



GRI indeks for KLP-konsernet per 31.12.2020

Generelle standardindikatorer

GRI indikator	Navn på indikator	Henvisning til rapport eller KLPs nettsider	Tilleggs-kommentar	Kryssreferanse til FNs bærekraftsmål
Organisasjonsprofil				
102-1	Navn på virksomheten	Klp.no – KLP og datterselskapene	Kommunal Landspensjonskasse gjensidig forsikringsselskap (KLP)	
102-2	De viktigste produktene og/eller tjenestene	Årsrapport - Dette er KLP	KLP tilbyr ingen produkter som er ulovlige i noen markeder.	
102-3	Lokalisering av virksomhetens hovedkontor	Årsrapport - Kommunal landspensjonskasse, Note 1 , Generell informasjon		
102-4	Antall land virksomheten opererer i	Årsrapport - Årsberetning 2020, Virksomhetsområdene	KLP: Norge KLP Eiendom: Norge, Sverige, Danmark, Luxembourg og London.	
102-5	Eierskap og juridisk selskapsform	Klp.no – KLP og datterselskapene		
102-6	Beskrivelse av markedene virksomheten opererer i	Årsrapport - Dette er KLP - Årsberetning 2020, Virksomhetsområdene		
102-7	Virksomhetens størrelse og omfang	Årsrapport - Dette er KLP - KLP Konsern resultatregnskap - Bærekraftregnskap, Medarbeiderstatistikk		

102-8	Totalt antall ansatte etter ansettelsestype, ansettelseskontrakt og region, fordelt på kjønn	<p>Årsrapport, Bærekraftregnskap:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medarbeiderstatistikk - Mangfold og likestilling - Skatt og inntekt per land 	<p>Det er ikke store årlige variasjoner i tallene. KLP benytter seg ikke av sesongbasert arbeidskraft. Vi rapporterer ikke midlertidig ansatte fordelt på kjønn. Midlertidig ansatte utgjør 3,3 % av arbeidsstokken.</p>	
102-9	Beskrivelse av virksomhetens leverandørkjede	Klp.no – KLP som innkjøper		
102-10	Vesentlige endringer i løpet av rapporteringsperioden som gjelder størrelse, struktur eller eierskap		Ingen vesentlige endringer.	
102-11	Beskrivelse av om og hvordan man anvender «føre var»-prinsippet i virksomheten	<p>Årsrapport</p> <ul style="list-style-type: none"> - KLP Konsern, Note 9: Risikostyring 	KLP er medlem i UN Global Compact og har dermed forpliktet seg til å ivareta «føre var»-prinsippet.	
102-12	Eksterne initiativer	Klp.no – Initiativer, bransjeorganisasjoner og nettverk		
102-13	Medlemskap i organisasjoner	Klp.no – Initiativer, bransjeorganisasjoner og nettverk		
Strategi				
102-14	Uttalelsene fra administrerende direktør	<p>Årsrapport</p> <ul style="list-style-type: none"> - Konsernsjefens forord 		
102-15	Beskrivelse av viktigste konsekvenser, risikoer og muligheter	<p>Årsrapport:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi jobber for å redusere klimarisiko - Risikostyring og internkontroll i KLP - KLP Konsern, Note 2.14: Forsikringskontrakter - KLP Konsern, Note 9-13: Risikostyring, likviditetsrisiko, renterisiko, valutarisiko og kredittrisiko 		

Etikk og integritet				
102-16	Virksomhetens verdier, prinsipper, standarder og normer for adferd	Klp.no – Ethiske retningslinjer for ansatte Årsrapport - Dette er KLP		
Styring				
102-18	Virksomhetens styringsstruktur, herunder øverste myndighet og komiteer som er ansvarlige for beslutninger om økonomiske, miljømessige og samfunnsmessige temaer	Årsrapport - Dette er KLP - Vi jobber for å redusere klimarisiko		
102-20	Ledelsens ansvar for økonomiske, miljømessige og sosiale temaer	Årsrapport - Dette er KLP - Vi jobber for å redusere klimarisiko		
102-26	Styrets rolle i å sette mål, verdier og strategi	Årsrapport - Dette er KLP - Risikostyring og internkontroll i KLP - Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES)		
102-32	Styrets rolle innen bærekraftrapportering	Årsrapport - Vi jobber for å redusere klimarisiko		
102-35	Godtgjørelsespolitikk	Årsrapport - Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES)		
Interessentdialog				
102-40	Interessentgrupper virksomheten er i dialog med	Klp.no – Våre interessenter	KLP gjennomfører en interessentanalyse våren 2021.	



102-41	Prosent av medarbeidere som er dekket av kollektive tariffavtaler	Klp.no – KLP som arbeidsgiver		
102-42	Beskrivelse av hvordan virksomheten velger relevante interessenter	Klp.no – Våre interessenter	KLP er kommunenes og helse-Norges egen pensjonskasse. Som et gjensidig eid selskap er kundene våre også eierne våre. Det innebærer at kundene er vår viktigste interessentgruppe.	
102-43	Tilnærming til interessentsamarbeid, inkludert hvor ofte interessentene involveres, fordelt på type og interessentgruppe	Klp.no – Våre interessenter	KLPs viktigste interessenter involveres løpende i vårt arbeid, er representert i styrende organer, og deres meninger tas med i vurderinger og analyser.	
102-44	Viktige temaer og spørsmål som er blitt tatt opp gjennom dialog med interessenter og virksomhetens respons	Klp.no – Våre interessenter	Eksempel på utfall etter at en interessent ønsket endring: <ul style="list-style-type: none"> • Ut av kullselskaper • Ut av alkohol- og pengespillselskaper 	
Rapporteringspraksis				
102-45	Oversikt over alle enhetene som omfattes av virksomhetens årsregnskap eller tilsvarende dokumenter	Årsrapport - Virksomhetsområdene		
102-46	Beskrivelse av prosess for å definere rapportens innhold og avgrensninger samt implementering av rapporteringsprinsippene	Klp.no – Slik jobber vi transparent Årsrapport: - Styring og kontroll for samfunnsansvar i KLP		
102-47	Oversikt over alle temaer som er kategorisert som vesentlige	Klp.no – Slik jobber vi transparent	KLP utarbeider en vesentlighetsmatrise for samfunnsansvar temaer våren 2021.	

102-48	Endring av historiske data fra tidligere rapporter	Ingen endringer.		
102-49	Vesentlige endringer fra forrige rapport (innholdets omfang, avgrensning av rapporten eller målemetoder)	Ingen endring.	For å forberede oss på den kommende EU-taksonomien har KLP tatt utgangspunkt i utkastet til regelverk og forsøkt å vurdere våre klimavennlige investeringer opp mot kriteriene. Når det endelige regelverket fra EU foreligger vil KLP foreta en ny vurdering av vår definisjon.	
102-50	Rapporteringsperiode	Rapportert per 31.12.2020		
102-51	Dato for utgivelse av forrige rapport	Mai 2019		
102-52	Rapporteringsfrekvens	Årlig		
102-53	Kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten eller innholdet	Alexandra Paltschik Rønneberg: apr@klp.no Hanne Bratlie: hab@klp.no		
102-54	Rapporteringsnivå	Denne rapporten er utarbeidet i samsvar med GRI Standards: Core option.		
102-55	GRI-indeks	Klp.no – Rapporter og resultater		
102-56	Ekstern verifikasjon	Denne rapporten blir ikke verifisert eksternt.	Denne rapporten blir ikke verifisert eksternt.	

Spesifikke standardindikatorer

GRI indikator	Navn på indikator	Henvisning til rapport eller KLPs nettsider	Tilleggs-kommentar	Kryssreferanse til FNs bærekraftsmål
Økonomisk prestasjon				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet.	Årsrapport <ul style="list-style-type: none"> - Konsernsjefens forord - Dette er KLP - Risikostyring og internkontroll i KLP - Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES) 		
201-1	Økonomisk verdiskaping og fordeling	Årsrapport <ul style="list-style-type: none"> - Dette er KLP - Årsberetning 2020, Konsernets resultat - Bærekraftregnskap, Skatt og inntekt per land 		
201-2	Økonomiske virkninger, risikoer og muligheter ved klimaendringer	Klp.no – Klimarisiko Årsrapport <ul style="list-style-type: none"> - Vi jobber for å redusere klimarisiko 		
201-3	Pensjonsforpliktelse og andre ytelser	Årsrapport <ul style="list-style-type: none"> - KLP Konsern, Note 28: Pensjonsansvar egne ansatte 		
Anti-korrupsjon				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Årsrapport <ul style="list-style-type: none"> - KLP har nulltoleranse mot økonomisk kriminalitet - Risikostyring og internkontroll i KLP - Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES) 		
205-2	Opplæring og kommunikasjon om policy og prosesser knyttet til anti-korrupsjon	Klp.no – Ethiske retningslinjer for ansatte	Compliancefunksjonen har i 2020 forberedt og lagt til rette for at alle ansatte i konsernet i 2021 skal gjennomføre obligatorisk e-læring knyttet til etikk, og	

			<p>hva de etiske retningslinjene tar opp i seg</p> <p>I 2020 ble det ansatt en i den nyopprettede stillingen som Direktør Økonomisk kriminalitet.</p>	
205-3	Bekreftede antikorrupsjons-saker og iverksatte tiltak	Ingen meldte korrupsjonssaker.		
Konkurranseshemmende atferd				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	<p>Årsrapport</p> <ul style="list-style-type: none"> - Konkurransesituasjonen - Risikostyring og internkontroll i KLP - Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES) 		
206-1	Antall rettslige saker innen konkurransehennende atferd, antitrust- og monopolpraksis	Ingen.	<p>KLP har ikke hatt noen saker mot seg, men <u>fremmet selv en sak der vi mente det ikke ble konkurrert på rettfærdige vilkår.</u></p>	
Skatt				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	<p>Årsrapport:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Risikostyring og internkontroll i KLP 		
	Tilnærming til skatt	<p>Årsrapport</p> <ul style="list-style-type: none"> - KLP Konsern, Note 2.13: Skatt <p>Rapport for ansvarlige investeringer Skatt er samfunnsansvar i kroner og øre, s. 26-27</p>	<p>KLP har ingen egen skattestrategi, men følger de til enhver tid gjeldende norske skattereglene.</p>	

	Land-for-land rapportering	<p>Årsrapport:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bærekraftregnskap, Skatt og inntekt per land 	Vi ønsker å være åpne om vår skattepraksis, og derfor rapporterer vi i et land for land-format om skatt og inntekt hvor vi har virksomhet. Vi rapporterer på antall ansatte, investeringer i eiendom, inntekter, regnskapsmessig resultat før skatt og faktisk betalbar inntektsskatt.	
Utslipp				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	<p>Klp.no</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vårt arbeid med klimarisiko - Slik jobber vi transparent <p>Årsrapport</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pensjonspengene gjør en forskjell (Styring og kontroll for samfunnsansvar i KLP) - Bærekraftregnskap, Klima og miljø 		
305-1	Direkte klimagassutslipp (scope 1)	<p>Årsrapport</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bærekraftregnskap, Klima og miljø 		
305-2	Indirekte klimagassutslipp (scope 2)	<p>Årsrapport</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bærekraftregnskap, Klima og miljø 		

305-3	Andre indirekte klimagassutslipp (scope 3)	Årsrapport - Bærekraftregnskap, Klima og miljø		
302-3	Energiintensitet	Årsrapport - Bærekraftregnskap, Klima og miljø		
Ansatte				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Årsrapport - Årsberetning 2020, Ansatte og helse, miljø og sikkerhet (HMS)		
401-1	Antall nyansatte og ansattes turnover	Årsrapport - Bærekraftregnskap, Medarbeiderstatistikk		
401-2	Goder til heltidsansatte som ikke tilbys til midlertidig- eller deltidsansatte	Ingen vesentlige goder.	Ingen vesentlige goder.	
Opplæring og utdanning				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Klp.no – KLP som arbeidsgiver		

404-2	Programmer for kompetanseutvikling og støtte til omstilling		<p>Alle ansatte kan søke om utdanningsstøtte til etter- eller videreutdanning. Det tilbys kontinuerlig kurs og e-læringer innenfor ulike temaer.</p> <p>I 2020 har det vært fokus på å tilrettelegge for en god arbeidshverdag for ansatte på hjemmekontor.</p> <p>I 2021 skal KLP jobbe for å øke ansattes kompetanse på temaene samfunnsansvar, bærekraft og klima. Vi planlegger at alle ansatte skal få opplæring i etiske retningslinjer.</p>	
404-3	Andel medarbeidere omfattet av rutiner for regelmessig utviklingssamtale	Alle faste ansatte i KLP-konsernet.	Alle faste ansatte i KLP-konsernet.	 
Mangfold og like muligheter				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	<p>Klp.no – KLP som arbeidsgiver</p> <p>Årsrapport</p> <ul style="list-style-type: none"> - Årsberetning 2020, Ansatte og helse, miljø og sikkerhet (HMS) 		
405-1	Mangfold i styringsorganer og blant ansatte	<p>Årsrapport, Bærekraftregnskap,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mangfold og likestilling 		 
405-2	Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn	<p>Årsrapport, Bærekraftregnskap</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medarbeiderstatistikk - Mangfold og likestilling 		 

Menneskerettigheter				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Klp.no – Det vi ikke investerer i Årsrapport - Pensjonspengene gjør en forskjell (Styring og kontroll for samfunnsansvar i KLP)		
412-3	Vesentlige investeringsavtaler og kontrakter som er vurdert med hensyn til menneskerettigheter eller som inneholder klausuler om menneskerettigheter	Klp.no – Uttrekkskriterie for menneskerettigheter Årsrapport, Bærekraftregnskap - Påvirke selskaper og bransjer til mer bærekraftig drift Rapport om ansvarlige investeringer , s. 8-9, s. 10-12.		
Lokalsamfunnet				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Årsrapport - Pensjonspengene gjør en forskjell		
413-1	Forretningsenheter som har etablerte programmer for lokalsamfunnet; engasjementer, påvirkningsvurderinger og utviklingsprogrammer	Årsrapport - Pensjonspengene gjør en forskjell - Bærekraftregnskap, Øke investeringer som fremmer en bærekraftig utvikling og støtter opp om våre finansielle mål - Bærekraftregnskap, Utvikle produkter og tjenester som bidrar til positiv samfunnsutvikling		
Samfunnsmessig vurdering av leverandører				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Klp.no - KLP som innkjøper - Prinsipper for samfunnsansvarlig leverandøradferd		

		<p>Årsrapport</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pensjonspengene gjør en forskjell (Styring og kontroll for samfunnsansvar i KLP) 		
414-1	Nye leverandører vurder med hensyn til sosiale forhold	Klp.no – Prinsipper for samfunnsansvarlig leverandørferd	<p>100% av større kontrakter og rammeavtaler.</p> <p>Høsten 2020 begynte KLP å systematisere innkjøpsprosessen og kartlegge leverandørers tilnærming til samfunnsansvar og bærekraft.</p>	
Public policy				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Klp.no – Retningslinje for etikk for ansatte		
415-1	Politiske bidrag		KLP gir ikke bidrag til politiske partier.	
Markedsføring og merking av produkter				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Klp.no – Retningslinje for etikk for ansatte	<p>Årsrapport</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pensjonspengene gjør en forskjell (Styring og kontroll for samfunnsansvar i KLP) - Årsberetning 2020, Kommunikasjon og marked 	
417-3	Tilfeller av brudd på regelverk og frivillige retningslinjer knyttet til produktinformasjon	<p>Ingen.</p> <p>Årsrapport, Bærekraftregnskap</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ansvarlig forretningsdrift 		

Personvern og informasjonssikkerhet				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Klp.no – Personvern Årsrapport - Årsberetning 2020, Tilpasninger knyttet til nytt og endret regelverk		
418-1	Formelle klager og saker knyttet til brudd på regelverk for personvern og tap av kundedata.	Årsrapport, Bærekraftregnskap - Ansvarlig forretningsdrift		
Etterlevelse av sosiale normer og regler				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Årsrapport - Pensjonspengene gjør en forskjell (Styring og kontroll for samfunnsansvar i KLP) - Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES) - Årsberetning 2020, Etterlevelse av lover og regler		
419-1	Bøter og sanksjoner for brudd på lover om sosiale forhold	Ingen. Årsrapport, Bærekraftregnskap - Ansvarlig forretningsdrift		
Produktportefølje				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Årsrapport - Dette er KLP - Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES) - Årsberetning 2020, Virksomhetsområdene		
FS6	Andel av porteføljen per region, størrelse og etter sektor.	Klp.no – Rapport og resultater - Investeringer i aksjer og obligasjoner fordelt på sektor og region - Investeringer i statsobligasjoner fordelt på land		

		<p>Årsrapport</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kommunal Landspensjonskasse, Note 15: Aksjer og aksjefondsandeler 		
FS8	Pengeverdien av produkter og tjenester utviklet for å levere en miljømessig fordel	<p>Årsrapport, Bærekraftregnskap</p> <ul style="list-style-type: none"> - Øke klimavennlige investeringer - Utlånsvirksomhet 		
Aktivt eierskap				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	<p>Klp.no</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi er en engasjert og ansvarlig eier - KLPs eierforventninger <p>Årsrapport</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pensjonspengene gjør en forskjell (Styring og kontroll for samfunnsansvar i KLP) 		
FS10	Andel og antall selskaper som inngår i konsernets portefølje, som organisasjonen har dialog om miljø- eller samfunnsmessige tema	<p>Klp.no</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi er en engasjert og ansvarlig eier - KLP og KLP-fondenes selskapsoppfølging <p>Årsrapport, Bærekraftregnskap,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Påvirke selskaper og bransjer til mer bærekraftig drift <p>Årsrapport for ansvarlige investeringer, s. 6-7</p>		 
FS11	Andel og antall selskaper i porteføljen som har vært gjenstand for positiv og negativ miljø- eller samfunnsmessig screening	<p>Klp.no – Det vi ikke investerer i</p> <p>Årsrapport, Bærekraftregnskap</p> <ul style="list-style-type: none"> - Påvirke selskaper og bransjer til mer bærekraftig drift <p>Årsrapport for ansvarlige investeringer, s. 32-33</p>	100 % av porteføljen screenes.	 