



NUES Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse  
Postboks 460 sentrum  
0150 Oslo

KLP Kapitalforvaltning AS  
Et selskap i KLP-konsernet  
Org.nr.: 968 437 666 Foretaksregisteret  
Pb. 400 Sentrum, 0103 Oslo  
Dronning Eufemias gate 10  
Tlf.: 55 54 85 00 Faks: 23 08 09 31  
E-post: fond@klp.no  
www.klp.no

Oslo 11.06.2018

## **Hørings svar - forslag til endringer i Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse**

KLP Kapitalforvaltning AS (KLP) viser til høringsbrev fra Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse (NUES) om endringer i Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse. KLPs retningslinjer for ansvarlige investeringer er forankret i Norsk anbefaling om eierstyring og selskapsledelse. Anbefalinger er en viktig standard som KLP lener seg på i utøvelsen av eierskap. I det følgende redegjør vi for KLPs innspill til revidering av Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse.

### **Samfunnsansvar (kapittel 1)**

KLP ser positivt på å inkludere klima som en del av kjernen i begrepet samfunnsansvar. I kommentarene er samfunnsansvar beskrevet som noe som kan ha betydning for omverdenens vurdering av selskapet. Det mener KLP sender uheldige signaler ved å etterlate et inntrykk av at selskapets arbeid med samfunnsansvar kun handler om risiko for selskapets omdømme. KLP foreslår derfor at betydningen av samfunnsansvar utdypes, eller at denne delen av beskrivelsen fjernes fra kommentarene.

KLP mener at samfunnsansvar bør være en integrert del av selskapets drift og strategi for fremtiden. KLP ser derfor positivt på forslaget om å presisere styrets ansvar for å inkludere vesentlige risikoer og muligheter knyttet til selskapets samfunnsansvar i strategien.

### **Selskapskapital og utbytte (kapittel 3)**

KLP ser positivt på de forenklinger som er gjort, og støtter forslaget om at anbefalingen omfatter selskapets totale kapitalstruktur.

### **Aksjeklasser (kapittel 4)**

KLP mener det kun bør være én aksjeklasse. Dersom et selskap ønsker å ha flere aksjeklasser bør dette begrunnes slik anbefalingen legger opp til i dag. KLP mener derfor at setningen om aksjeklasser bør beholdes uendret.

### **Generalforsamling (kapittel 6)**

KLP støtter forenkling og tydeliggjøring av teksten. KLP erfarer at styrets redegjørelse for lederlønninger kan være tidkrevende å finne. KLP mener derfor at anbefalingen bør presisere at denne informasjonen, samt valgkomiteens innstilling, legges ved saksdokumentene på selskapets nettside.

## Valgkomiteen (kapittel 7)

KLP mener at styremedlemmer ikke skal være en del av valgkomiteen. Gjennom dialog med valgkomiteen har styret mulighet til å informere valgkomiteen om styrets arbeid, og hva de mener er viktig kompetanse for styret å besitte. KLP mener det kan være utfordrende for valgkomiteen å gjennomføre uavhengige vurderinger av styrets arbeid og sammensetning når styremedlemmer er en del av komiteen. Dette gjelder også når nylige avgåtte styremedlemmer er medlem av valgkomiteen. KLP støtter derfor ikke denne endringen i anbefalingen, men ønsker en anbefaling som presiserer at styremedlemmer ikke bør være en del av valgkomiteen.

KLP ser positivt på en tydeliggjøring av at valgkomiteens anbefaling skal begrunne hvert forslag til kandidat. Det vil bidra til et bedre informasjonsgrunnlag for aksjonærene i forberedelsene til generalforsamling.

## Godtgjørelse til ledende ansatte (kapittel 12)

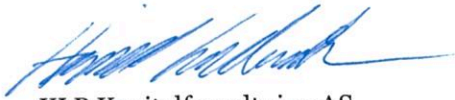
KLP erfarer at selskapets beskrivelse av godtgjørelse til ledende ansatte er svært varierende i form og hvor mye informasjon som blir gitt. KLP foreslår derfor å inkludere følgende setning i anbefalingen:

Lederlønnserklæringen bør ha en form og et innhold som danner et tilstrekkelig beslutningsgrunnlag for aksjonærene.

## Informasjon og kommunikasjon (kapittel 13)

NUES ber høringsinstansene om deres syn på hvor ofte selskaper skal avlegge kvartalsrapport. KLP mener det er viktig å at selskapene jevnlig informerer markedet og støtter en anbefaling om å avlegge kvartalsrapporter på samme måte som før 2017.

Med vennlig hilsen



KLP Kapitalforvaltning AS  
Håvard Gulbrandsen