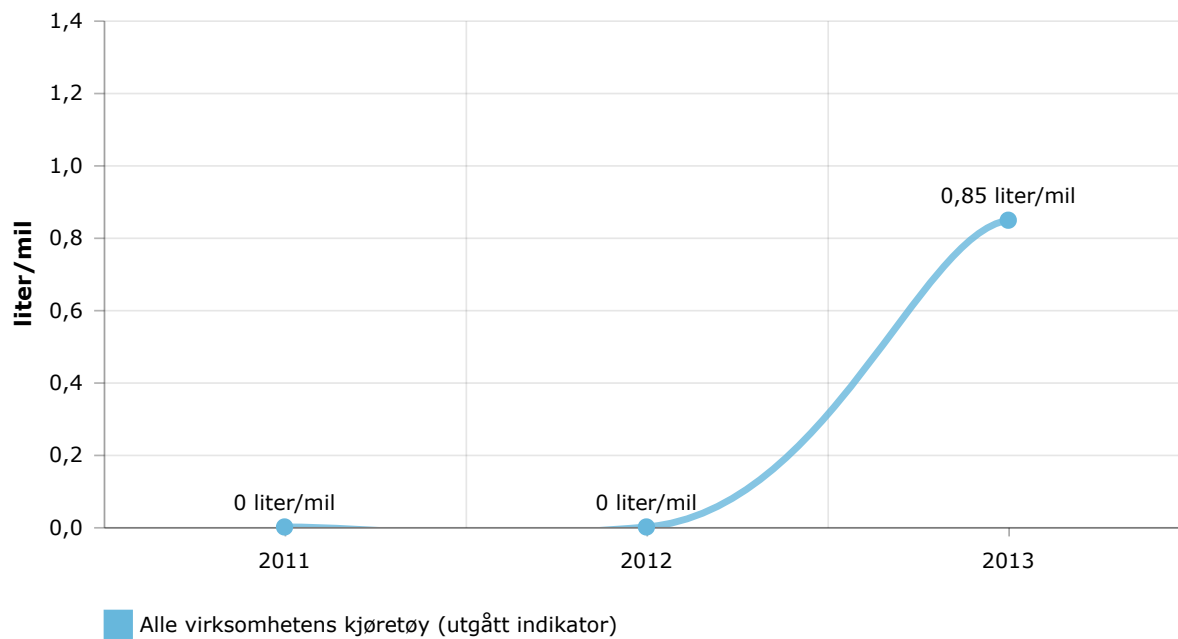
Energiforbruk pr. kvadratmeter



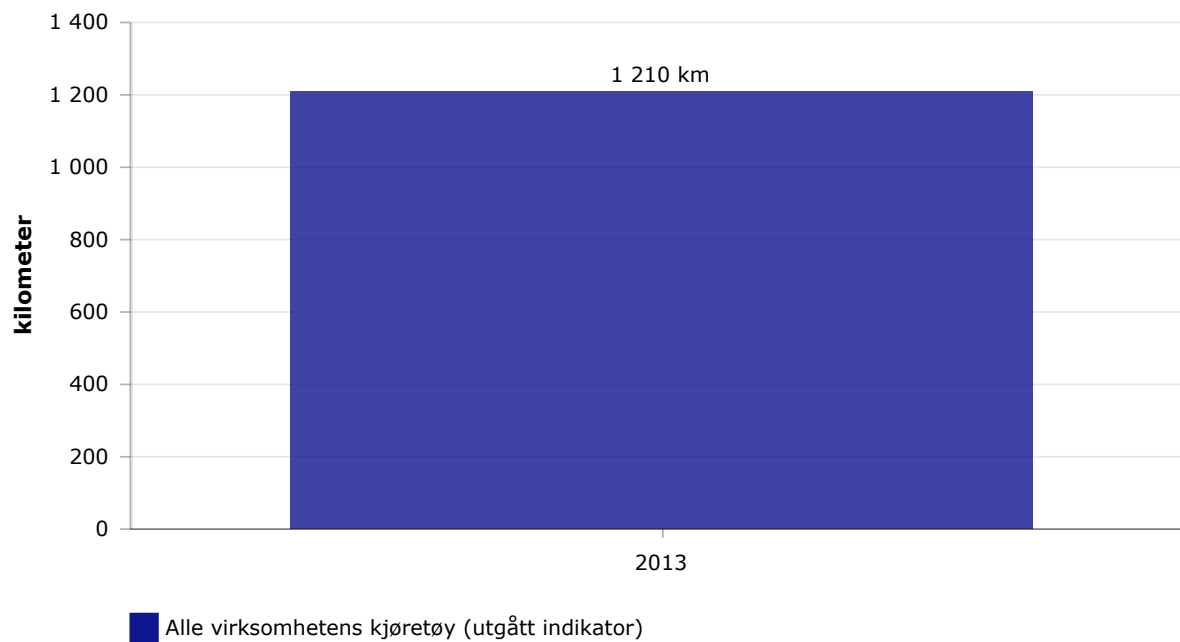
Drivstofforbruk, totalt



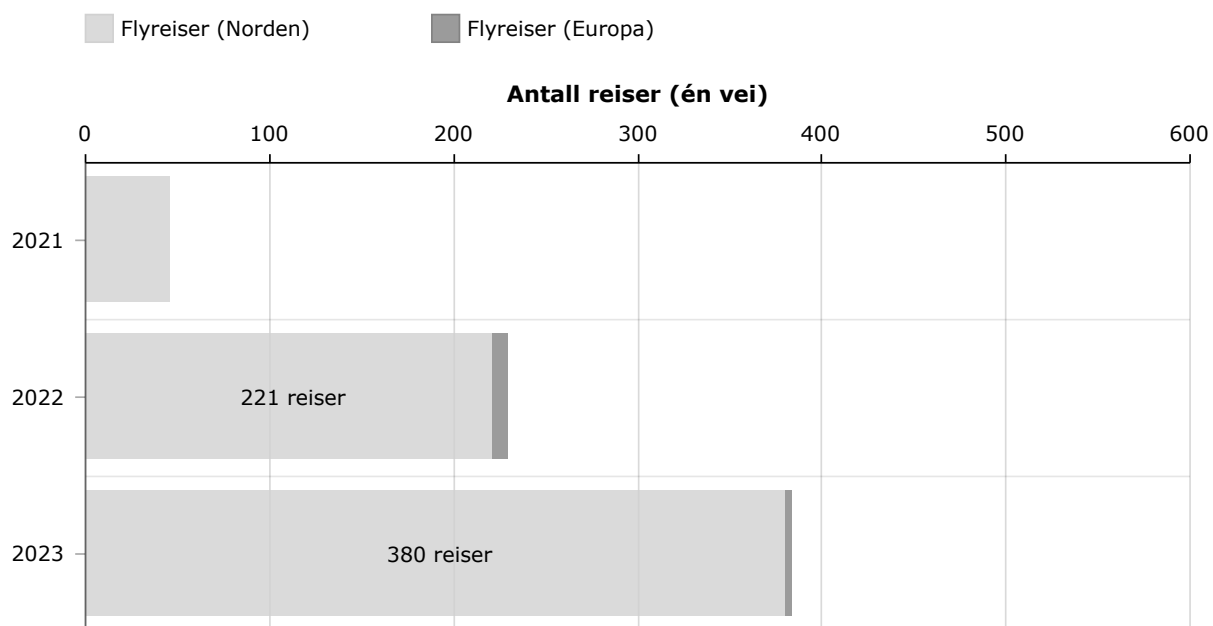
Drivstofforbruk per mil



Antall kjørte kilometer

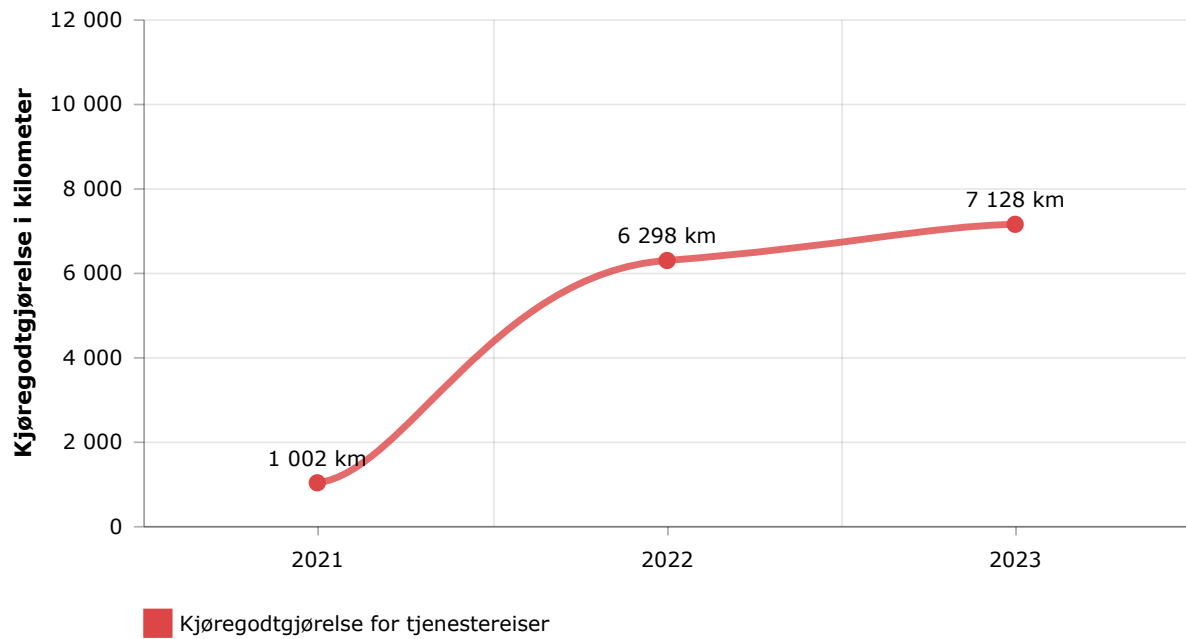


Tjenestereiser

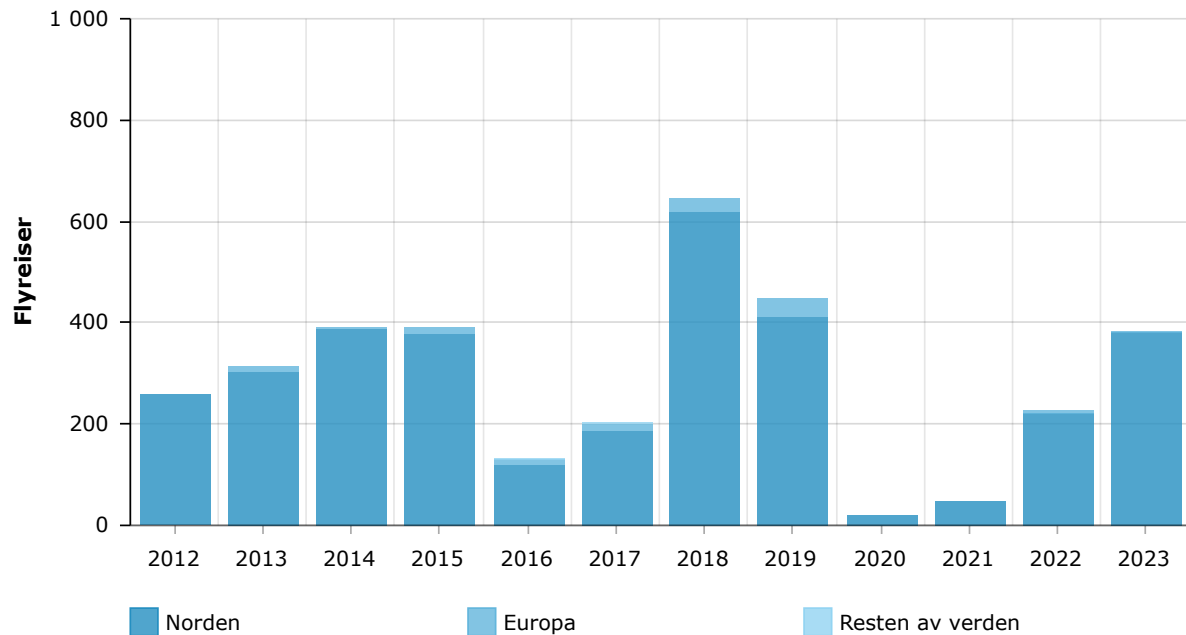


Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

↑ 13% fra 2022

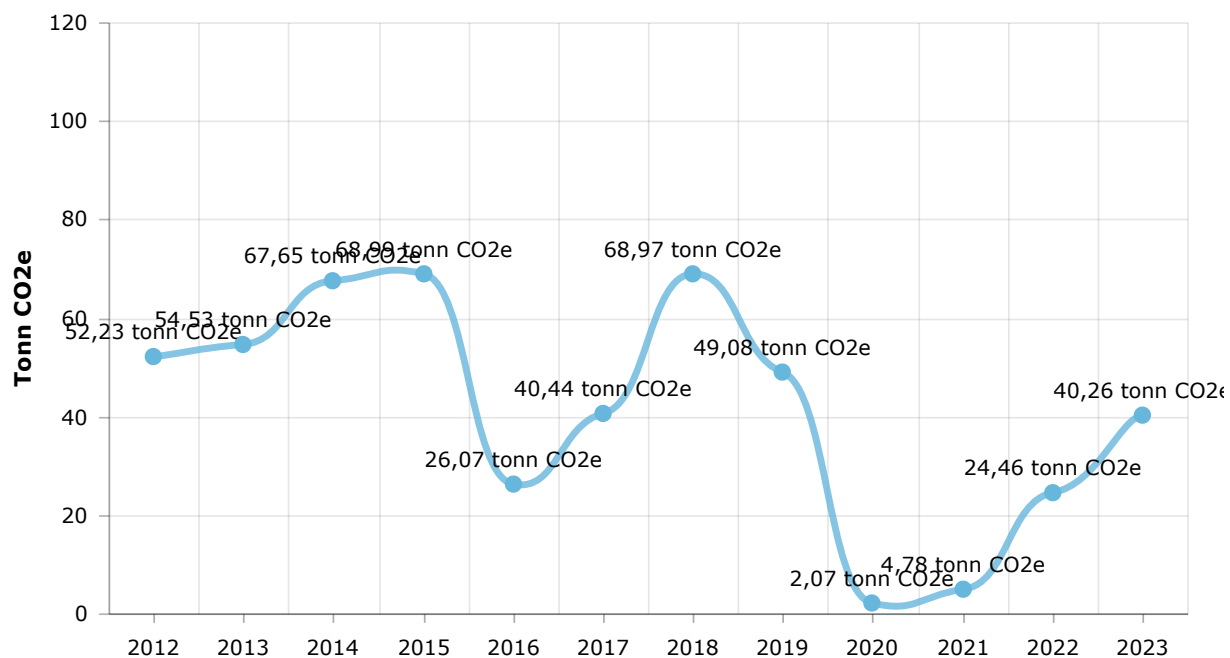


Flyreiser



Klimagassutslipp fra flyreiser

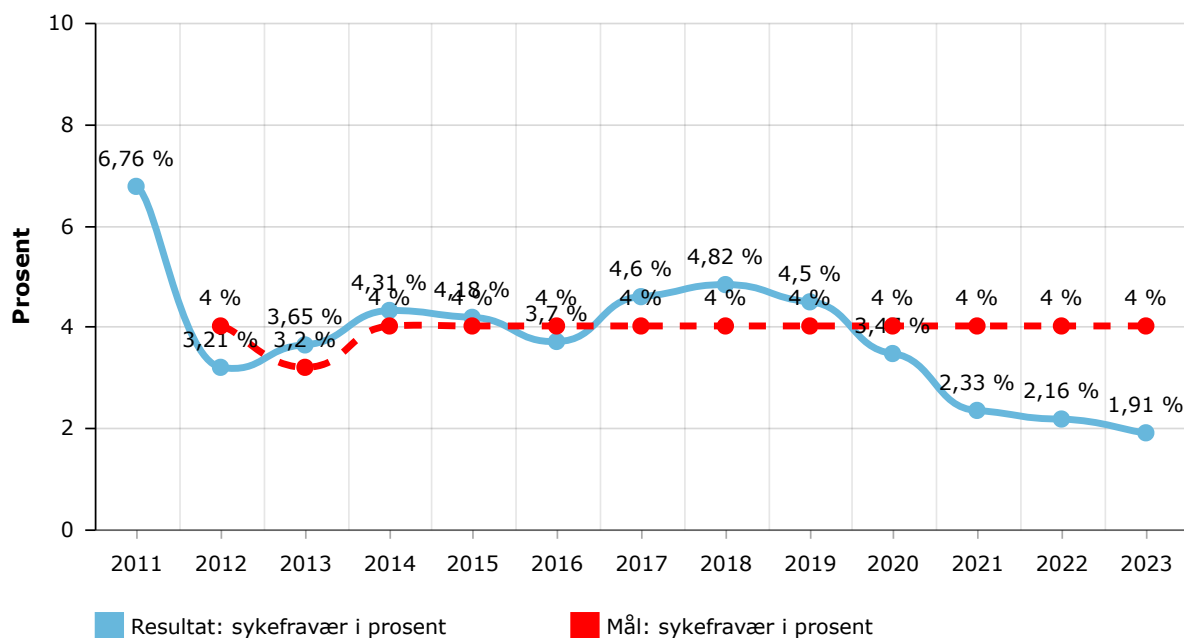
↑ 64% fra 2022



Kommentarer

KLP holder fast ved å redusere unødvendige flyreiser, men vi ser likevel en vesentlig økning i antall flyreiser sammenlignet med fjoråret. Sammenlignet med 2019 er antall flyreiser derimot noe redusert. Dette kan tyde på at vi har nådd et nytt normalnivå for reiseaktivitet etter pandemien. Flyreiser er en av de største utslippkildene fra KLPs drift, så fra og med 2024 har KLP satt mål for å redusere utslipp fra flyreiser og ikke antall.

Sykefravær i prosent

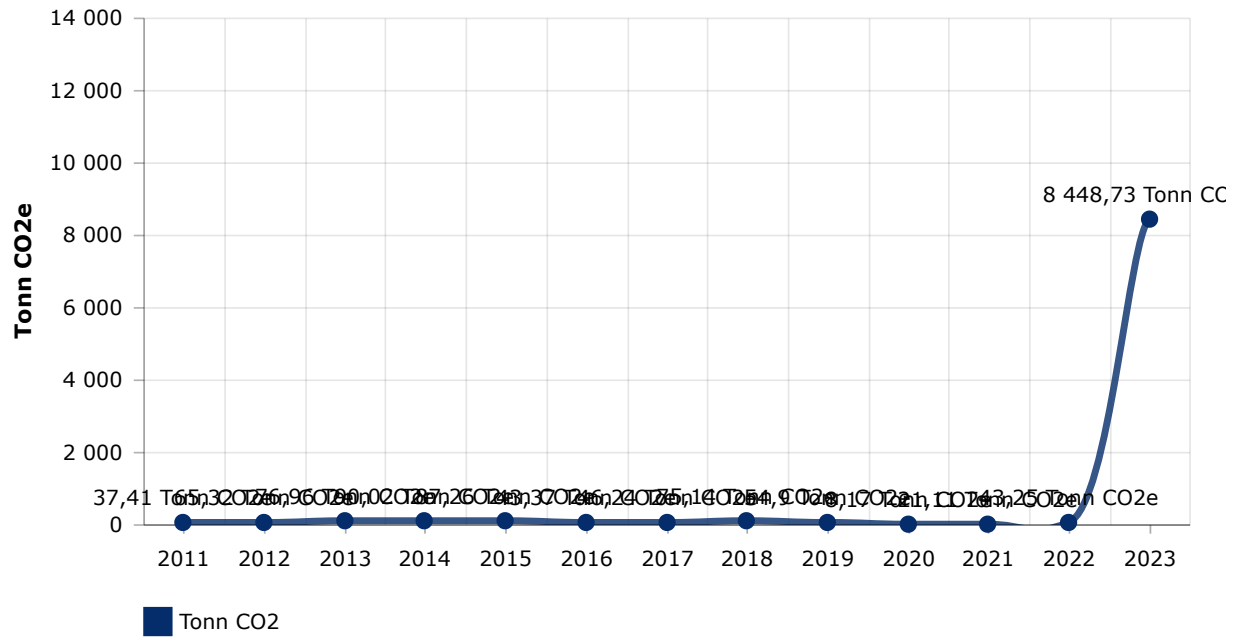


Kommentarer

KLP-konsernet har som målsetting å ha et sykefravær på under 4 prosent. Sykefraværet i KLP Banken Trondheim var 1,91 prosent i 2023. Sykefraværet er redusert siden i fjor, men har stort fokus fra bankens ledelse og MO (Mennesker og organisasjon i KLP), samt av bankens styre ved økt fravær over tid. Det har heller ikke i 2023 vært arbeidsrelaterte skader eller ulykker.

Klimagassutslipp totalt

↑ 19434% fra 2022



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

I 2023 har KLP jobbet videre med kartlegging av bærekraftsaspekter og risikovurdering av våre leverandører. Dette er et ledd i arbeidet med våre aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven, og gir nyttig informasjon for å integrere bærekraftensyn i innkjøpsprosessen. Tidligere har KLP hatt prosessmål for bærekraft i innkjøpsarbeidet, men vi går nå over til resultatoppfølging mot konkrete KPIer. I 2023 utarbeidet KLP en ny bærekraftstrategi, hvor bærekraftige innkjøp er et av temaområdene som trekkes frem. Som en del av strategiarbeidet er det utarbeidet et målbilde med konkrete ambisjoner, tiltak og KPIer som vil fungere som handlingsplan for arbeidet fremover, og følges opp av ledelsen.

Avfall og ombruk

I 2023 ble det mulig å kildesortere matavfall i Trondheim kommune, og dette har bidratt til at sorteringsgraden har økt i 2023. Det er gjennomført ulike tiltak for å informere ansatte om hva som kan sorteres som matavfall.

Transport

KLP har som mål å redusere flyreiser med 45 prosent sammenlignet med 2019. KLP holder fast ved å redusere unødvendige flyreiser gjennom å opprettholde fokus på dette og tilrettelegge for videomøter, men vi ser likevel en vesentlig økning i antall flyreiser sammenlignet med fjoråret. Dette kan tyde på at vi har nådd et nytt normalnivå for reiseaktivitet etter pandemien. Flyreiser er en av de største utslippskildene fra KLPs drift, så fra og med 2024 har vi satt mål for å redusere utslipp fra flyreiser og ikke antall. Dette er for å kunne ta hensyn til at både lengde på reisen og kabinklasse har en tydelig effekt på utslippene.

KLP vil jobbe med flere tiltak i 2024 for å redusere utslipp fra flyreiser, blant annet økt fokus på holdningsendring og insentiver for digitale løsninger og alternative reisemåter samt å få bedre data og informasjon om utslipp.

Naturmangfold og arealbruk

KLP er fortsatt i en læringsfase knyttet til vår påvirkning på natur og biodiversitet, og risikoen knyttet til det. KLPs hovedtiltak er tydelig formidling av våre forventninger til bærekraftig forvaltning hos våre porteføljeselskap, myndigheter og andre interessenter, videreutvikling av metode for å vurdere og måle naturrisiko for KLPs investeringsportefølje og styring av og rapportering på naturrisiko i tråd med TNFDs anbefalinger.

KLP jobbet i 2023 med å identifisere og utvikle relevante metoder for å måle selskapers påvirkning og avhengighet av natur, og hvilke indikatorer KLP bør rapportere på for å gi et godt bilde av vår naturpåvirkning. Dette er et arbeid vi vil fortsette å videreutvikle i årene som kommer. Som en del av dette deltar KLP på pilottesting av TNFDs rammeverk i 2024. KLP har også gitt innspill i høringsrunder knyttet til konsesjonsprosesser knyttet til konsesjonsprosesser for utvikling av havvind i Norge og konsekvenser av gruedrift på havbunnen, samt til Naturrisikoutvalget.

Arbeidsmiljø

Ledelsen har et tett og godt samarbeid med de ansattes representanter gjennom både arbeidsmiljøutvalg og i ulike samarbeidsutvalg. Fokusområder for arbeidsmiljøutvalget i 2023 har blant annet vært sykefravær, overtid, medarbeiderundersøkelsen, likestilling og mangfold samt endringsprogrammet som gjennomføres i vårt pensjonsmiljø.

Vi legger til rette for fleksibilitet i arbeidshverdagen. I 2023 har vi innført en ordning som gjør at ansatte har mulighet til å inngå avtale om å jobbe hjemmefra inntil to dager i uken, dersom dette lar seg gjøre i forhold til arbeidsoppgavene.

KLP har i tillegg gjort flere tiltak for å tilrettelegge for et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø, blant annet ved tilrettelegging av arbeidsplasser ved behov, og ulike kompetanseutviklings aktiviteter for ledere og medarbeidere. KLP gjennomfører ulike faglige- og sosiale tilstelninger for alle ansatte.

I 2023 har vi gjennomført AKAN-kurs for ledere, tillitsvalgte og vernetjenesten samt HR for å øke kompetansen i å gjenkjenne tegn på rusmisbruk og hvordan gjennomføre en samtale basert på en bekymring. I tillegg har vi satt fokus på psykisk helse på verdensdagen for psykisk helse ved å arrangere et foredrag og webinar med psykolog Christine Lien med tema "Styggen på ryggen". Vi har også gjennomført en vernerunde som består av en spørreundersøkelse som sendes ut til alle ansatte med spørsmål rundt fysiske forhold på arbeidsplassen. Resultatene ble gjennomgått i etterkant og oppfølgingstiltak ble igangsatt der det var behov for det.

Gjennom 2023 har vi gjennomført flere tiltak knyttet til de ulike målområdene innen likestilling og mangfold. Vi har arbeidet med forbedring av våre rekrutteringsprosesser for å sikre god inkludering gjennom blant annet bedre kjønnsbalanse i intervjuprosessen og kandidatoppfølging. Vi har videreført vårt sponsorsamarbeid med Kvinner i Finans, et samarbeid vi har hatt siden 2021. Her er målet å øke andelen kvinner i ledende posisjoner og spesialistfunksjoner i finansnæringen i Norge.

