


GRI indeks for KLP-konsernet per 31.12.2019

Generelle standardindikatorer

GRI indikator	Navn på indikator	Plassering i KLPs publiserte materiale/nettside	Tilleggs-kommentar	Kryssreferanse til FNs bærekraftsmål
Organisasjonsprofil				
102-1	Navn på virksomheten	Klp.no – KLP og datterselskapene	Kommunal Landspensjonskasse gjensidig forsikringsselskap (KLP)	
102-2	De viktigste produktene og/eller tjenestene	Klp.no – KLP og datterselskapene Årsrapport - Dette er KLP, s. 13-15	KLP tilbyr ingen produkter som er ulovlige i noen markeder.	
102-3	Lokalisering av virksomhetens hovedkontor	Årsrapport - Årsberetning 2019, s. 93		
102-4	Antall land virksomheten opererer i	Årsrapport - KLPs Datterselskaper, s. 45-48	KLP: Norge KLP Eiendom: Norge, Sverige, Danmark, Luxembourg og London.	
102-5	Eierskap og juridisk selskapsform	Klp.no – KLP og datterselskapene		
102-6	Beskrivelse av markedene virksomheten opererer i	Klp.no – KLP og datterselskapene Årsrapport - Dette er KLP, s. 13-15		

102-7	Virksomhetens størrelse og omfang	Årsrapport - Utvikling siste fem år, s. 32		
102-8	Totalt antall ansatte etter ansettelsestype, ansettelseskontrakt og region, fordelt på kjønn	Årsrapport - Bærekraftregnskap, s. 210, s. 212 og s. 218	Det er ikke store årlige variasjoner i tallene. KLP benytter seg ikke av sesongbasert arbeidskraft. Vi rapporterer ikke midlertidig ansatte fordelt på kjønn. Midlertidig ansatte utgjør 4,6% av arbeidsstokken.	
102-9	Beskrivelse av virksomhetens leverandørkjede	Klp.no – KLP som innkjøper		
102-10	Vesentlige endringer i løpet av rapporteringsperioden som gjelder størrelse, struktur eller eierskap		Ingen vesentlige endringer.	
102-11	Beskrivelse av om og hvordan man anvender «føre var»-prinsippet i virksomheten	Årsrapport - Noter til regnskapet, Note 9: Risikostyring, s. 153	KLP er medlem i UN Global Compact og har dermed forpliktet seg til å ivareta «føre var»-prinsippet.	
102-12	Eksterne initiativer	Klp.no – Initiativer, bransjeorganisasjoner og nettverk		
102-13	Medlemskap i organisasjoner	Klp.no – Initiativer, bransjeorganisasjoner og nettverk		
Strategi				
102-14	Uttalelsene fra administrerende direktør	Årsrapport - Konsernsjefens forord, s. 6-7		

102-15	Beskrivelse av viktigste konsekvenser, risikoer og muligheter	<p>Årsrapport</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vesentlighetsanalyse, s. 68-69 - Risikostyring og internkontroll i KLP, s. 72-73 - KLPs arbeid med klimarisiko, s. 76-80 - Noter til regnskapet, Note 9: Risikostyring, s. 153-156 		
Etikk og integritet				
102-16	Virksomhetens verdier, prinsipper, standarder og normer for adferd	<p>Klp.no – Etske retningslinjer for ansatte</p> <p>Årsrapport</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dette er KLP, s. 14 		
Styring				
102-18	Virksomhetens styringsstruktur, herunder øverste myndighet og komiteer som er ansvarlige for beslutninger om økonomiske, miljømessige og samfunnmessige temaer	<p>Årsrapport</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ledelse, styre og utvalg i KLP, s. 50-54 - KLPs arbeid med klimarisiko, s. 77-78 		
102-20	Ledelsens ansvar for økonomiske, miljømessige og sosiale temaer	<p>Årsrapport</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ledelse, styre og utvalg i KLP, s. 50-54 - KLPs arbeid med klimarisiko, s. 77-78 		
102-26	Styrets rolle i å sette mål, verdier og strategi	<p>Årsrapport</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ledelse, styre og utvalg i KLP, s. 50-54 - Risikostyring og internkontroll i KLP, s. 72-73 - Norsk anbefaling for 		

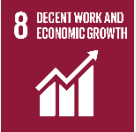


		eierstyring og selskapsledelse (NUES), s. 84-87		
102-32	Styrets rolle innen bærekraftrapportering	Årsrapport - KLPs arbeid med klimarisiko, s. 77-80 - Årsberetning 2019, s. 104-106		
102-35	Godtgjørelsespolitikk	Årsrapport - Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES), s. 84-87		
Interessentdialog				
102-40	Interessentgrupper virksomheten er i dialog med	Klp.no – Våre interessenter Årsrapport - Vesentlighetsanalyse, s. 68-69		
102-41	Prosent av medarbeidere som er dekket av kollektive tariffavtaler	Klp.no – KLP som arbeidsgiver		
102-42	Beskrivelse av hvordan virksomheten velger relevante interessenter	Klp.no – Våre interessenter Årsrapport - Vesentlighetsanalyse, s. 68-69	KLP er kommunenes og helse-Norges egen pensjonskasse. Som et gjensidig eid selskap er kundene våre også eierne våre. Det innebærer at kundene er vår viktigste interessentgruppe.	
102-43	Tilnærming til interessentsamarbeid, inkludert hvor ofte interessentene involveres, fordelt på type og interessentgruppe	Klp.no – Våre interessenter Årsrapport - Vesentlighetsanalyse, s.68-69	KLPs viktigste interessenter involveres løpende i vårt arbeid, og deres meninger tas med i vurderinger og analyser.	


102-44	Viktige temaer og spørsmål som er blitt tatt opp gjennom dialog med interessenter og virksomhetens respons	Klp.no – Våre interessenter Årsrapport - Vesentlighetsanalyse, s.68-69	Eksempel på utfall etter at en interessent ønsket endring: <ul style="list-style-type: none"> • Ut av kullselskaper • Ut av alkohol- og pengespillselskaper 	
Rapporteringspraksis				
102-45	Oversikt over alle enhetene som omfattes av virksomhetens årsregnskap eller tilsvarende dokumenter	Årsrapport - Årsberetning, s. 93-94		
102-46	Beskrivelse av prosess for å definere rapportens innhold og avgrensninger samt implementering av rapporteringsprinsippene	Årsrapport - Vesentlighetsanalyse, s. 68-69		
102-47	Oversikt over alle temaer som er kategorisert som vesentlige	Årsrapport - Vesentlighetsanalyse, s. 68-69		
102-48	Endring av historiske data fra tidligere rapporter	Årsrapport - Bærekraftregnskap, Noter til bærekraftregnskapet, s. 216-217	Endringer: <ul style="list-style-type: none"> • Klimagassutslipp fra KLPs egen drift • Klimagassutslipp fra KLPs eiendomsportefølje • Antall flyreiser På grunn av endring i metodikk for utregning av disse indikatorene har historiske data blitt endret iht. ny metodikk. Dette for å kunne sammenligne fra år til år.	
102-49	Vesentlige endringer fra forrige rapport (innholdets omfang, avgrensning av rapporten eller målemetoder)		Ingen endring.	

102-50	Rapporteringsperiode		2019	
102-51	Dato for utgivelse av forrige rapport		2018	
102-52	Rapporteringsfrekvens		Årlig	
102-53	Kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten eller innholdet		Alexandra Paltschik Rønneberg: apr@klp.no	
102-54	Rapporteringsnivå		Denne rapporten er utarbeidet i samsvar med GRI Standards: Core option.	
102-55	GRI-indeks	Klp.no – Rapporter og resultater		
102-56	Ekstern verifikasjon		Denne rapporten blir ikke verifisert eksternt.	


Spesifikke standardindikatorer

GRI indikator	Navn på indikator	Plassering i KLPs publiserte materiale/nettside	Tilleggs-kommentar	Kryssreferanse til FNs bærekraftsmål
Økonomisk prestasjon				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet.	Årsrapport - Konsernsjefens forord, s. 7 - Dette er KLP, s. 15-16 - Risikostyring og internkontroll i KLP, s. 72-73 - Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES), s. 84-87		

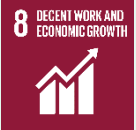

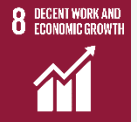
201-1	Økonomisk verdiskaping og fordeling	Årsrapport - Dette er KLP, s. 13 - Utvikling siste fem år, s. 32-33 - Årsberetning 2019, s. 108 - Bærekraftregnskap, Skatt og inntekt per land, s.218		
201-2	Økonomiske virkninger, risikoer og muligheter ved klimaendringer	Klp.no – Klimarisiko Årsrapport - KLPs arbeid med klimarisiko, s. 77-78		
201-3	Pensjonsforpliktelser og andre ytelser	Årsrapport - Årsregnskap, s.119 - Noter til regnskapet, Note 28: Pensjonsansvar egne ansatte, s. 193-196		
Anti-korrupsjon				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Årsrapport - Sårbarhetsanalyse, s. 70-71 - Risikostyring og internkontroll i KLP, s. 72-73 - Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES), s. 84-87		
205-2	Opplæring og kommunikasjon om policy og prosesser knyttet til anti-korrupsjon	Klp.no – Etsiske retningslinjer for ansatte i KLP Klp.no – Retningslinjer for anti-korrupsjon	Ihht til de etiske retningslinjene for ansatte tar KLP "avstand fra alle former for korrupsjon og bestikkelser, og skal med klar margin overholde lover og regler på dette området." Internrevisjonen har startet	

			<p>opplæring knyttet til anti-korrupsjon med sentrale deler av administrasjonen.</p> <p>Compliancefunksjonen har identifisert behov for å prioritere opplæring og «awareness»-tiltak knyttet til anti-korrupsjon og innføring av et systematisk program. Utførte aktiviteter i 2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utarbeidet e-læring for ansatte og interne informasjonskampanjer • Gjennomført innledende dilemmatrening for enkelte grupper • Anti-korrupsjon er inkludert som tema i e-læringskurs knyttet til etiske retningslinjer. <p>I 2020 vil det tiltre en person i den nyopprettede stillingen som Direktør Økonomisk kriminalitet. Det vil også gjennomføres interne workshops.</p>	
<p>205-3</p>	<p>Bekreftede antikorrupsjons-saker og iverksatte tiltak</p>	<p>Ingen meldte korrupsjonssaker.</p> <p>Årsrapport - Bærekraftrapport, s. 218</p>		


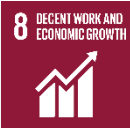


Konkurranshemmende atferd				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Klp.no – Retningslinjer for anti-korrupsjon Årsrapport <ul style="list-style-type: none"> - Konkurrans på offentlig tjenestepensjon, s. 26 - Sårbarhetsanalyse, s. 70-71 - Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES), s. 84-87 		
206-1	Antall rettslige saker innen konkurransehemmende atferd, antitrust- og monopolpraksis	Ingen hendelser.		
Skatt				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Årsrapport <ul style="list-style-type: none"> - Vesentlighetsanalyse, s. 68-69 - Sårbarhetsanalyse, s. 70-71 - Risikostyring og internkontroll i KLP, s. 72-73 		
	Tilnærming til skatt	Årsrapport <ul style="list-style-type: none"> - Årsberetning 2019, s. 103 	KLP har ingen egen skattestrategi, men følger de til enhver tid gjeldende norske skattereglene.	
	Land-for-land rapportering	Klp.no – KLP og datterselskapene Årsrapport <ul style="list-style-type: none"> - KLPs datteforetak, s. 45-49 - Bærekraftregnskap, s. 218 	KLP ønsker å være åpne om vår skattepraksis, og derfor rapporterer vi i et land for land-format om skatt og inntekt hvor vi har virksomhet. Vi rapporterer på antall ansatte,	


			investeringer i eiendom, inntekter, regnskapsmessig resultat før skatt og faktisk betalbar inntektsskatt.	
Utslipp				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Klp.no – Hvorfor klimarisikorapportering Årsrapport - Bærekraftrapport, s. 216-217		
305-1	Direkte klimagassutslipp (scope 1)	Årsrapport - Bærekraftrapport, s. 216		
305-2	Indirekte klimagassutslipp (scope 2)	Årsrapport - Bærekraftrapport, s. 216		

305-3	Andre indirekte klimagassutslipp (scope 3)	Årsrapport - Bærekraftrapport, s. 216		
302-3	Energiintensitet	Årsrapport - Bærekraftregnskap, s. 216		
Ansatte				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Årsrapport - Medarbeiderregnskap, s. 66-67 - Vesentlighetsanalyse, s. 68-69		
401-1	Antall nyansatte og ansattes turnover	Årsrapport - Bærekraftregnskap, s. 210-211		

401-2	Goder til heltidsansatte som ikke tilbys til midlertidig- eller deltidsansatte		Ingen vesentlige goder.	
Opplæring og utdanning				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Årsrapport - Balansert målstyring, s. 55 - Medarbeiderregnskap, s. 66 - Sårbarhetsanalyse, s. 70-71		
404-2	Programmer for kompetanseutvikling og støtte til omstilling	Årsrapport - Balansert målstyring, s. 455 - Medarbeiderregnskap, s. 66		
404-3	Andel medarbeidere omfattet av rutiner for regelmessig utviklingssamtale		Alle faste ansatte i KLP-konsernet.	 
Mangfold og like muligheter				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Klp.no – KLP som arbeidsgiver Årsrapport - Bærekraftregnskap, s.213		
405-1	Mangfold i styringsorganer og blant ansatte	Årsrapport - Bærekraftregnskap, s. 212-213		 
405-2	Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn	Årsrapport - Bærekraftregnskap, s. 212-213		 

Menneskerettigheter				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Klp.no – Hva vi ikke investerer i Årsrapport - Vesentlighetsanalyse, s. 68-69		
412-3	Vesentlige investeringsavtaler og kontrakter som er vurdert med hensyn til menneskerettigheter eller som inneholder klausuler om menneskerettigheter	Klp.no – Retningslinjer for menneskerettigheter Årsrapport - Bærekraftregnskap, s. 226-227		
Lokalsamfunnet				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Årsrapport - Bærekraftregnskap, s. 224-225, s. 207		
413-1	Forretningsenheter som har etablerte programmer for lokalsamfunnet; engasjementer, påvirkningsvurderinger og utviklingsprogrammer	Årsrapport - Bærekraftregnskap, s. 202-203, s. 228-229		
Miljømessig vurdering av leverandører				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Klp.no – KLP som innkjøper Klp.no - Prinsipper for samfunnsansvarlig leverandøradferd		

308-1	Nye leverandører vurdert med hensyn til miljømessige forhold	Klp.no - Prinsipper for samfunnsansvarlig leverandøradferd	100% av større kontrakter og rammeavtaler.	
Samfunnsmessig vurdering av leverandører				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Klp.no – KLP som innkjøper Klp.no – Prinsipper for samfunnsansvarlig leverandøradferd		
414-1	Nye leverandører vurder med hensyn til sosiale forhold	Klp.no – Prinsipper for samfunnsansvarlig leverandøradferd	100% av større kontrakter og rammeavtaler.	  
Public policy				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Klp.no – Ethiske retningslinjer for ansatte i KLP		
415-1	Politiske bidrag		KLP gir ikke bidrag til politiske partier.	

Markedsføring og merking av produkter				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Klp.no – Etske retningslinjer for ansatte i KLP Årsrapport – Medarbeiderregnskap, s.66-67		
417-3	Tilfeller av brudd på regelverk og frivillige retningslinjer knyttet til produktinformasjon	Ingen		
Personvern og informasjonssikkerhet				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Klp.no – Personvern Årsrapport - Årsberetning 2019, s. 103 - Sårbarhetsanalyse, s. 70-71		
418-1	Formelle klager og saker knyttet til brudd på regelverk for personvern og tap av kundedata.	Årsrapport - Bærekraftregnskap, s. 218	Viser hvor mange brudd på personopplysnings-sikkerheten som KLP har meldt til Datatilsynet i 2019.	
Etterlevelse av sosiale normer og regler				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Årsrapport - Vesentlighetsanalyse, s. 68-69 - Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES), s. 84-87		



419-1	Bøter og sanksjoner for brudd på lover om sosiale forhold	Ingen hendelser.		
Produktportefølje				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Årsrapport <ul style="list-style-type: none">- Dette er KLP, s. 12-17- Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES), s. 84-87- Årsberetning s.105-106		
FS6	Andel av porteføljen per region, størrelse og etter sektor.	Klp.no – Rapporter og resultater – Investeringer i aksjer og obligasjoner fordelt på sektor og region		
FS8	Pengeverdien av produkter og tjenester utviklet for å levere en miljømessig fordel	Årsrapport <ul style="list-style-type: none">- Bærekraftregnskap, s. 220-221		
Aktivt eierskap				
103-1, 103-2, 103-3	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema. Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema. Evaluering av styringssystemet	Klp.no – Vi er en engasjert og ansvarlig eier Klp.no – KLPs eierforventninger		

FS10	Andel og antall selskaper som inngår i konsernets portefølje, som organisasjonen har dialog om miljø- eller samfunnsmessige tema	<p>Klp.no – Vi er en engasjert og ansvarlig eier</p> <p>Årsrapport - Bærekraftregnskap, s. 226-227</p>		
FS11	Andel og antall selskaper i porteføljen som har vært gjenstand for positiv og negativ miljø- eller samfunnsmessig screening	<p>Klp.no – Hva vi ikke investerer i</p> <p>Årsrapport - Bærekraftregnskap, s. 226-227</p>	100 % av porteføljen screenes.	