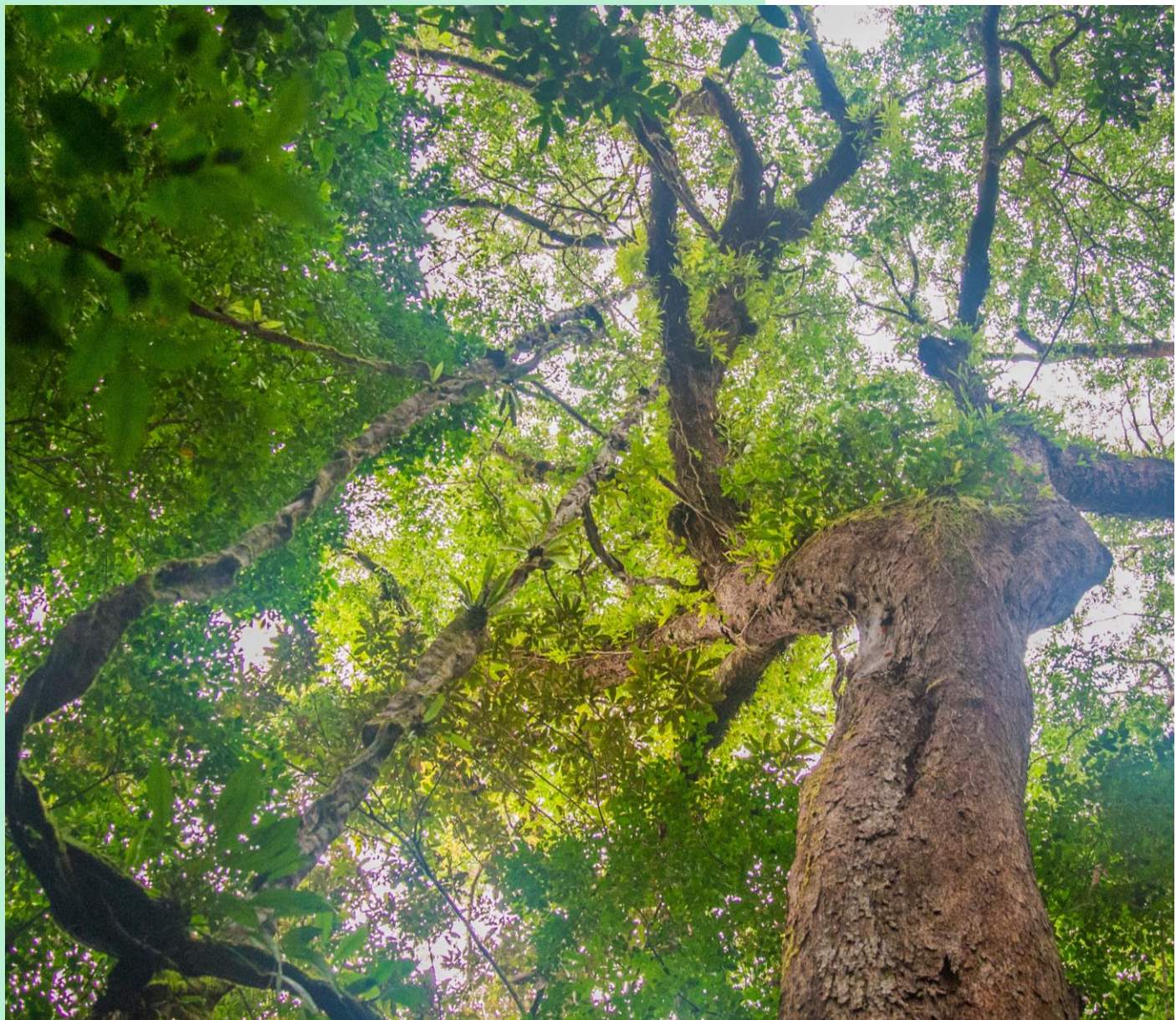




Retningslinje for stemmegivning

KLP OG KLP-FONDENE

KLP og KLP-fondenes retningslinje for stemmegivning

Godkjent av: Konsernsjef og styret i KLP
Kapitalforvaltning

Dato: 09.12.2025
Gjeldende fra: 09.12.2025
Versjon: 4

INNLEDNING..... 2

1. REDEGJØRELSE FOR EIERSTYRING OG SELSKAPSLEDELSE..... 3

2. VIRKSOMHET..... 3

3. SELSKAPSKAPITAL OG UTBYTTE..... 3

4. LIKEBEHANDLING AV AKSJEEIERE 4

5. AKSJER OG OMSETTELIGHET 4

6. GENERALFORSAMLING..... 4

7. VALGKOMITÉ 5

8. STYRET, SAMMENSETNING OG UAVHENGIGHET 6

9. STYRETS ARBEID 7

10. RISIKOSTYRING OG INTERN KONTROLL 7

11. GODTGJØRELSE TIL STYRETS MEDLEMMER 7

12. LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE 8

13. INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON 8

14. SELSKAPSOVERTAKELSE 8

15. REVISOR 9

DOKUMENTHISTORIKK 9

Innledning

KLP og KLP-fondenes oppgave er å maksimere en langsiktig verdiskaping på den kapital vi forvalter. Vi har derfor en ambisjon om å være en aktiv og ansvarlig investor og eier. Det å utøve våre stemmeretter, basert på tydelige retningslinjer, er et viktig virkemiddel.

KLP og KLP-fondenes eierstyring og stemmegivning bygger på beste praksis innenfor corporate governance som nedfelt i *Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse*. Den er også i tråd med *OECDs retningslinjer for flernasjonale selskap*, *OECDs prinsipper for eierstyring og selskapsledelse* samt KLPs tilslutning til FNs Global Compact og Principles for Responsible Investment (PRI).

I utøvelsen av stemmeretter er *Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse* spesielt viktig. Våre retningslinjer for stemmegivning bygger på denne standarden. Dette dokumentet har samme kapittelinndeling som anbefalingen, med KLP og KLP-fondenes presiseringer under det enkelte kapittel. Kapittelteksten er en ordrett gjengivelse av anbefalingen. Se også utdypende kommentarer til *Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse* på www.nues.no.

Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse er primært rettet mot børsnoterte selskaper, men er også relevant for unoterte selskaper. KLP legger de samme prinsippene til grunn for våre investeringer i unoterte selskaper. I tilfeller hvor en norsk kommune er medaksjonær, legger vi også *Anbefalinger om eierskap, selskapsledelse og kontroll* fra Kommunesektorens organisasjon KS til grunn.

Retningslinjen er ikke uttømmende, men adresserer de vanligste sakene det blir stemt over på generalforsamlinger. KLP og KLP-fondene vil ta stilling til alle saker som er til behandling og vurdere behovet for særskilte hensyn.

1. Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

- Styret skal påse at selskapet har god eierstyring og selskapsledelse.
- Styret skal i årsberetningen eller dokument det er henvist til i årsberetningen gi en samlet redegjørelse for selskapets eierstyring og selskapsledelse. Redegjørelsen skal omfatte hvert enkelt punkt i anbefalingen.
- Dersom anbefalingen ikke er fulgt, skal avvik begrunnes, og det skal redegjøres for hvordan selskapet har innrettet seg.

2. Virksomhet

- Selskapets vedtekter bør angi tydelig den virksomheten selskapet skal drive.
- Styret bør utarbeide klare mål, strategier og risikoprofil for virksomheten, slik at selskapet skaper verdier for aksjonærene på en bærekraftig måte. I dette arbeidet bør derfor styret ta hensyn til økonomiske, sosiale og miljømessige forhold.
- Styret bør evaluere mål, strategier og risikoprofil minst årlig.

3. Selskapskapital og utbytte

- Styret bør påse at selskapet har en kapitalstruktur som er tilpasset selskapets mål, strategi og risikoprofil.
- Styret bør utarbeide og gjøre kjent en klar og forutsigbar utbyttepolitikk.
- Forslag om at styret skal få fullmakt til å dele ut utbytte, bør være begrunnet.
- En styrefullmakt til å forhøye aksjekapitalen eller erverve egne aksjer bør gjelde et definert formål. En slik styrefullmakt bør ikke vare lenger enn frem til neste ordinære generalforsamling.

KLP og KLP-fondenes retningslinje:

Generelle fullmakter til å foreta kapitalforhøyelse bør normalt ikke utgjøre mer enn ti prosent av kapitalen. I tilfeller hvor generelle emisjonsfullmakter totalt overskrider ti prosent uten at det foreligger en konkret og tilfredsstillende begrunnelse, vil KLP og KLP-fondene stemme mot å gi styret en slik fullmakt. Tilsvarende gjelder styrefullmakter til kjøp av egne aksjer. Egne aksjer bør i utgangspunktet slettes ved nærmeste generalforsamling.

4. Likebehandling av aksjeeiere

- Dersom styret foreslår å fravike aksjeeieres fortrinnsrett ved kapitalforhøyelser, bør styret særskilt angi og begrunne forslaget. Dette gjelder både når kapitalforhøyelsen besluttet av generalforsamlingen og ved beslutning om bruk av styrefullmakt. Begrunnelsen bør inntas i børsmeldingen som offentliggjør kapitalforhøyelsen. Begrunnelsen bør konkret angi hvordan hensynet til likebehandling av aksjeeierne ivaretas.
- Selskapets transaksjoner i egne aksjer bør foretas på børs eller på annen måte til børskurs. Dersom det er begrenset likviditet i aksjen, bør kravet til likebehandling vurderes ivaretatt på andre måter.

5. Aksjer og omsettelighet

- Selskapet bør ikke begrense adgangen til å eie, omsette eller stemme for aksjer i selskapet.
- Selskapet bør gjøre rede for begrensninger i adgangen til å eie, omsette eller stemme for aksjer i selskapet.

KLP og KLP-fondenes retningslinje:

Alle aksjer bør gi lik rett i selskapet, og KLP og KLP-fondene vil stemme mot forslag om mer enn én aksjeklasse.

6. Generalforsamling

- Styret bør legge til rette for at aksjeeierne kan delta i og stemme på selskapets generalforsamling.
- Styret bør sørge for at:
 - saksdokumentene er utførlige og presise nok til at aksjeeierne kan ta stilling til alle saker som skal behandles
 - påmeldingsfristen settes så nær møtet som mulig
 - styret og leder av valgkomiteen kan delta i generalforsamlingen
 - generalforsamlingen kan velge en møteleder som er uavhengig
 - aksjeeierne kan stemme over hvert av forslagene som skal behandles, herunder stemme på enkeltkandidater ved valg
 - det blir oppnevnt en person som kan opptre som fullmektig for aksjeeierne hvis det ikke er adgang til å forhåndsstemme

KLP og KLP-fondenes retningslinje:

- Påmeldingsfristen bør ikke være tidligere enn tre dager før møtedato.
- Selskaper bør sørge for at stemmegivningen kan skje i forkant av generalforsamlingen og at stemmegivningen kan skje elektronisk.

7. Valgkomité

- Selskapet bør ha en valgkomité, og valgkomiteen bør vedtektsfestes. Valgkomiteen bør foreslå kandidater til styret og valgkomiteen, og godtgjørelse til medlemmene av disse organene. Generalforsamlingen bør fastsette nærmere retningslinjer for valgkomiteen, velge komiteens leder og medlemmer og fastsette komiteens godtgjørelse.
- Valgkomiteen bør ha kontakt med aksjeeiere, styremedlemmene og daglig leder i arbeidet med å foreslå kandidater. Aksjeeierne bør informeres om hvordan de kan foreslå kandidater.
- Valgkomiteen bør sammensettes slik at hensynet til aksjonærfellesskapets interesser blir ivaretatt. Flertallet i valgkomiteen bør være uavhengig av styret og øvrige ledende ansatte. Styrets medlemmer eller ledende ansatte i selskapet bør ikke være medlem av valgkomiteen.
- Valgkomiteen bør begrunne hvert forslag til kandidater.
- Selskapet bør informere om hvem som er medlemmer av komiteen.

KLP og KLP-fondenes retningslinje:

Selskapet bør oppgi styrekandidater og sende ut valgkomiteens innstilling i god tid i forkant av generalforsamlingen. Hvis kandidatene ikke presenteres før den elektroniske stemmefristen, vil KLP og KLP-fondene normalt stemme blankt.

8. Styret, sammensetning og uavhengighet

- Styret bør sammensettes slik at det kan ivareta aksjonærfellesskapets interesser og selskapets behov for kompetanse, kapasitet og mangfold. Det bør tas hensyn til at styret kan fungere godt som et kollegialt organ.
- Styret bør sammensettes slik at det kan handle uavhengig av særinteresser. Flertallet av de aksjeeiervalgte medlemmene bør være uavhengige av ledende ansatte og vesentlige forretningsforbindelser. Minst to av de aksjeeiervalgte medlemmene bør være uavhengige av selskapets hovedaksjeeiere.
- Ledende ansatte bør ikke være medlem av styret. Dersom ledende ansatte er styremedlem, bør det begrunnes og få konsekvenser for organiseringen av styrets arbeid, herunder bruk av styreutvalg for å bidra til en mer uavhengig forberedelse av styresaker, jf. kapittel 9.
- Generalforsamlingen (eventuelt bedriftsforsamlingen) bør velge styreleder.
- Styremedlemmer bør ikke velges for mer enn to år av gangen.
- I årsrapporten bør styret opplyse om deltagelse på styremøtene og om forhold som kan belyse styremedlemmenes kompetanse. I tillegg bør det opplyses hvilke styremedlemmer som vurderes som uavhengige.
- Styremedlemmer bør oppfordres til å eie aksjer i selskapet.

KLP og KLP-fondenes retningslinje:

Styremedlemmer bør bruke tilstrekkelig tid på sitt verv. Ved gjenvalg av styremedlemmer vil deltakelse legges til grunn, såfremt ikke særskilte omstendigheter foreligger.

Selskaper notert på Oslo Børs bør følge norske standarder når det gjelder:

- Krav om representasjon av begge kjønn i styret
- At daglig leder ikke kan være medlem av styret

9. Styrets arbeid

- Styret bør fastsette instruks for styret og for den daglige ledelsen med særlig vekt på klar intern ansvars- og oppgavefordeling.
- Instruks bør angi hvordan styret og den daglige ledelsen skal behandle avtaler med tilknyttede parter, herunder om det skal innhentes en uavhengig verdivurdering. Styret bør i årsberetningen redegjøre for slike avtaler.
- Styret bør sørge for at styremedlemmer og ledende ansatte gjør selskapet kjent med vesentlige interesser de måtte ha i saker som styret skal behandle.
- For å sikre en mer uavhengig behandling av saker av vesentlig karakter hvor styreleder selv er eller har vært aktivt engasjert, bør annet styremedlem lede diskusjonen i slike saker.
- Styret bør fastsette instruks for styreutvalg.
- Større selskaper skal etter allmennaksjeloven ha revisjonsutvalg. Det samlede styret bør ikke fungere som selskapets revisjonsutvalg. Mindre selskaper bør vurdere etablering av revisjonsutvalg. I tillegg til lovens krav om revisjonsutvalgets sammensetning mv. bør flertallet av medlemmene i utvalget være uavhengige av virksomheten.
- Styret bør også vurdere bruk av kompensasjonsutvalg for å bidra til grundig og uavhengig behandling av saker som gjelder godtgjørelse til ledende ansatte. Slikt utvalg bør bestå av styremedlemmer som er uavhengige av ledende ansatte.
- Styret bør informere om eventuell bruk av styreutvalg i årsrapporten.
- Styret bør evaluere sitt arbeid og sin kompetanse årlig.

10. Risikostyring og intern kontroll

- Styret skal påse at selskapet har god intern kontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring i forhold til omfanget og arten av selskapets virksomhet.
- Styret bør årlig foreta en gjennomgang av selskapets viktigste risikoområder og den interne kontroll.

11. Godtgjørelse til styrets medlemmer

- Godtgjørelsen til styremedlemmer bør reflektere ansvar, kompetanse, tidsbruk og virksomhetens kompleksitet.
- Godtgjørelse til styremedlemmer bør ikke være resultatavhengig. Opsjoner bør ikke utstedes til styremedlemmer.
- Styremedlemmer, eller selskaper som de er tilknyttet, bør ikke påta seg særskilte oppgaver for selskapet i tillegg til styrevervet. Dersom de likevel gjør det, bør hele styret være informert. Honorar for slike oppgaver bør godkjennes av styret.
- Dersom det har vært gitt godtgjørelser utover vanlig styrehonorar, bør det spesifiseres i årsrapporten.

12. Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

- Retningslinjene om lønn og annen godtgjørelse skal være tydelige og forståelige, og bidra til selskapets forretningsstrategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne.
- Ordningene for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte bør bidra til sammenfallende interesser mellom aksjeeierne og ledende ansatte. Godtgjørelsesordningene bør være enkle og transparente, og omhandle kriterier for måloppnåelse.
- Det bør settes et tak på variabel godtgjørelse. Variabel godtgjørelse bør være basert på målbare kriterier som den ledende ansatte kan påvirke.

KLP og KLP-fondenes retningslinje for godtgjørelse generelt:

- KLP og KLP-fondene vil stemme mot unormalt høye lønninger.
- Etterlønsordninger:
 - Etterlønsavtaler bør ikke overskride to årslønner.
 - Endring i majoritetsseierskap bør ikke utløse ekstraordinære lønnsutbetalinger.
 - Etterlønsordninger bør ikke tre i kraft ved egen oppsigelse.
- Pensjonsordninger:
 - KLP og KLP-fondene vil stemme for pensjonsavtaler med normale betingelser og normal pensjonsalder.
- Redegjørelsen for godtgjørelse bør ha en form og innhold som danner et tilstrekkelig beslutningsgrunnlag for aksjonærene. KLP og KLP-fondene vil vurdere å stemme blankt eller stemme mot styrets redegjørelse, dersom redegjørelsen og rapporteringen ikke er tilstrekkelig som beslutningsgrunnlag.

KLP og KLP-fondenes retningslinje for variabel godtgjørelse:

For at KLP og KLP-fondene skal stemme for insentivordninger, bør følgende prinsipper være oppfylt:

- Basislønn bør være tilstrekkelig høy til at man kan unngå å utbetale årlige bonuser.
- Kortsiktige insentivordninger (bonuser) for ledende ansatte bør være lave, og reflektere resultatutviklingen for selskapet eller andre nøkkelindikatorer.
- Langsiktige insentivordninger (aksjeprogrammer) bør bidra til sammenfallende interesser mellom ledende ansatte og aksjeeiere, være enkle og forståelige, og det bør være åpenhet om ordningene. Det bør være minimum 5 års bindingstid på aksjer fra tildeling, og bindingstiden bør ikke fravikes selv om den ansatte slutter i selskapet.
- KLP og KLP-fondene vil normalt stemme mot opsjonsordninger og opsjonslignende ordninger i børsnoterte selskaper.
- Det kan være nødvendig og fornuftig med opsjonsordninger i oppstartsselskaper, og i selskaper med lav eller negativ inntjening.
- Dersom selskapet har opsjonsordninger bør annen godtgjørelse være tilsvarende lavere enn for selskaper uten opsjonsordninger.
- KLP og KLP-fondene vil normalt stemme for moderate aksjeordninger som er generell for alle ansatte.

13. Informasjon og kommunikasjon

- Styret bør offentliggjøre finansiell og annen informasjon under hensyn til kravet om likebehandling av aktørene i verdipapirmarkedet.
- Styret bør fastsette retningslinjer for selskapets kontakt med aksjeeiere utenfor generalforsamlingen.

14. Selskapsovertakelse

- Styret bør ha utarbeidet hovedprinsipper for hvordan det vil opptre ved eventuelle overtakelsestilbud.
- I en tilbudsprosess bør styret og ledelsen ha et selvstendig ansvar for å bidra til at aksjeeierne blir likebehandlet, og at ikke virksomheten forstyrres unødig. Styret har et særskilt ansvar for at aksjeeierne har informasjon og tid til å kunne ta stilling til budet.
- Styret bør ikke forhindre eller vanskeliggjøre at noen fremsetter tilbud på selskapets virksomhet eller aksjer.
- Avtaler med tilbydere om å begrense selskapets mulighet til å fremskaffe andre tilbud på selskapets aksjer bør bare inngås når det åpenbart kan begrunnes i selskapets og aksjeeiernes felles interesse. Det samme gjelder avtale om kompensasjon til tilbyder hvis tilbudet ikke gjennomføres. Eventuell kompensasjon bør være begrenset til de kostnadene tilbyder har ved fremsettelse av budet.

- Avtaler mellom selskapet og tilbyder av betydning for markedets vurdering av tilbudet, bør gjøres offentlig senest samtidig med melding om at tilbudet vil bli fremsatt.
- Dersom det fremsettes et tilbud på selskapets aksjer, bør ikke selskapets styre utnytte emisjonsfullmakter eller treffe andre tiltak med formål å hindre gjennomføringen av tilbudet, uten at dette er godkjent av generalforsamlingen etter at tilbudet er kjent.
- Dersom et bud fremmes på selskapets aksjer, bør styret avgi en uttalelse med en anbefaling om aksjeeierne bør akseptere eller ikke. I styrets uttalelse om tilbudet bør det fremkomme om vurderingen er enstemmig, og i motsatt fall på hvilket grunnlag enkelte styremedlemmer har tatt forbehold om styrets uttalelse. Styret bør innhente en verdivurdering fra en uavhengig sakkyndig. Verdivurderingen bør begrunnes og offentliggjøres senest samtidig med styrets uttalelse.
- Transaksjoner som i realiteten innebærer avhendelse av virksomheten, bør besluttet av generalforsamlingen (eventuelt bedriftsforsamlingen).

15. Revisor

- Styret eller revisjonsutvalget bør sørge for at revisor hvert år legger frem hovedtrekkene i en plan for gjennomføring av revisjonsarbeidet.
- Styret eller revisjonsutvalget bør innkalle revisor til møter der de behandler årsregnskapet og bærekraftsrapportering. I møtene bør daglig leder gjennomgå eventuelle vesentlige endringer i selskapets regnskapsprinsipper, vurdering av vesentlige regnskapsestimater og i tilfelle vesentlige forhold knyttet til selskapets bærekraftsrapportering. Revisor bør kommentere daglig leders gjennomgang, samt redegjøre for sentrale forhold ved revisjonen og alle vesentlige forhold hvor det har vært uenighet mellom revisor og administrasjonen.
- Styret eller revisjonsutvalget bør minst en gang i året gjennomgå systemene for intern kontroll og risikostyring knyttet til regnskapsrapportering og bærekraftsrapportering med revisor, samt eventuelle svakheter revisor har identifisert og forslag til forbedringer.
- Styret eller revisjonsutvalget bør fastsette retningslinjer for den daglige ledelsens adgang til å benytte revisor til andre tjenester enn revisjon.

Dokumenthistorikk

Versjon	Godkjent av	Godkjent dato
1	Konsernsjef	2010
2	Konsernsjef	04.04.2019
3	Konsernsjef	23.02.2022
4	Konsernsjef og styret i KLP Kapitalforvaltning	09.12.2025

KOMMUNAL LANDSPENSJONSKASSE

Org. Nr. 938 708 606

PB. 400 Sentrum, 0103 Oslo

Tlf.: 55 54 85 00

www.klp.no

Forsidefoto: Arild Skedsmo

